

ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง ข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน พ.ศ. 2543 และ มติ อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2548 เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2548
จึงให้กำหนดอัตราค่าจ้างเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราค่าจ้างต่ำกว่า 25,200 บาท ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง 3,500 บาท/เดือน
2. ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราค่าจ้าง 25,200 บาทขึ้นไป ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง 5,600 บาท/เดือน
3. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราค่าจ้างต่ำกว่า 30,960 บาท ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง 5,600 บาท
4. ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อัตราค่าจ้าง 30,960 บาทขึ้นไป ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง 9,900 บาท/เดือน
5. ตำแหน่งศาสตราจารย์ อัตราค่าจ้างต่ำกว่า 44,535 บาท ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง 13,000 บาท/เดือน
6. ตำแหน่งศาสตราจารย์ อัตราค่าจ้าง 44,535 บาทขึ้นไป ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่ง 15,600 บาท

โดยกำหนดมาตรการจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องมีการะงานตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ
ดังนี้

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

1.1 ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย
ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ

1.2 มีบทความจากผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มี
กระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็น
วารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือได้นำเสนอในการประชุมวิชาการในประเทศ
พร้อมทั้งเสนอผลงานฉบับสมบูรณ์ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 ครั้ง หรือบทความ
วิชาการในลักษณะอื่น เช่น บทปริทรรศน์ เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

1.3 ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ

1.4 มีบทความจากผลงานวิจัยหรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือผลงาน ในลักษณะอื่นที่เทียบเท่าเฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

ตำแหน่งศาสตราจารย์

1.5 ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยกำหนด และ

1.6 มีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มี กระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสาร ที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ ในระดับนานาชาติ หรือผลงานลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เฉลี่ย ปีละ 1 เรื่อง

ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดวารสารวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ รวมทั้งกำหนดผลงานในลักษณะอื่นที่ เทียบเท่า

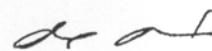
การกำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขานั้น ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณากำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งให้ ก.ม. ทราบ

2. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้นำเสนอภาระงานตาม มาตรฐานภาระงานทางวิชาการย้อนหลังตั้งแต่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น ๆ ตามที่กำหนดในข้อ 1 ให้หัวหน้าภาควิชาและคณบดีพิจารณาและสรุปผลเสนอมหาวิทยาลัย

3. มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจากงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน ทั่วไปเท่าที่สามารถจ่ายได้ และหากไม่มีงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนทั่วไปเพียงพอจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ทางวิชาการให้หน่วยงานต้นสังกัดจ่ายเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการจากเงินรายได้ของหน่วยงานต้นสังกัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2543 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2548



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิโรจ อิมพิทักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประธาน อ.ก.ม.