

**3. การเลื่อนระดับ ปรับวุฒิ เปลี่ยนตำแหน่ง**  
**(3.1 – 3.10)**

---

### 3. การเลื่อนระดับ ปรับวุฒิ เปลี่ยนตำแหน่ง

3.1 อ.ก.ม.ครั้งที่ 17/2520 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2520

#### เรื่อง ขออนุมัติเลื่อนระดับข้าราชการ

ตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้มีคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการประจำปีงบประมาณ 2521 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2520 ปรากฏว่ามีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนหลายระดับของมหาวิทยาลัยฯ ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ ตามนัยวรรค 2 ของข้อ 17 แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สั่งเลื่อนระดับ ทั้งนี้ เฉพาะข้าราชการพลเรือนระดับ 9 ลงมา ยกเว้นตำแหน่งศาสตราจารย์ เป็นอำนาจของปลัดทบวงมหาวิทยาลัย โดยอนุมัติของ ก.ม.

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จึงขอเสนอ อ.ก.ม.ขออนุมัติในหลักการ ให้อธิการบดีสั่งเลื่อนระดับข้าราชการเฉพาะตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนหลายระดับ แล้วนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม.ทราบต่อไป

#### ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติในหลักการให้อธิการบดีพิจารณาสั่งเลื่อนระดับข้าราชการเฉพาะตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนหลายระดับ เมื่อต้นสังกัดเสนอ แล้วนำเสนอที่ประชุม อ.ก.ม.ทราบต่อไป

3.2 อ.ก.ม. ครั้งที่ 24/2524 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2524

#### เรื่อง การเลื่อนระดับของผู้ได้รับวุฒิเพิ่มสูงขึ้น

ด้วยกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ได้เสนอขอปรับวุฒิ น.ส.ตรุณี เขียวรัฐดิษฐ์ วุฒิ วท.บ. (คหกรรมศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ข้าราชการระดับ 3 ชั้น 3,045 บาท ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 3 ตำแหน่งเลขที่ 10 ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อและศึกษาสำเร็จได้รับปริญญา ศศ.บ. (จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพิ่มขึ้น

ก.ม. ได้พิจารณาแล้ว อนุมัติให้กำหนดอัตราเงินเดือน ตำแหน่งเลขที่ 10 เป็นระดับ 4 ชั้น 3,225 บาท ไม่ก่อนวันที่ 25 มิถุนายน 2524 ส่วนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 4 เพื่อให้ได้รับเงินเดือนตามวุฒิ ให้ปฏิบัติตามมติ ก.ม. ตามหนังสือที่ ทม.0202/ว.5 ลงวันที่ 21 กันยายน 2522 ข้อ 3 ซึ่งกำหนดไว้ว่า

“3. การสอบแข่งขัน ใช้ในกรณีผู้ได้รับปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรวิชาชีพตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 ระดับ 3 หรือระดับ 4 ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวข้างต้น ไม่จำเป็นต้องได้รับเงินเดือน ในอัตราที่กำหนดไว้ ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม.0202/ว.4 ลงวันที่ 21 กันยายน 2522

4. ในกรณีที่กำหนดให้เลื่อนและแต่งตั้งโดยวิธีการ สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามข้อ 2 และ ข้อ 3 นั้น หากมีเหตุผลและความ จำเป็นเป็นกรณีพิเศษที่จะเลื่อนและแต่งตั้งโดยวิธีการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป ”

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. ในกรณีการปรับวุฒิสำหรับผู้ได้รับปริญญาตรีและเลื่อน ระดับ 2 เป็นระดับ 3 ให้สอบคัดเลือก ส่วนผู้ได้รับวุฒิปริญญาโทและเลื่อนระดับ 3 เป็นระดับ 4 ให้ดำเนินการคัดเลือก

2. สำหรับกรณี น.ส. ตรุณี เขียรฐิติธัช ให้เลื่อนระดับโดย การคัดเลือก

### 3.3 อ.ก.ม. ครั้งที่ 4/2526 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2526

#### เรื่อง การเลื่อนระดับของผู้ได้รับวุฒิเพิ่มสูงขึ้น

ด้วยกองยานพาหนะอาคารและสถานที่ สำนักงานอธิการบดี  
เสนอขอปรับวุฒิ นายสมพงษ์ ทั้งบุญ วุฒิ ม.ศ.6 สายอาชีพ แผนกช่างเครื่องยนต์  
และดีเซล จากโรงเรียนพณิชยการเซนต์จอห์น ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย  
ระดับ 1 ชั้น 2,065 บาท ตำแหน่งช่างเครื่องยนต์ 1 ตำแหน่งเลขที่ 1995 นั้น

นายสมพงษ์ ทั้งบุญ บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง  
ช่างเครื่องกล 1 สังกัดสำนักงานพลังงานแห่งชาติ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2524  
ต่อมาได้รับวุฒิ ปวส. สาขาช่างยนต์ จากวิทยาลัยศรีปทุม เพิ่มขึ้น เมื่อวันที่ 12  
มิถุนายน 2524 และได้โอนมารับราชการทางมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ใน  
ตำแหน่งช่างเครื่องยนต์ 1 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2525

กองยานพาหนะอาคารและสถานที่ มีความประสงค์จะ  
ขอปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่งเลขที่ 1995 ดังกล่าว เป็นตำแหน่งนายช่าง  
เครื่องยนต์ 2 เพื่อให้ตรงตามคุณวุฒิใหม่ที่ได้รับนั้น

ก.ม.มีมติอนุมัติให้ปรับอัตราเงินเดือนและเปลี่ยน  
ตำแหน่งเลขที่ 1995 จากเดิมเป็นตำแหน่งนายช่างเครื่องยนต์ 2 ระดับ 2  
ชั้น 2,485 บาท ได้ตั้งแต่วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2526 ตามหนังสือที่  
ทม.0202/3985 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2526

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ในคราวประชุม ครั้งที่ 24/2524 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2524 ได้มีมติว่าการ  
ปรับวุฒิสำหรับผู้ได้รับปริญญาตรี และเลื่อนระดับ 2 เป็นระดับ 3 ให้ดำเนินการ  
สอบคัดเลือก และการปรับวุฒิผู้ได้รับปริญญาโทและเลื่อนระดับ 3 เป็น ระดับ 4  
ให้ดำเนินการคัดเลือก

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2525 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2525 ได้เคยอนุมัติให้  
น.ส.อุทัยวรรณ กิจวิเชียร วุฒิ ป.กศ. จากวิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา ข้าราชการ  
พลเรือนในมหาวิทยาลัย ระดับ 1 ชั้น 1,865 บาท ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ห้องสมุด 1  
ตำแหน่งเลขที่ 2032 สังกัดสำนักหอสมุด ผู้ได้รับวุฒิ ป.กศ.สูง จากวิทยาลัยครู  
พระนครศรีอยุธยา ก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ และ ก.ม.อนุมัติให้กำหนด  
อัตราเงินเดือนตำแหน่งเลขที่ 2032 เป็น ระดับ 2 ชั้น 1,905 บาท (1 มกราคม  
2525 ปรับเป็นชั้น 2,205 บาท) ส่วนการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานห้องสมุด 2

จะต้องดำเนินการตามมติ ก.ม. หนังสือที่ ทม.0202/ว.5 ลงวันที่ 21 กันยายน 2522 ข้อ 3 (ตามหนังสือที่ ทม.0202/18182 ลงวันที่ 11 สิงหาคม 2525) อ.ก.ม. ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้น แต่มติที่ประชุมมิได้วางเป็นหลักการไว้

#### ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติเป็นหลักการว่า การปรับวุฒิ ผู้ได้รับคุณวุฒิส่งขึ้นและได้เลื่อนระดับจากระดับ 1 เป็นระดับ 2 ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกและให้ดำเนินการสอบคัดเลือก นายสมพงษ์ ทั้งบุญ เพื่อเลื่อนระดับและขึ้นเงินเดือนตามวุฒิต่อไป

#### 3.4 อ.ก.ม. ครั้งที่ 11/2526 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2526 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ครั้งที่ 10/2526 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2526 ได้มอบหมายให้คณะทำงานพิจารณารายละเอียดการแยกประเภทตำแหน่งข้าราชการในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อประกอบการพิจารณาการขอเปลี่ยนแปลงวิชาที่กำหนดให้สอบในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งใหม่ โดยไม่ต้องสอบวิชาภาษาอังกฤษ ในการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับเงินเดือนข้าราชการ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรให้ยกเลิกการสอบวิชาภาษาอังกฤษในภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งในทุกระดับตำแหน่ง แต่การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับในบางตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในวิชาภาษาอังกฤษ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ออกข้อสอบภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ออกข้อสอบภาษาอังกฤษรวมในวิชาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในวินิจฉัยของผู้บังคับบัญชาและความเหมาะสมของตำแหน่ง

#### ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติให้ยกเลิกการสอบวิชาภาษาอังกฤษในภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งในทุกระดับในการสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับเงินเดือนข้าราชการ และอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงหลักสูตรการสอบคัดเลือกที่ อ.ก.ม. ได้อนุมัติไว้แล้วแต่ยังไม่ได้ดำเนินการสอบให้ใช้หลักเกณฑ์ใหม่นี้

### 3.5 อ.ก.ม. ครั้งที่ 14/2526 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2526

#### เรื่อง ขออนุมัติปรับวุฒิและเปลี่ยนตำแหน่ง

ด้วยสถาบันค้นคว้าและพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร เสนอขอปรับวุฒิ นายทรงศักดิ์ ทัมทิมไทย วุฒิ ปวช. (แผนกช่างไฟฟ้า) จากวิทยาลัยช่างกลปทุมวัน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งช่างไฟฟ้า 1 ระดับ 1 ชั้น 2,205 บาท ตำแหน่งเลขที่ 1802 บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2522 และเป็นผู้มีวุฒิ ปวส. โดยใช้เวลาศึกษานอกเวลาราชการต่อมา ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อและศึกษาสำเร็จได้รับวุฒิตุลาอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีไฟฟ้า อุตสาหกรรม จากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า วิทยาเขตพระนครเหนือ เพิ่มขึ้น เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2526 และขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งเลขที่ 1802 จากเดิม ตำแหน่งช่างไฟฟ้า 1 ระดับ 1 ชั้น 2,205 บาท เป็นตำแหน่งวิศวกร 3 ระดับ 3 ชั้น 2,765 บาท เพื่อให้ตรงตามคุณวุฒิใหม่ นั้น

ก.ม. ได้พิจารณาอนุมัติให้เปลี่ยนตำแหน่งเลขที่ 1802 จากเดิม เป็นตำแหน่งวิศวกร 3 ระดับ 3 ชั้น 2,765 บาท ได้ไม่ก่อนวันที่ 1 กรกฎาคม 2526 ส่วนการแต่งตั้งบุคคลขึ้นดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้ปฏิบัติตามนัยแห่งหนังสือ ทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม.0202/ว.8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 ข้อ 3 (ตามหนังสือที่ ทม0202/16597 ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2526) คือ

“ 3. การสอบแข่งขัน ใช้ในกรณีเลื่อนผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ 2 ระดับ 3 หรือ ระดับ 4 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

4. ในกรณีที่กำหนดให้เลื่อน และแต่งตั้งโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก ตามข้อ 2 และข้อ 3 นั้น อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งโดยการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ตามความเหมาะสมเป็นกรณี ๆ ไป ”

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ในการประชุมครั้งที่ 24/2524 เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2524 กำหนดให้ผู้ได้รับ  
ปริญญาตรี และเลื่อนระดับ 2 เป็นระดับ 3 ให้สอบคัดเลือก ส่วนผู้ได้รับปริญญาโท  
และเลื่อนระดับ 3 เป็นระดับ 4 ให้ดำเนินการคัดเลือก

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ในการประชุมครั้งที่ 4/2526 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2526 อนุมัติเป็นหลักการว่า  
การปรับวุฒิผู้ได้รับคุณวุฒิส่งขึ้นและเลื่อนระดับจากระดับ 1 เป็นระดับ 2 ให้  
ดำเนินการสอบคัดเลือก

สำหรับกรณี นายทรงศักดิ์ ทับทิมไทย เป็นการปรับวุฒิ  
ปริญญาตรี เปลี่ยนตำแหน่งและเลื่อนระดับเงินเดือน จากตำแหน่งช่างไฟฟ้า 1 ระดับ  
1 ชั้น 2,205 บาท เป็นตำแหน่งวิศวกร 3 ระดับ 3 ชั้น 2,765 บาท ซึ่ง อ.ก.ม.  
ยังมีได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ดำเนินการสอบคัดเลือก  
เพื่อเลื่อนระดับเงินเดือน นายทรงศักดิ์ ทับทิมไทย ต่อไป

3.6 อ.ก.ม. ครั้งที่ 19/2526 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2526

เรื่อง การพิจารณามติ ก.ม.การกำหนดวิธีการเลื่อนข้าราชการ  
พลเรือนในมหาวิทยาลัยตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่ง  
กฎทรวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วย ก.ม. ได้แจ้งมติการปรับปรุงวิธีการเลื่อนและแต่งตั้ง  
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทรวงฉบับที่  
2 (พ.ศ.2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยให้ใช้วิธีการสอบ  
คัดเลือกหรือประเมินตามแบบที่ ก.ม. กำหนด อย่างไรก็ตามหนึ่งตามแต่ อ.ก.ม.  
มหาวิทยาลัยจะเห็นสมควร รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ ทม 0202/ว 16 ลงวันที่  
14 ตุลาคม 2526 ดังแนบ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมทราบและมีมติให้ดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการ  
พลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2  
(พ.ศ. 2519) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามมติ ก.ม. ดังกล่าว

3.7 อ.ก.ม. ครั้งที่ 19/2529 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2529

เรื่อง ขออนุมัติเลื่อนระดับเงินเดือนข้าราชการให้สูงขึ้นอีก  
1 ระดับ โดยการสอบคัดเลือก

ด้วยกองยานพาหนะอาคารและสถานที่ (วิทยาเขตกำแพงแสน)  
เสนอขอเลื่อนระดับนายชวลิต เทพลักษณ์เลขา วุฒิ ปวส. แผนกช่างเครื่องยนต์  
จากวิทยาลัยเทคนิคพระนคร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนายช่าง  
เครื่องยนต์ 5 ระดับ 5 ชั้น 8,055 บาท (ปีงบประมาณ 2529) ตำแหน่งเลขที่  
1599 ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6 คือ ได้  
ดำรงตำแหน่งนายช่างเครื่องยนต์ 5 เมื่อวันที่ 22 มกราคม 2522 รวมเวลาที่ดำรง  
ตำแหน่งนายช่างเครื่องยนต์ 5 มาแล้ว 7 ปี 9 เดือน 6 วัน (นับถึงวันที่ 27 ตุลาคม  
2529) และได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างานยานพาหนะอาคารและ  
สถานที่ เลื่อนระดับและเปลี่ยนตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6 ระดับ 6

นายชวลิต เทพลักษณ์เลขา เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด  
ก.ม. ได้พิจารณาแล้ว อนุมัติให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตรา  
เงินเดือนตำแหน่งเลขที่ 1599 ตามตัวไปตั้งจ่ายที่งานยานพาหนะอาคารและสถานที่  
วิทยาเขตกำแพงแสน และให้กำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง 6  
ระดับ 6 ไม่ก่อนวันที่ 7 สิงหาคม 2529 ส่วนการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว  
ให้ดำเนินการตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.8 ลงวันที่ 29 มีนาคม  
2526 (ตามหนังสือที่ ทม 0202/26646 ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2529)

รายละเอียดตามหนังสือที่ ทม.0202/ว.8 ลงวันที่  
29 มีนาคม 2526 ตามข้อ 2.3.2 มีดังนี้



2. การสอบคัดเลือก ใช้ในกรณีดังนี้

2.3 การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น  
ในสายงานและระดับต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ ให้เลื่อนได้แม้ผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนยังไม่ถึง  
ขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

2.3.4 การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 4 ระดับ 5  
และระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 4 ขึ้นไป

.....

4. ในกรณีที่กำหนดให้เลื่อนและแต่งตั้งโดยวิธีการสอบ  
แข่งขันหรือสอบคัดเลือก ตามข้อ 2 และข้อ 3 นั้น อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยฯ อาจ  
พิจารณาอนุมัติให้เลื่อนและแต่งตั้งโดยการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ตามความ  
เหมาะสมเป็นกรณี ๆ ไป

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการ  
สอบคัดเลือก เพื่อเลื่อนระดับเงินเดือนและเปลี่ยนตำแหน่งนายชวลิต เทพลักษณ์เลข  
ให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ พร้อมทั้งอนุมัติกรรมการออกข้อสอบตามรายละเอียดดังแนบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว อนุมัติเป็นหลักการว่า การเลื่อนระดับ  
เงินเดือนข้าราชการให้สูงขึ้น เนื่องจากตำแหน่งที่ครองอยู่ ก.ม. ได้กำหนดให้สูงขึ้น  
และผู้ครองตำแหน่งมีคุณสมบัติครบถ้วน และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของ  
ตำแหน่งที่จะเลื่อน ให้ดำเนินการเลื่อนระดับโดยการคัดเลือก

และอนุมัติให้เลื่อนระดับเงินเดือนนายชวลิต เทพลักษณ์เลข  
ให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ โดยการคัดเลือก

3.8 อ.ก.ม. ครั้งที่ 12/2537 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2537

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน

ตามที่ ก.ม. ได้มอบอำนาจการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการ  
พลเรือน ตามข้อ 11 (ค) แห่งกฎทบทวนฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้ดำรงตำแหน่ง  
ระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจาก

ระดับ 2 ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด

การดำเนินการประเมินให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้แต่งตั้ง กรรมการประเมินจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยจะต้องมีหัวหน้างาน หรือผู้บังคับบัญชาในระดับถัดขึ้นไป ซึ่งรับผิดชอบงานใกล้ชิดกับตำแหน่งที่จะประเมิน ที่สุดเป็นกรรมการอยู่ด้วย

จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

- 1) ข้าราชการที่สังกัดคณะ สำนัก สถาบันและกองต่างๆ ให้ตั้ง คณะกรรมการประเมิน ดังนี้
  - 1.1) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงาน บุคคลของตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารและธุรการ ประธาน
  - 1.2) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงาน บุคคลของตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่ให้บริการทางวิชาการ กรรมการ
  - 1.3) คณบดี หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือ ผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้ากองเจ้าสังกัด กรรมการ
- \* 2) ข้าราชการที่สังกัดกอง และปฏิบัติหน้าที่ ณ วิทยาเขตกำแพงแสน ให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ดังนี้
  - 2.1) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล ของตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารและธุรการ ประธาน
  - 2.2) รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตกำแพงแสน กรรมการ
  - 2.3) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้ากองเจ้าสังกัด กรรมการ
- 3) ข้าราชการที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมิน ดังนี้
  - 3.1) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงาน บุคคลของตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับงานบริหารและธุรการ ประธาน
  - 3.2) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงาน บุคคลของตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่ให้บริการทางวิชาการ กรรมการ
  - 3.3) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงาน บุคคลของตำแหน่งซึ่งมีหน้าที่สอน วิจัยและให้บริการทางวิชาการ กรรมการ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติหลักการให้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมิน ตามเสนอ  
หมายเหตุ \* ปัจจุบันเฉพาะข้อ 2 เปลี่ยนแปลง

### 3.9 อ.ก.ม. ครั้งที่ 18/2537 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2537

#### เรื่อง ขอทบทวนการเลื่อนระดับข้าราชการ

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. รายงานเกณฑ์ในการ  
เลื่อนระดับข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัย มีความลักลั่นกันมากแม้ว่าจะมีคุณสมบัติ  
เหมือนกัน และอยู่ในสายงานเดียวกัน ทำให้ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของ  
บุคลากรถูกบั่นทอนไปมาก ปัญหาดังกล่าวสรุปได้ ดังนี้

1. ความแตกต่างในมาตรฐานที่ใช้ในการเลื่อนระดับของ  
ข้าราชการ สาย ข. ด้วยกัน

2. ความแตกต่างในมาตรฐานที่ใช้ในการเลื่อนระดับ  
ของข้าราชการ สาย ข. และ สาย ค. ที่มีวุฒิเหมือนกับข้าราชการ สาย ก.

