

สรุป 10 คำถามสำคัญกับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

1. มหาวิทยาลัยอื่นๆ มีการจ่ายเงินให้กับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างไร

ตอบ ปัจจุบัน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จ่ายเงินให้กับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นเงิน 1.4 เท่าของเงินเดือนสุดท้ายที่ได้รับก่อนการเปลี่ยนสถานภาพ

2. การ Undo กบข. กับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ มีความสัมพันธ์กันอย่างไร

ตอบ ไม่มีความสัมพันธ์กัน

Undo ต้องตัดสินใจยื่นภายใน 30 มิถุนายน 2558 หาก Undo จะได้รับบำนาญตาม พ.ร.บ. 2494 กรณีไม่ Undo จะได้รับบำนาญสูตร กบข.

การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ ข้าราชการที่ยื่นความจำนงขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นข้าราชการบำนาญ การรับเงินบำนาญจะแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม

1. ข้าราชการที่ไม่เป็นสมาชิก กบข. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และรับเงินบำนาญรายเดือนตามสูตรเดิม
2. ข้าราชการที่เป็นสมาชิก กบข. เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
 - 2.1 พ้นจากสมาชิก กบข. ด้วยเหตุทดแทนฯ รับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยและรับเงินบำนาญรายเดือนตามสูตร กบข.
 - 2.2 คงสมาชิก กบข. ต่อ รับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยและส่งเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราตามกฎกระทรวงกำหนด รับสิทธิสวัสดิการทางราชการเสมือนข้าราชการบำนาญ และให้นับเวลาราชการต่อเนื่องกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะได้รับเงินบำนาญ เมื่อพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องมีอายุงาน 25 ปีขึ้นไป หรืออายุตัวครบ 50 ปีบริบูรณ์ และไม่ถึงแก่ความตายก่อนมีสิทธิได้รับเงินบำนาญ

3. ข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วถ้าเลือกที่จะส่ง กบข. ต่อไป สามารถหยุดส่งเงินก่อนเกษียณได้หรือไม่ อย่างไร

ตอบ ไม่สามารถหยุดส่งได้ จะหยุดส่งและรับบำนาญได้ เมื่อลาออกจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และมีอายุงาน 25 ปีขึ้นไป หรือมีอายุตัวครบ 50 ปีบริบูรณ์ เนื่องจาก พ.ร.บ. กบข. บัญญัติให้สมาชิกซึ่งเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยส่งเงินสะสมเข้ากองทุน และให้มหาวิทยาลัยส่งเงินสมทบและเงินชดเชยเข้ากองทุนในอัตราตามกฎกระทรวงกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเพื่อใช้ในการคำนวณเงินสะสม เงินสมทบ เงินชดเชยและบำเหน็จบำนาญของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554

4. ข้าราชการที่จะเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะได้เป็นข้าราชการบำนาญหรือไม่

ตอบ ตาม พ.ร.บ. มาตรา 83 บัญญัติให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญ และมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมาย

5. บำเหน็จดำรงชีพคืออะไร

ตอบ บำเหน็จดำรงชีพ คือ เงินจ่ายให้ผู้รับบำนาญเพื่อช่วยเหลือการดำรงชีพ จ่ายให้ 15 เท่าของบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 400,000 บาท โดยขอรับได้ตั้งแต่วันที่รับบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน 200,000 บาท ส่วนที่เกินนั้นขอรับเมื่ออายุ 65 ปีบริบูรณ์

ตัวอย่าง นาย ก เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วได้รับเงินบำนาญเดือนละ 35,000 บาท
 บำเหน็จดำรงชีพ = $35,000 \times 15 = 525,000$ บาท (จะได้เพียง 400,000 บาท) ขอรับได้พร้อมกับรับบำนาญทันที 200,000 บาท ที่เหลืออีก 200,000 บาท จะขอรับได้เมื่ออายุครบ 65 ปี

6. พนักงานมหาวิทยาลัยก่อนเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐกับหลังเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มีความแตกต่างกันอย่างไร

ตอบ **สายวิชาการ** มีการประเมินโดยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เช่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตำแหน่งอาจารย์ต้องเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ภายใน 5 ปี ยังไม่ได้ตำแหน่ง ต่อสัญญาอีก 2 ปี โดยไม่เลื่อนค่าจ้าง เมื่อครบ 7 ปีแล้วไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ให้เลิกจ้าง
สายสนับสนุน ทำ TOR และ JA ทุกคน

7. ลูกจ้างประจำควรเปลี่ยนสถานภาพหรือไม่

ตอบ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยมหิดลแนะนำว่าไม่ควรเปลี่ยนสถานภาพเนื่องจากเสียสิทธิสวัสดิการที่ทางราชการจัดให้ทั้งหมด เช่น การเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลทั้งตัวเองและบุคคลในครอบครัว ค่าเล่าเรียนบุตร เป็นต้น โดยต้องมาใช้สิทธิประกันสังคมแทน

8. ถ้าลูกจ้างประจำขอเปลี่ยนสถานภาพหลังจากการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้ว 5 ปี จะมีข้อเสียอย่างไรบ้าง

ตอบ เมื่อลูกจ้างประจำแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพหลังจากการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับแล้ว 5 ปีแล้ว ส่วนงานจะต้องมีการรองรับ เมื่อลูกจ้างประจำแสดงเจตนาแล้วกรอบของลูกจ้างประจำนั้นจะถูกยุบทันที การทำสัญญาจ้างลูกจ้างมหาวิทยาลัยจะถูกประเมินทดลองปฏิบัติงานก่อนบรรจุหากไม่ผ่านการประเมินจะพ้นจากการเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัยทันทีและไม่สามารถกลับไปเป็นลูกจ้างประจำได้

9. พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้เมื่อมหาวิทยาลัยเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วจะเป็นอย่างไร

ตอบ พนักงานเงินรายได้ในอนาคตจะเปลี่ยนเป็นพนักงานส่วนงาน สำหรับค่าตอบแทนและสวัสดิการเป็นไปตามที่ส่วนงานกำหนด

10. มาตรา 13 มีความหมายอย่างไร

ตอบ มาตรา 13 ระบุว่า “กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน”

กฎหมายคุ้มครองแรงงานระบุไว้

1. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยสี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายจำนวน 1 เดือน
2. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายจำนวน 3 เดือน
3. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายจำนวน 6 เดือน
4. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายจำนวน 8 เดือน
5. เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยเท่ากับอัตราค่าจ้างเดือนสุดท้ายจำนวน 10 เดือน

ทั้งนี้ต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาลด้วย เช่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ปี 2551 จ่ายเงินในลักษณะนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2553 ซึ่งเป็นวันที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล