

9. มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ

(9.1 – 9.7)

9. มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ

9.1 อ.ก.ม. ครั้งที่ 13/2541 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2541

เรื่อง พิจารณาร่างมาตรฐานภาระงานวิชาการ

ด้วย ก.ม. ขอให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย พิจารณาร่างมาตรฐานภาระงานวิชาการ ในประเด็นต่างๆ เพื่อจักได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานภาระงานดังกล่าว ตามหนังสือที่ ทม 0202.4/ว.356 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2541 รายละเอียดตามที่แจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้มีหน่วยงานต่าง ๆ เสนอข้อคิดเห็นมา ดังรายละเอียดที่แนบ คือ

1. รองอธิการบดีบางเขน
2. คณะบริหารธุรกิจ
3. คณะมนุษยศาสตร์
4. คณะวิทยาศาสตร์
5. คณะวิศวกรรมศาสตร์
6. คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์
7. คณะศึกษาศาสตร์
8. คณะเศรษฐศาสตร์
9. คณะสังคมศาสตร์
10. สถาบันคั่นคว่ำและพัฒนาผลิตผลทางการเกษตร
และอุตสาหกรรมเกษตร
11. สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม
12. สภามหาวิทยาลัย
13. คณะสัตวแพทยศาสตร์

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นดังต่อไปนี้

1. หลักการและเหตุผล
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบด้วย ตามที่ ก.ม. เสนอ

2. มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
 - 2.1 ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้มีการกำหนดภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนใน มหาวิทยาลัย โดยให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้กำหนด
 - 2.2 ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องมีผลงานทางวิชาการ โดยให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้กำหนด
3. มาตรการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบตามมาตรการในข้อ 1 ส่วนมาตรการในข้อ 2 ไม่เห็นด้วย
4. แนวทางการติดตามภาระงานวิชาการที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบในแนวทางข้อ 1 ส่วนแนวทางในข้อ 2 ไม่เห็นด้วย

ที่ ทม 0202.4/ว 356

ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพฯ 10400

22 มิถุนายน 2541

เรื่อง ขอรบความเห็นเกี่ยวกับร่างมาตรฐานภาระงานวิชาการ
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ด้วย ก.ม. มีความเห็นว่าภารกิจด้านการติดตามความก้าวหน้าทาง
วิชาการ และการพัฒนาองค์ความรู้ถือเป็นภารกิจหลักประการหนึ่งที่ผู้สอนระดับ
อุดมศึกษาจำเป็นต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ในปริมาณและคุณภาพที่เหมาะสมกับ
ตำแหน่งทางวิชาการแต่ละตำแหน่งนอกเหนือจากการปฏิบัติภาระงานในฐานะ
อาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ก.ม. จึงได้กำหนดมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อเป็นแนวทางให้
มหาวิทยาลัยได้นำไปปรับใช้ให้สอดคล้อง เหมาะสมสำหรับมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง

เพื่อให้มาตรฐานภาระงานดังกล่าวมีความเหมาะสมสำหรับ
มหาวิทยาลัยและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ก.ม. จึงขอให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
พิจารณาร่างมาตรฐานภาระงานฯ ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้ และโปรดให้ข้อคิดเห็นและ
ข้อเสนอแนะในทุกประเด็นอย่างละเอียด เพื่อ ก.ม. จะได้นำข้อคิดเห็นและ
ข้อเสนอแนะจากมหาวิทยาลัยมาพิจารณาปรับปรุงมาตรฐานภาระงานดังกล่าวอีกครั้ง
หนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความร่วมมือโดยส่งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะไปยัง
ก.ม. ภายในวันที่ 10 สิงหาคม 2541 ด้วย จักขอบคุณยิ่ง หากภายในกำหนดเวลา
ดังกล่าวมหาวิทยาลัยไม่ส่งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะใด ๆ แสดงว่าเห็นด้วยกับร่าง
มาตรฐานภาระงานฯ ตามที่ส่งมาพร้อมนี้

ขอแสดงความนับถือ
ลงนาม ปราโมทย์ โชติมงคล
(นายปราโมทย์ โชติมงคล)
รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย รักษาราชการแทน
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร
สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร
โทร.2460025 ต่อ 502,504
โทรสาร 2457918-9

(ร่าง)

มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

หลักการและเหตุผล

ภารกิจด้านการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ถือเป็นภารกิจหลักที่ผู้สอนระดับอุดมศึกษาจำเป็นต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และมีความเข้มข้นขึ้นตามตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ปัจจุบันผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละสถาบันปฏิบัติภารกิจแตกต่างกันไป จึงมักเกิดคำถามว่าผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่ละระดับควรปฏิบัติภารกิจด้านการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ในปริมาณและคุณภาพอย่างไร จึงจะเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ก.ม.ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว โดยเล็งเห็นว่านอกเหนือจากการปฏิบัติภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนระดับอุดมศึกษาแล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการควรมีภาระงานซึ่งสะท้อนถึงการติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้ด้วย จึงได้กำหนดให้มีมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับมหาวิทยาลัยและผู้ปฏิบัติ นอกจากนี้การกำหนดมาตรฐานภาระงานดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในการสร้างผลงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นต่อไป

1. **มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ**

(1) **ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์**

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยกำหนด และ
2. มีบทความจากผลงานวิจัย หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่าที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือได้นำเสนอในการประชุมวิชาการ

ในประเทศ พร้อมทั้งเสนอผลงานฉบับสมบูรณ์ปีละ 1 เรื่อง หรือ บทความวิชาการในลักษณะอื่น เช่น บทปริทรรศน์ เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

(2) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ
2. มีบทความจากผลงานวิจัยหรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

(3) ตำแหน่งศาสตราจารย์

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ
2. มีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ ในระดับนานาชาติ หรือผลงานลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เฉลี่ยปีละ 1 เรื่อง

ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยกำหนดวารสารวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ในลักษณะอื่น หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้

การกำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขานั้น ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณากำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งให้ ก.ม. ทราบ

2. มาตรการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

เพื่อให้มาตรฐานภาระงานวิชาการได้เกิดผลในทางปฏิบัติ ก.ม. จึงกำหนดแนวทางดำเนินการ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานวิชาการดังกล่าวโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และไม่ได้รับการอนุมัติให้ลดหรือยกเว้นภาระงานจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ดังนี้

- (1) ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยใช้มาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
- (2) ให้ถือว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยอาจกำหนดมาตรการอื่น นอกเหนือจากแนวทางข้างต้นได้ตามความเหมาะสม

3. แนวทางการติดตามภาระงานวิชาการ

(1) ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยทำหน้าที่ติดตามภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อย่างน้อยทุก 2 ปี

(2) ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รายงานภาระงานทางวิชาการ และแผนงานทางวิชาการ ที่จะจัดทำในอนาคต ตามแบบที่แต่ละมหาวิทยาลัยกำหนดทุกปี พร้อมทั้งแนบหลักฐานหนังสือตอบรับจากวารสารที่จะลงตีพิมพ์และเอกสารผลงานต้นฉบับประกอบด้วย

บทเฉพาะกาล

เนื่องจากมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.ม.กำหนดขึ้นมาครั้งนี้ เป็นเรื่องใหม่ที่จะอาจมีผลกระทบต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนหนึ่งที่ไม่ได้สร้างผลงานทางวิชาการให้สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.ม. กำหนด ก.ม. จึงมีมติให้กำหนดภาระงานสำหรับช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2542 และ 2543 ดังนี้

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่ ก.ม.และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และ
2. มีผลงานทางวิชาการสำหรับตำแหน่งทางวิชาการแต่ละตำแหน่งดังต่อไปนี้

- 2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ปีละ 1 เรื่อง
- 2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ปีละ 2 เรื่อง หรือบทความจากผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการปีละ 1 เรื่อง

2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการที่
ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการปีละ
3 เรื่อง หรือบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการ
ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ
ปีละ 2 เรื่อง

9.2 อ.ก.ม. ครั้งที่ 17/2542 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2542

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน
พิจารณามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการ

ตามที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุม
ครั้งที่ 12/2542 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2542 ได้มีมติมอบหมายให้ทุกหน่วยงาน
กลับไปพิจารณามาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามที่ ก.ม. กำหนด เพื่อนำเสนอ ก.ม.ภายในวันที่
1 ตุลาคม 2542 รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ ทม 0202.4/ว 19
ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2542 ใน 5 ประเด็น คือ

1. กำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดย
คณะกรรมการ (Peer Review) ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขา เป็นลาย
ลักษณ์อักษรแล้วแจ้ง ก.ม. ทราบ ตามแบบฟอร์มที่ ก.ม. กำหนด ภายในวันที่ 1
ตุลาคม 2542
2. มหาวิทยาลัย จะเริ่มปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานตาม
บทเฉพาะกาลหรือตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ เมื่อใด (ตั้งแต่เดือนตุลาคม
2542 หรือเดือนตุลาคม 2543) แล้วแจ้ง ก.ม. ทราบ ภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2542
3. กำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอน
ในมหาวิทยาลัยแล้วแจ้ง ก.ม. ทราบ ภายใน 15 วัน นับจากวันที่ได้กำหนดแล้วเสร็จ
4. การลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการเป็นรายกรณี
5. กำหนดแบบฟอร์มรายงานภาระงาน และแผนงาน
ทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่ต้องรายงานล่วงหน้าในแต่ละปี

และมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 16/2542 เมื่อวันที่ 6 กันยายน 2542 ได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด เป็นประธานทำหน้าที่ตรวจสอบรายชื่อวารสารทั้งในและต่างประเทศ ที่มีกระบวนการ Peer Review ตามที่หน่วยงานต่าง ๆ เสนอมาในประเด็นที่ 1 นั้น

บัดนี้ ได้มีหน่วยงานต่าง ๆ เสนอรายชื่อวารสารที่มี กระบวนการ Peer Review และผู้อำนวยการสำนักหอสมุดได้ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังแนบ

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้แนบข้อมูลแสดงจำนวนผู้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อประกอบการพิจารณาพร้อม นี้แล้ว

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาเฉพาะใน 2 ประเด็นแรก ดังนี้

- 1) ในประเด็นที่ 1 อนุมัติรายชื่อวารสารที่มีกระบวนการ Peer Review ดังกล่าว
- 2) ในประเด็นที่ 2 พิจารณากำหนดว่าจะเริ่มถือปฏิบัติตาม มาตรฐานภาระงานตามบทเฉพาะกาล หรือ ตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่เท่าใด

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. เห็นชอบกำหนดชื่อวารสาร ตามรายละเอียดที่เสนอ
2. เห็นชอบจะเริ่มปฏิบัติตามมาตรฐาน ภาระงาน ตามบทเฉพาะกาล ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543 เป็นต้นไป โดยให้ ก.ม. ทบทวน มาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่กำหนดไว้ใหม่ รวมทั้งที่กำหนดไว้ใน บทเฉพาะกาลด้วย

9.3 อ.ก.ม. ครั้งที่ 22/2542 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2542

เรื่อง การนำเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำมาประเมิน
ก่อนมีคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการ สาย ก.