ข้าราชการในสาย ข. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ซึ่งมี  
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการ สาย ก. เมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำของ  
ระดับก็สามารถเลื่อนระดับได้เช่นเดียวกับ สาย ก. แต่การเลื่อนระดับข้าราชการ  
สาย ข. และ ค. ที่มีคุณสมบัติเหมือนกับตำแหน่งนักวิจัย เมื่อได้เลื่อนเป็นระดับ 5  
แล้ว จะเลื่อนระดับ 6 จะต้องทำเรื่องขอปรับระดับ หรือขอเป็นผู้ชำนาญการ หรือ  
เชี่ยวชาญ เพื่อเลื่อนระดับเป็นระดับ 7 – 8

การเลื่อนระดับของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย  
ควรจะเป็นมาตรฐานเดียวกันข้าราชการทุกสายหากมีคุณสมบัติเบื้องต้นเหมือนกัน  
การเลื่อนระดับก็สมควรใช้กฎเกณฑ์เดียวกัน ดังสำเนาบันทึกที่แนบ  
เกณฑ์การเลื่อนระดับที่ ก.ม. กำหนด

สาย ก. ตำแหน่งอาจารย์ เริ่มจากวุฒิปริญญาตรี ระดับ 3  
สามารถเลื่อนระดับได้ถึงระดับ 7 เมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับ

สาย ข. ตำแหน่งระดับควบ เช่น นักวิจัย บรรณารักษ์  
นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ สามารถเลื่อนระดับได้เมื่อเงินเดือนถึงขั้นต่ำของ

ระดับ ตามระดับที่ ก.ม.กำหนด เช่น นักวิจัย เลื่อนจากระดับ 4 -7 ได้ บรรณารักษ์ เลื่อนระดับจากระดับ 3 - 6 ได้

ตำแหน่งระดับเดียว ตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ 3 เลื่อนระดับในตำแหน่งที่ครองอยู่ได้ถึงระดับ 6 โดยจำเป็นต้องดำเนินการคัดเลือก/ประเมิน ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

สาย ค. ก.ม.กำหนดเป็นตำแหน่งระดับเดียวทุกตำแหน่ง ตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ 1 เลื่อนได้ถึงระดับ 3 ตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ 2 เลื่อนได้ถึงระดับ 4 ตำแหน่งที่เริ่มต้นจากระดับ 3 เลื่อนได้ถึงระดับ 6

ตำแหน่งสาย ข และสาย ค เมื่อเลื่อนระดับได้ถึงระดับสูงสุดในตำแหน่งที่ครองอยู่ อาจเสนอขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ เพื่อเลื่อนระดับ 7 - 8 หรือ 9 ซึ่งการพิจารณาแต่งตั้งเป็นอำนาจของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

ในเรื่องดังกล่าวมหาวิทยาลัยได้เคยแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณารายละเอียดการแยกประเภทตำแหน่งข้าราชการในมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณารายละเอียดเกี่ยวกับแนวทางการแยกประเภทตำแหน่ง รวมทั้งหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งและประเด็นสำคัญอื่น ๆ คณะทำงานได้สรุปผลการพิจารณาเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2527 มีสาระสำคัญดังนี้

1. ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานเหมือนกัน หรือคล้ายคลึงกัน กับตำแหน่งในสาย ข แต่ ก.ม. ได้กำหนดเป็นตำแหน่งในสาย ค. เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเกษตร เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์ ซึ่งมีลักษณะงานคล้ายคลึงกับตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร นักวิทยาศาสตร์ สมควรขอให้ ก.ม.กำหนดเป็นตำแหน่งในสาย ข.
2. การแต่งตั้งข้าราชการในสาย ข. ให้ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับ 9 ลงมา สมควรมอบให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง เช่นเดียวกับข้าราชการ สาย ก.
3. การแต่งตั้งข้าราชการ สาย ข , ค ให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ ไม่ควรกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำที่จะต้องได้รับก่อนปีที่เสนอขอตำแหน่ง
4. ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ก.ม. กำหนดให้พิจารณาความจำเป็นตามลักษณะงานของหน่วยงาน ด้วยนั้น เกณฑ์ดังกล่าวควรกำหนดให้ชัดเจนว่าจะพิจารณาถึง ขนาด ขอบเขต คุณภาพ หรือ ความรับผิดชอบของหน่วยงาน

5. ตำแหน่งสายงานวิจัย ที่ ก.ม. กำหนดให้มี 2 ตำแหน่ง คือนักวิจัย และเจ้าหน้าที่วิจัยนั้นเห็นสมควรให้ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย 3 ที่มีคุณสมบัติครบที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นได้รับการเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิจัย ระดับ 4 ได้

6. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม ซึ่ง ก.ม. กำหนดเป็นตำแหน่ง สาย ค และกำหนดวุฒิทางด้านสังคมศาสตร์เท่านั้น สมควรกำหนดวุฒิทางวิทยาศาสตร์ ทางเกษตร เพิ่มเติม และกำหนดเป็นตำแหน่งสาย ข

อ.ก.ม.ได้พิจารณาแล้วมีมติให้ส่งให้ ก.ม.พิจารณาต่อไป ปัจจุบัน ก.ม.ได้มีมติมอบอำนาจในการแต่งตั้งข้าราชการสาย ข และ ค ให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 9 ลงมา ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ และยกเลิกตำแหน่งเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม โดยเปลี่ยนตำแหน่งที่มีคนครองเป็นตำแหน่งตามลักษณะที่ปฏิบัติอยู่

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าในวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนระดับของข้าราชการ สาย ข. และ ค. ที่เป็นตำแหน่งระดับเดียว มหาวิทยาลัยได้เปิดโอกาสและเอื้อประโยชน์ให้แก่ข้าราชการดังกล่าวอยู่แล้ว หากจะต้องแก้ไขหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ จะต้องขอให้ ก.ม. ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ส่วนการแต่งตั้งระดับชำนาญการ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ และชำนาญการพิเศษ ควรเสนอ ก.ม. ขอให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ โดยให้ยกเลิกการกำหนดความจำเป็นตามลักษณะของหน่วยงาน

3.10 อ.ก.ม.ครั้งที่ 11/2539 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2539

เรื่อง การพิจารณาร่างหลักเกณฑ์การประเมินงานเพื่อขอแต่งตั้งข้าราชการสาย 11 (ค) แห่งกฎทบทวนฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ

ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537 ก.ม. มีมติมอบอำนาจให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11(ค) แห่งกฎทบทวนฉบับที่ 2(พ.ศ.2519) ให้ดำรงตำแหน่ง

ในระดับที่สูงขึ้นอีก 1 ระดับ คือให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนดและ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2539 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2539 มีมติให้กองการเจ้าหน้าที่ ยกร่างหลักเกณฑ์การประเมินงานตำแหน่งต่าง ๆ ของข้าราชการสาย 11 (ค) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีก 1 ระดับ ให้ อ.ก.ม.ทุกท่านพิจารณา เพื่อวางเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติในคราวประชุม อ.ก.ม. ครั้งต่อไป นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ได้ยกร่างหลักเกณฑ์การประเมินงานดังกล่าว และแจ้ง อ.ก.ม. ทุกท่านพิจารณาแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว ให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์ดังนี้

1. องค์ประกอบที่ 2 หน้าที่และความรับผิดชอบ ให้พิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้
  - 1.1 ปริมาณงาน
  - 1.2 คุณภาพงาน
  - 1.3 หน้าที่ในการควบคุมและสั่งการ หรือความสามารถในการใช้เครื่องมือ
2. องค์ประกอบที่ 3 สภาพการทำงาน ให้พิจารณาจากหัวข้อต่อไปนี้
  - 2.1 ความเสี่ยงภัย หรือความยุ่งยากซับซ้อน
  - 2.2 งานที่ต้องการความชำนาญ หรือเชี่ยวชาญ

และมีมติอนุมัติให้ใช้หลักเกณฑ์ดังกล่าว ประเมินงานตำแหน่งต่าง ๆ ต่อไป โดยให้ทดลองใช้ไประยะหนึ่ง แล้วประเมินผล

หลักเกณฑ์การประเมินงานเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นอีก

1. ระดับ

องค์ประกอบในการประเมินงาน มี 3 ข้อ คือ

- |                            |           |
|----------------------------|-----------|
| 1. ความรู้ความสามารถ       | 100 คะแนน |
| 2. หน้าที่และความรับผิดชอบ | 100 คะแนน |
| 3. สภาพการทำงาน            | 100 คะแนน |

ระดับการประเมิน แบ่งออกเป็น 4 ระดับ คือ

- |              |         |       |             |       |
|--------------|---------|-------|-------------|-------|
| 1. ดีมาก     | หมายถึง | คะแนน | 81 – 100    | คะแนน |
| 2. ดี        | หมายถึง | คะแนน | 61 – 80     | คะแนน |
| 3. พอใช้     | หมายถึง | คะแนน | 41 – 60     | คะแนน |
| 4. ต้องแก้ไข | หมายถึง | คะแนน | น้อยกว่า 40 | คะแนน |