ด้วย ก.ม. ได้ตอบข้อหารือของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
พระจอมเกล้าธนบุรีเกี่ยวกับการเลื่อนระดับข้าราชการสาย ก. ดังนี้

1. การเลื่อนระดับข้าราชการสาย ก. ซึ่งได้รับเงินเดือน
ตั้งแต่อันดับ 9 ลงมานั้น จะนำเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำมาประเมินก่อนสั่งเลื่อน
ระดับ หรือไม่นั้นให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

2. ข้าราชการสาย ข. และ ค. ที่ได้เปลี่ยนตำแหน่งเป็น
ข้าราชการสาย ก. เมื่อได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป สามารถเลื่อนระดับให้
สูงขึ้นอีก 1 ระดับโดยไม่ต้องพิจารณาระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง แต่ถ้าหากใช้
เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำเป็นเกณฑ์ประเมินทั่วไป จะต้องดำเนินการประเมินตามเกณฑ์
ดังกล่าวก่อน

รายละเอียดตามหนังสือ ที่ ทม 0202.4/22045 ลงวันที่
27 ตุลาคม 2542 ดังแนบ

ในทางปฏิบัติที่ผ่านมาข้าราชการสาย ก. เมื่อได้รับ
เงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้มีคำสั่งเลื่อนระดับให้
สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ ตั้งแต่วันที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับถัดไป โดยยังมีได้นำ
เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำมาใช้ประเมินก่อนมีคำสั่งเลื่อนระดับ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมทราบ และพิจารณาการ
เลื่อนระดับข้าราชการสาย ก. จะนำเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำมาประเมินก่อน
เลื่อนระดับหรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เกณฑ์มาตรฐานภาระ
งานขั้นต่ำต้องนำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีอยู่แล้ว จึงไม่
จำเป็นต้องนำมาใช้ในการพิจารณาเลื่อนระดับ

9.4 อ.ก.ม. ครั้งที่ 19/2543 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2543

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

ตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 16/2543 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2543 ได้กำหนดเป็นหลักการให้กำหนดภาระงานขั้นต่ำต้องมีชั่วโมงทำงาน 35 ชั่วโมงทำการ แล้วมอบหมายให้คณะทำงาน กำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย กลับไปพิจารณาความเห็นชอบของหน่วยงานต่างๆที่เสนอมา ประกอบการพิจารณา

1) พิจารณาร่างหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย และแบบฟอร์มรายงานมาตรฐานภาระงานของข้าราชการสาย 11 (ก) พร้อมทั้งแบบฟอร์มรายงานแผนงานทางวิชาการที่จะจัดทำในปีต่อไป

2) พิจารณาเทียบภาระงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร นั้น บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอเสนอขอร่างประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย มาตั้งแนบ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ให้ตัดข้อความ “ภาคปกติ” ใน 2.1 ออก และข้อความ “โดยไม่มีค่าตอบแทน ยกเว้นค่าตอบแทนตามระเบียบกระทรวงการคลัง หรือตามมติ ค.ร.ม” ออก และแก้ไขภาระงานของรองประธานสภาข้าราชการ และ เลขานุการสภาข้าราชการ จากเดิม “9” เป็น “12” และมีมติให้ใช้หลักเกณฑ์การ กำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543 เป็นต้นไป และให้มีการติดตามและประเมินผลเมื่อใช้ไปแล้ว เป็นระยะเวลา 1 ปี เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

9.5 อ.ก.ม. ครั้งที่ 21/2546 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2546

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

พิจารณามาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์
ผู้สอนในมหาวิทยาลัย

ตามประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง
หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย
ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2543 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระ
งานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย แบบรายงานภาระงาน แบบประเมินผล
ภาระงานขั้นต่ำ ให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543 เป็นต้นไป นั้น
เพื่อให้ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และ
เป็นแนวทางเดียวกัน กองการเจ้าหน้าที่ได้ยกร่างระเบียบวิธีปฏิบัติในการกำหนด
มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย พร้อมแบบสรุปการ
ประเมินผลภาระงานขั้นต่ำ ของหัวหน้าภาควิชา และแบบสรุปการประเมินผลภาระ
งานขั้นต่ำ ของคณบดี ซึ่งได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานพิจารณาแล้ว และมติ อ.ก.ม.
ในการประชุมครั้งที่ 15/2544 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2544 ได้มอบหมายให้
คณะทำงานกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำพิจารณาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่
เสนอมาและแก้ไขปรับปรุง ในประเด็นดังต่อไปนี้

1. ประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ
ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2543
2. ร่างระเบียบปฏิบัติและขั้นตอนในการกำหนดมาตรฐาน
ภาระงานขั้นต่ำ
3. แบบฟอร์มแบบรายงานภาระงาน แบบประเมินผลภาระงานขั้น
ต่ำ แบบสรุปการประเมินผลภาระงานขั้นต่ำ ของหัวหน้าภาควิชา
และของคณบดี

บัดนี้ คณะทำงานกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ได้
พิจารณาแก้ไขปรับปรุงเสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอเสนอรายละเอียดดังแนบ คือ

1. ขออนุมัติยกเลิกประกาศ อ.ก.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนด
มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่
19 ธันวาคม 2543

2. ยกร่างหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ฉบับใหม่ เพื่อขออนุมัติใช้แทนฉบับเดิม และได้แนบตารางเปรียบเทียบการปรับปรุงแก้ไขมาเพื่อประกอบพิจารณา
3. ยกร่างระเบียบวิธีปฏิบัติและขั้นตอนในการกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ เพื่อขออนุมัติใช้
4. ขออนุมัติใช้แบบฟอร์ม แบบรายงานภาระงาน แบบสรุปการประเมินผลภาระงานขั้นต่ำ ของหัวหน้าภาควิชา และของคณบดี และแบบรายงานทางวิชาการที่จะจัดทำในปีต่อไป

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ปรับแก้ประกาศตาม ยกร่างหลักเกณฑ์กำหนดภาระงานขั้นต่ำฉบับใหม่ ข้อ 4.2 การคิดภาระงานบริการ วิชาการ ช้อย่อย 2) ให้แยกภาระการเป็นวิทยากรฝึกอบรมออกมาเป็นช้อย่อยอีกข้อ หนึ่งเป็น “3) การเป็นวิทยากรฝึกอบรม 1 ชั่วโมง คิดเทียบภาระงานให้ 2.5/15 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ” แก่ช้อย่อย “3) การฝึกงาน...” เป็น “4) การฝึกงาน...” และเห็นชอบให้ประกาศใช้หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ระเบียบวิธีปฏิบัติฯ และแบบฟอร์มตามเสนอ นอกจากนี้มีความเห็นว่า แบบประเมินตามหลักเกณฑ์นี้ค่อนข้างเป็นเชิงปริมาณส่วนแบบประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่อนข้างเป็นเชิงคุณภาพ ดังนั้นอาจปรับแบบประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ สอดคล้องกับแบบประเมินภาระงาน

ประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ
ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การพิจารณาผลงานมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 21/2544 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2544 จึงให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2543 และให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ.2544

ลงนาม อีระ สูตะบุตร

(ศาสตราจารย์อีระ สูตะบุตร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ
ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย
เอกสารแนบท้ายประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ประกาศ ณ วันที่

แนวความคิดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งสาย
อาจารย์ในมหาวิทยาลัย ดังนี้

แนวทางในการคิด ให้คิดจากกรอบภาระงานโดยให้ค่าภาระงานสอน
ซึ่งเป็นหน้าที่หลักมีน้ำหนัก หรือสัดส่วนมากที่สุด ดังนี้

1. งานสอน	คิดเป็นสัดส่วน	4
2. งานวิจัย	“-----”	3
3. งานบริการทางวิชาการ	“-----”	2
4. งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	“-----”	1
รวมสัดส่วนทั้งหมด		10

เนื่องจากถือว่าใน 1 สัปดาห์ ข้าราชการสายอาจารย์ทุกคน ต้องมี
ชั่วโมงทำงานขั้นต่ำ 35 ชั่วโมงทำการ (ตามเวลาราชการ) จึงนำมาคิดเทียบสัดส่วน
เพื่อหาค่าภาระงานสอนและค่าภาระงานอื่น ๆ ได้ดังนี้

1. งานสอน	4 → 14 = 14	ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ
2. งานวิจัย	3 → 10.5 = 11	“-----”
3. งานบริการทาง วิชาการ	2 → 7 = 7	“-----”
4. งานทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	1 → 3.5 = 3	“-----”
	10 → 35 = 35	“-----”

หมายเหตุ งานสอน 1 ชั่วโมงทำการ หมายถึง สอนจริง 1 ชั่วโมง
ให้คิดเวลาเตรียมการสอน 2.5 ชั่วโมงทำการ รวมเป็นเวลา 3.5 ชั่วโมงทำการ (นั่นคือ
สอนจริง 1 ชั่วโมงเท่ากับ 3.5 ชั่วโมงทำการ)

การกำหนดภาระงานต่าง ๆ กำหนดได้ดังนี้

1. **กรอบภาระงาน (Work Load)** ข้าราชการสายอาจารย์ทุกคนต้องทำงานกำหนดภาระงานขั้นต่ำเป็น 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ โดยจะต้องมีหน้าที่ 4 ประการ คือ

1.1 งานสอน	มีสัดส่วนเท่ากับ	14	ชั่วโมงทำการ
1.2 งานวิจัย	“-----”	11	“-----”
1.3 งานบริการทางวิชาการ	“-----”	7	“-----”
1.4 งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	“-----”	3	“-----”

โดยกำหนดให้ภาระงานสอนเป็นหน้าที่หลักที่สำคัญที่สุดที่ข้าราชการสายอาจารย์ทุกคนต้องปฏิบัติ ภาระงานถ้าไม่ถึงเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำที่กำหนดสามารถนำภาระงานทั้ง 4 ประการมาทดแทนกันได้ ทั้งนี้ ให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

2. งานสอน

2.1 นิยาม

งานสอน หมายถึง งานสอนในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ งานคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และงานคณะกรรมการที่ปรึกษางานค้นคว้าด้วยตนเอง

2.2 การคิดภาระงานสอน

- 1) กำหนดให้ทำงานสอน 14 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ เป็นเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ
 - 2) รายวิชาภาคทฤษฎี 1 หน่วยกิต ใช้เวลาบรรยายหรืออภิปรายปัญหา 1 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือไม่น้อยกว่า 15 ชั่วโมง ตลอดหนึ่งภาคการศึกษาปกติ คิดเป็นภาระงานสอน 3.5 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ
 - 3) รายวิชาภาคปฏิบัติ 1 หน่วยกิต ใช้เวลาฝึกหรือทดลอง 2-3 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือตั้งแต่ 30 ถึง 45 ชั่วโมง ตลอดหนึ่งภาคการศึกษาปกติ คิดเป็นภาระงานสอน 2.5-3.5 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ
- รายวิชาปัญหาพิเศษ หรือที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันนี้ ทั้งในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา (ให้คิดเกณฑ์เทียบภาระงานได้ตามที่ได้ปฏิบัติจริง) 1 โครงการ คิดเป็นภาระงานสอน 2.5 -3.5 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

4) การดูแลงานฝึกงานของนิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรืองานนิเทศก์ หรืองานอื่นที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน ให้แต่ละหน่วยงานคิดเกณฑ์ เทียบภาระงานได้ตามความเหมาะสมภายในกรอบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

5) การทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ให้ คิดค่าภาระงานโดยแบ่งสัดส่วนประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์กับ กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์สำหรับนิสิตลงทะเบียน 1 หน่วยกิต ดังนี้

ประธานคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คิดเป็นภาระ งาน 2 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์จะกี่คนก็ตามคิดภาระงานคน ละ 1 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ ทั้งกรรมการวิชาเอก กรรมการวิชา รอง ซึ่งเหมือนกันทั้งสายวิทยาศาสตร์ และสายสังคมศาสตร์ ทั้งในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก

ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัย คิดภาระงานเป็น 3/15 ชั่วโมง ทำการ/ครั้ง/ภาคการศึกษาปกติ

6) การทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษางานศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง (Independent Study) กำหนดให้คิดภาระงานเป็นครั้งหนึ่งของการเป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ สำหรับนิสิตลงทะเบียน 1 หน่วยกิต ดังนี้ ประธานที่ปรึกษางานค้นคว้าด้วยตนเอง คิดเป็นภาระงาน 1 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

กรรมการวิชาเอกและกรรมการวิชาการอง คิดเป็นภาระงาน 0.5 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัย คิดภาระงานเป็น 1.5/15 ชั่วโมงทำ การ/ครั้ง/ภาคการศึกษาปกติ

ทั้งนี้ การกำหนดจำนวนนิสิตในความดูแลให้เป็นไปตาม ระเบียบของบัณฑิตวิทยาลัย

3. งานวิจัย

3.1 นิยาม

งานวิจัย หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบและมี

วัตถุประสงค์ที่ชัดเจน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักการหรือข้อสรุปรวมที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการหรือเอื้อต่อการนำวิชาการนั้นไปประยุกต์ มีลักษณะเป็นเอกสารที่มีระเบียบวิธีวิจัยที่เหมาะสมกับธรรมชาติของวิชา

3.2 การคิดภาระงานวิจัย

1) กำหนดให้ทำงานวิจัย 11 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ เป็นเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ โดยมีเกณฑ์การคิดภาระงาน ดังนี้ -ถ้ามีส่วนร่วมในโครงการวิจัย คิดเป็นภาระงาน ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/

		โครงการ/ภาคการศึกษาปกติ
- สัดส่วนวิจัย 60-100%	11	“-----”
40-59%	10	“-----”
20-39%	8	“-----”
1-19%	3	“-----”

2) การผลิตผลงานทางวิชาการในเวลาราชการปกติ สามารถนำมาคิดเป็นภาระงานได้เทียบเท่ากับภาระงานวิจัย โดยการผลิตผลงานทางวิชาการ หมายถึง การนำเสนอการผลิตผลงานทางวิชาการอย่างมีระบบ มีหลักการ มีการทบทวน เอกสารที่เกี่ยวข้อง (Literature review) มีกำหนดระยะเวลา ผลงานทางวิชาการนี้จะต้องสนองเนื้อหาทั้งหมด หรือส่วนหนึ่งของรายวิชา หรือหลักสูตร โดยมีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง และสะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการถ่ายทอดวิชาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งรวมถึงการผลิตเอกสาร หรือสื่อต่างๆ ทั้งนี้ จะต้องได้รับการกลั่นกรองและอนุมัติจากภาควิชา คณะ ตามลำดับ โดยมีเกณฑ์การพิจารณาว่าผลงานทางวิชาการนั้นจะก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ

4 งานบริการวิชาการ

4.1 นิยาม

งานบริการวิชาการ หมายถึง งานที่มีลักษณะช่วยส่งเสริม เผยแพร่วิชาความรู้ทั้งทางด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม เพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกด้าน

4.2 การคิดภาระงานบริการวิชาการ

1) กำหนดให้ทำงานบริการวิชาการ 7 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ เป็นเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ

2) การเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน คิดเป็นภาระงาน 1 ชั่วโมงทำการ/ครั้ง ซึ่งคิดเทียบเป็น 1/15 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

3) การเป็นวิทยากรฝึกอบรม 1 ชั่วโมง คิดเทียบภาระงานให้ 2.5/15 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

4) การฝึกงานให้แก่บุคคลภายนอกหน่วยงาน ใช้เวลาฝึก 3-6 ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือไม่น้อยกว่า 45 ชั่วโมงตลอด 1 ภาคการศึกษาปกติ คิดเป็นภาระงาน 1 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

5. งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

5.1 นิยาม

งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หมายถึง งานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมเพื่อทะนุบำรุงศาสนาศิลปวัฒนธรรมและการกีฬา รวมตลอดถึงการจัด/พัฒนาระเบียงสังคมการปรับปรุงคุณภาพชีวิต หรือวิถีชีวิตให้ดีขึ้น รวมถึงงานที่ปรึกษา และงานพัฒนานิสิต

5.2 การคิดภาระงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

1) กำหนดให้ทำงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 3 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ เป็นเกณฑ์มาตรฐานขั้นต่ำ

2) การเป็นคณะกรรมการ คณะทำงาน ประชุมหรือปฏิบัติงาน 1 ชั่วโมง คิดเป็นภาระงาน 1 ชั่วโมงทำการ/ครั้ง ซึ่งคิดเทียบเป็น 1/15 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

3) การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษานิสิต คิดเป็นภาระงาน 2/15 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ/นิสิต 1 คน

การคิดเทียบภาระงานสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และตำแหน่งในสภาข้าราชการการคิดเทียบภาระงานให้ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร และตำแหน่งในสภาข้าราชการมีรายละเอียดดังนี้

1) อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนักหรือเทียบเท่าคิดเทียบภาระงานให้ 35 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

2) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำให้คิดเทียบภาระงานให้ 9 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

3) หัวหน้าภาควิชา รองคณบดี รองผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยอธิการบดี หรือเทียบเท่าคิดเทียบภาระงานให้ 21 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

4) รองหัวหน้าภาควิชา ผู้ช่วยคณบดี กรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการประจำคณะ หรือเทียบเท่าคิดเทียบภาระงานให้ 10 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

5) กรรมการประจำคณะ ประเภทคณาจารย์ประจำ ให้คิดเทียบภาระงานให้ 6 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

6) ประธานสภาข้าราชการ คิดเทียบภาระงานให้ 21 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

7) รองประธานสภาข้าราชการและเลขาธิการสภาข้าราชการ คิดเทียบภาระงานให้ 12 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

8) ประธานฝ่ายหรือประธานกรรมการสภาข้าราชการ คิดเทียบภาระงานให้ 9 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

9) สมาชิกหรือกรรมการสภาข้าราชการ คิดเทียบภาระงานให้ 6 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

หมายเหตุ การคิดเทียบภาระงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ผู้บริหารลงมาในหน่วยงานอื่น เช่น โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โรงพยาบาลสัตว์แพทย์ ศูนย์ภาษา ให้อยู่ในดุลยพินิจของหน่วยงานต้นสังกัด

แบบรายงานภาระงานในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย

นาย นาง น.ส.

ตำแหน่งระดับ

รหัส อาจารย์ที่ปรึกษา

สังกัดภาควิชา.....คณะ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประจำภาคการศึกษา.....การศึกษา.....

งานบริหาร

ตำแหน่งผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย โดยมีวาระตาม พ.ร.บ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2541 (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่.....สิ้นสุดวาระวันที่.....)

1. อธิการบดี รองอธิการบดี
 คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน
 อื่น ๆ ที่เทียบเท่า โปรดระบุ.....

สรุป งานขั้นต่ำ = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

2. กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ

สรุป งานขั้นต่ำ = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

3. หัวหน้าภาควิชา รองคณบดี
 รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน
 ผู้ช่วยอธิการบดี
 อื่น ๆ ที่เทียบเท่า โปรดระบุ.....

สรุป งานขั้นต่ำ = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

4. รองหัวหน้าภาควิชา ผู้ช่วยคณบดี
 กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ
 อื่น ๆ ที่เทียบเท่า โปรดระบุ.....

สรุป งานขั้นต่ำ = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

5. กรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำ

สรุป งานขั้นต่ำ = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

6. ประธานสภาข้าราชการ

สรุป งานขั้นต่ำ = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

7. รองประธานสภาข้าราชการ

สรุป งานขั้นต่ำ = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

8. ประธานฝ่าย หรือประธานกรรมการสภาข้าราชการ

สรุป งานขั้นต่ำ = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

9. สมาชิกหรือกรรมการสภาข้าราชการ

สรุป งานขั้นต่ำ = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

1. งานสอน

1.1 งานสอน

	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	จำนวน หน่วยกิต	จำนวนนิสิต ฝึกงาน/ ฝึกสอน	ชม.ทำการ/สัปดาห์		คิดเป็นภาระงาน ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์	หมายเหตุ
					ทฤษฎี	ปฏิบัติ		
ภาคต้น								
ภาคปลาย								
					รวม			

สรุป งานสอน = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ/นิสิต 1 คน

1.2 งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ระดับปริญญาโท-เอก			คิดเป็นภาระงาน	หมายเหตุ
หน้าที่ที่ปฏิบัติ	จำนวนหน่วยกิต	จำนวนนิสิต	ชั่วโมงทำการ	
ประธานที่ปรึกษา				
กรรมการที่ปรึกษา				
ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัย				
			รวม	

สรุป งานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ = ชั่วโมงทำการ/ภาคการศึกษาปกติ

1.3 งานที่ปรึกษางานศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

หน้าที่ที่ปฏิบัติ	จำนวนหน่วยกิต	จำนวนนิสิต	คิดเป็นภาระงาน	หมายเหตุ
			ชั่วโมงทำการ	
ประธานที่ปรึกษา				
กรรมการที่ปรึกษา				
ผู้แทนบัณฑิตวิทยาลัย				
		รวม		

สรุป งานที่ปรึกษางานศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง = ชั่วโมงทำการ/ภาคการศึกษาปกติ

2. งานวิจัย

ชื่อโครงการวิจัย/ ผลิตผลงานทางวิชาการ	ฐานะในโครงการ	มีส่วนร่วม ร้อยละ	คิดเป็นภาระงาน	หมายเหตุ
			ชั่วโมงทำการ	
		รวม		

สรุป งานวิจัย = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/โครงการ/ภาคการศึกษาปกติ

3. งานบริการทางวิชาการ

หน้าที่ที่ปฏิบัติ	ภาคต้น	ภาคปลาย	ช่วงปิดภาคการศึกษา	จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติ	คิดเป็นภาระงาน	หมายเหตุ
					ชั่วโมงทำการ	
				รวม		

สรุป งานบริการทางวิชาการ = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

4. งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

หน้าที่ที่ปฏิบัติ	จำนวนนิสิต	จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติ	คิดเป็นภาระงาน	หมายเหตุ
			ชั่วโมงทำการ	
		รวม		

สรุป งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

สรุปรวมภาระงานทั้งหมด

ชั่วโมงทำการ / สัปดาห์ / ภาคการศึกษา					
ภาระงาน ผู้บริหาร	ภาระงานสอน	ภาระงานวิจัย	ภาระงานบริการ วิชาการ	ภาระงานทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	รวม

สรุป รวมภาระงานทั้งหมด = ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์/ภาคการศึกษาปกติ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงนาม)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่รายงาน

1. ความเห็นผู้บังคับบัญชา

ได้ตรวจสอบภาระงานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ และ
งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของ ตำแหน่ง
.....ภาควิชา.....คณะ.....แล้ว
ปรากฏว่า เป็นผู้มีปริมาณ

ผ่านเกณฑ์

ไม่ผ่านเกณฑ์

ตามเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย

ลงนาม.....

(.....)

(*) ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา.....
วันที่.....

- * หมายเหตุ
1. ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา
 2. ตำแหน่งคณบดี
 3. ตำแหน่งรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
 4. ตำแหน่งอธิการบดี

แบบสรุปการประเมินผลการงานขั้นต่ำ
ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
สังกัดภาควิชา.....
คณะ.....

ภาคต้น ภาคปลาย ประจำปีการศึกษา.....

ลำดับที่	รายชื่ออาจารย์ผู้สอน	ผลการประเมินตามเกณฑ์		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
1				
2				
3				
4				
รวม				

สรุป ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน..... คน
ไม่ผ่านตามเกณฑ์ จำนวน..... คน

ข้อเสนอแนะกรณีไม่ผ่านตามเกณฑ์

ลงนาม.....
(.....)
ตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา.....
(หรือเทียบเท่า)
วันที่.....

แบบสรุปการประเมินผลภาระงานขั้นต่ำ
ในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
คณะ.....

ภาคต้น ภาคปลาย ประจำปีการศึกษา.....

ภาควิชา	จำนวนอาจารย์ ผู้สอน	ผลการประเมินตามเกณฑ์		หมายเหตุ
		ผ่าน	ไม่ผ่าน	
1 ภาควิชา.....				
2 ภาควิชา.....				
3 ภาควิชา.....				
รวม				

สรุป ผ่านตามเกณฑ์ฯ จำนวน..... คน
 ไม่ผ่านตามเกณฑ์ฯ จำนวน..... คน
(รายชื่อแยกตามภาควิชา)

ข้อเสนอแนะกรณีไม่ผ่านตามเกณฑ์

.....

.....

ลงนาม.....
(.....)
ตำแหน่งคณบดีคณะ.....
วันที่.....

แบบรายงานแผนงานทางวิชาการที่จะจัดทำในปีต่อไป
ของผู้ดำรงตำแหน่ง ผศ. รศ. และ ค. ชื่อ.....

สังกัดภาควิชา..... คณะ..... มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
พ.ศ. 25.....

แผนงานทางวิชาการที่จะทำในปีต่อไป พ.ศ. 25.....					
งานวิจัยที่กำลัง ดำเนินการอยู่	งานวิจัยใหม่	บทความจาก		ผลงานในลักษณะอื่น	ชื่อวารสารหรือการประชุม ทางวิชาการที่จะนำเสนอผลงาน
		ในประเทศ	ต่างประเทศ		

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบรายงานมาตรฐานการงานทางวิชาการ
 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ชื่อผู้รายงาน.....ตั้ง
 ตำแหน่ง.....ตั้ง

การรายงาน ตามเกณฑ์มาตรฐาน ตามบทเฉพาะกาล

ส่วนราชการ	จำนวนรายที่มีผลงานตามมาตรฐานฯ			จำนวนรายที่มีผลงานต่ำกว่ามาตรฐานฯ			หมายเหตุ
	ผศ.	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
1. ภาควิชา.....							
2. ภาควิชา.....							
3. ภาควิชา.....							

แบบรายงานมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ
 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
 มหาวิทยาลัย/สถาบัน.....

พ.ศ.

ภาระงาน ตามเกณฑ์มาตรฐาน ตามเฉพาะกาล

ส่วนราชการ	จำนวนรายที่มีผลงานตามมาตรฐาน		จำนวนรายที่มีผลงานต่ำกว่ามาตรฐาน			หมายเหตุ
	รศ.	ศ.	ผศ.	รศ.	ศ.	
.....						

ศ.ดร.

9.6 อ.ก.ม. ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2545

เรื่อง พิจารณารายงานผลการปฏิบัติตามมาตรฐาน
ภาระงานทางวิชาการตามบทเฉพาะกาล

ตามหนังสือที่ ทม 0202.4/ว 19 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2542 ก.ม. ได้มีมติกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทุกคนต้องปฏิบัติ ดังนี้

- 1) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย
 - 2) มีผลงานทางวิชาการ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แต่ละตำแหน่งตามเกณฑ์มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ โดยกำหนดตามบทเฉพาะกาล มีรายละเอียดดังนี้
- | | |
|--------------------|--|
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | - บทความทางวิชาการ ตีพิมพ์แล้ว 1 เรื่อง หรือ ผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง |
| รองศาสตราจารย์ | - บทความทางวิชาการ ตีพิมพ์แล้ว ปีละ 2 เรื่อง หรือ ผลงานวิจัย ตีพิมพ์แล้ว หรือ ผลงานอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง |
| ศาสตราจารย์ | - บทความทางวิชาการ ตีพิมพ์แล้ว จำนวน 3 เรื่อง/ปี หรือ บทความจากผลงานวิจัย ที่ลงตีพิมพ์ในวารสารต่างประเทศ หรือ ผลงานลักษณะอื่น ๆ ที่เทียบเท่า |

สำหรับมาตรการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

ก.ม. กำหนดแนวทางสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานฯ ดังกล่าวโดยไม่มีเหตุอันสมควรดังนี้

1. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ใช้มาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
2. ให้ถือว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอาจกำหนดมาตรการอื่น นอกเหนือจากแนวทางข้างต้นได้ตามความเหมาะสม และในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควรก็อาจอนุมัติให้ลด หรือลด หรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายกรณีได้

และมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 17/2542 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2542 ได้เห็นชอบให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เริ่มปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานตามบทเฉพาะกาลตั้งแต่เดือนตุลาคม 2543 เป็นระยะเวลา 3 ปี ประกอบกับมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 21/2544 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2544 ได้อนุมัติยกเลิกประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2543 และอนุมัติให้ใช้ประกาศ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์มาตรฐานภาระงานขั้นต่ำฯ ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2544 แทน

ขณะนี้ ทบวงได้มีหนังสือที่ ทม 0202.4/3350 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2545 ขอให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ภายในวันที่ 1 มีนาคม 2545

บัดนี้มีคณะที่เสนอรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการตามบทเฉพาะกาลมาดังนี้ คณะวนศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ คณะอุตสาหกรรมเกษตร คณะศึกษาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย นอกจากนี้คณะสัตวแพทยกรรมศาสตร์ ได้เสนอภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนฯ (ในฐานะผู้บริหาร) มาพร้อมนี้ นอกนั้นยังไม่ทราบผลการพิจารณา กองการเจ้าหน้าที่ขอนำเสนอเฉพาะกรณีที่มีผลงานต่ำกว่ามาตรฐานตามบทเฉพาะกาล ดังนี้

ในส่วนของผู้บริหาร

คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ (ผศ.พาสินี สุนากร) ขอเสนอ
รายงานการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำฯ (กรณีนี้ รองฯ วิชาการเป็นผู้
ประเมิน)

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
กำหนดมาตรการปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ประกอบด้วย คณบดี
คณะประมง คณบดีคณะวนศาสตร์ คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ คณบดีคณะ
มนุษยศาสตร์ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. ผู้อำนวยการกองการ
เจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางและมาตรการสำหรับผู้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการให้ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ตามที่ ก.ม.
กำหนดให้มีมาตรการสะสมผลงานทางวิชาการ 3 ปี ส่วนผลงานวิชาการลักษณะอื่น
หรือที่เทียบเท่าให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะ โดยผ่านการรับรองของคณะกรรมการ
ประจำคณะ

9.7 อ.ก.ม. ครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2546

**เรื่อง การพิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐาน
ภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนใน
มหาวิทยาลัย**

ตามมติ ก.ม. หนังสือที่ ทม 0202.4/ว 19 ลงวันที่
16 มิถุนายน 2542 กำหนด ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณากำหนดมาตรฐาน
ภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด
และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 21/2544 เมื่อวันที่ 11
ธันวาคม 2544 ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำใน
ฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนใน
มหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2544 นั้น

เนื่องจากที่ประชุมคณบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 7/2543 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2543 ได้อนุมัติหลักการให้อาจารย์ที่เลี้ยงที่มาปฏิบัติงานในการอบรมนิสิตในโครงการบัณฑิตยุคใหม่ ได้รับหน่วยกิตในการทำงานคนละ 1 หน่วยกิต (1 หน่วยกิต ให้ใช้เวลาทำงานและเตรียมงาน 45 ชั่วโมง) และอธิการบดีได้เห็นชอบตามที่รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต และรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เสนอขอให้นำลงบันทึกในแบบประเมินภาระงานขั้นต่ำเท่ากับ 3.5 ชั่วโมงทำการ/สัปดาห์ ในภาคต้นของปีการศึกษา และตามประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2544 เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ข้อ 5.1 ให้นิยาม "งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม หมายถึง งานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจการเพื่อทะนุบำรุงศาสนาศิลปวัฒนธรรม และการกีฬา รวมถึงการจ้ด/พัฒนาระเบียงสังคม การปรับปรุงคุณภาพชีวิตหรือวิถีชีวิตให้ดีขึ้น รวมถึงงานที่ปรึกษาและงานพัฒนานิสิต"

การพิจารณากำหนดภาระงานอาจารย์ที่เลี้ยงในการอบรมนิสิตโครงการบัณฑิตยุคใหม่ เป็นภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย เป็นอำนาจของ อ.ก.ม. ตามมติ ก.ม. ดังกล่าวข้างต้น และได้เสนอร่างประกาศ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) ดังแนบ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตามเสนอและให้เริ่มใช้ได้ตั้งแต่ปีการศึกษา 2543 เป็นต้นไป