การประเมินงาน โดยคิดเป็นคะแนน

1. ความรู้ความสามารถ พิจารณาจากประสบการณ์การทำงาน การศึกษา และความคิดริเริ่ม ดังนี้

1.1 ประสบการณ์ (100 คะแนน) ประเมินค่างานจากระยะเวลาการทำงาน และ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับสุดท้าย โดยคิดเป็นคะแนนดังนี้

1.1.1 การทำงาน คะแนนเต็ม 100 คะแนน  
ระยะเวลาทำงานคิดเป็นปี 10 12 14 16 18 20  
คิดเป็นคะแนน 50 60 70 80 90 100

1.1.2 การดำรงตำแหน่ง คะแนนเต็ม 100 คะแนน  
ระยะเวลาดำรงตำแหน่งระดับสุดท้ายคิดเป็นปี  
2 4 6 8 10 12  
คิดเป็นคะแนน 50 60 70 80 90 100

1.2 การศึกษา (100 คะแนน) ประเมินจากคุณวุฒิของผู้รับการประเมิน โดยคิดเป็นคะแนนดังนี้

คุณวุฒิ	ปวช	ปวท	ปวส	ประกาศนียบัตรเพิ่ม	ป.ตรี	ประกาศนียบัตร
คิดเป็นคะแนน	60	60	70	80	90	100

1.3 ความคิดริเริ่ม (100 คะแนน) ถ้าสามารถเสนอความคิดหรือผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน เช่น ช่วยลดค่าใช้จ่าย หรือลดเวลาดำเนินการ และสามารถพิสูจน์ได้เป็นรูปธรรม คิดเป็นคะแนนดังนี้

ระดับ	ดีมาก	81 – 100	คะแนน
ระดับ	ดี	61 – 80	คะแนน
ระดับ	พอใช้	41 – 60	คะแนน

2. หน้าที่และความรับผิดชอบ พิจารณาจากปริมาณงาน ตามมาตรฐาน คุณภาพของงาน หน้าที่ในการควบคุมและสั่งการ และความสามารถ ในการใช้เครื่องมือ ดังนี้

2.1 ปริมาณงาน (100 คะแนน) ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง 1 หัวข้อให้คะแนน 60 คะแนน ถ้ามีงานที่ตรงตามมาตรฐานอีกให้ เพิ่มหัวข้อละ 10 คะแนน ถ้างานไม่ตรงตามมาตรฐานให้เพิ่มหัวข้อละ 5 คะแนน

2.2 คุณภาพงาน (100 คะแนน) ประเมินจาก ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ระดับ ดีมาก	81 – 100	คะแนน
-------------	----------	-------

ระดับ ดี	61 – 80	คะแนน
----------	---------	-------

ระดับ พอใช้	41 – 60	คะแนน
-------------	---------	-------

2.3 หน้าที่ในการควบคุมและสั่งการ (100 คะแนน) ถ้ามีผู้ใต้บังคับบัญชาให้คะแนน 60 คะแนน ถ้า มีมากกว่าหนึ่งคน ให้เพิ่มคนละ 10 คะแนน

2.4 ความสามารถในการใช้เครื่องมือ (100 คะแนน)

ถ้างานที่ปฏิบัติประจำต้องใช้เครื่องมือประกอบ ให้ คะแนน 60 คะแนน ถ้ามีมากกว่า 1 เครื่อง ให้เพิ่มเครื่องละ 10 คะแนน

3. สภาพการทำงาน พิจารณาจากความเสียงภัย และความ ยุ่งยาก ซ้ำซ้อน ดังนี้

3.1 ความเสียงภัย (100 คะแนน) ประเมินจากสถานที่ ทำงาน ทำเลที่ตั้งของที่ทำงาน คิดเป็นคะแนนดังนี้

เสียงภัยมาก	81 – 100	คะแนน
-------------	----------	-------

เสียงภัย	61 – 80	คะแนน
----------	---------	-------

3.2 ความยุ่งยาก ซ้ำซ้อน (100 คะแนน) คิดเป็นคะแนน ดังนี้

ยุ่งยากมาก	81 – 100	คะแนน
------------	----------	-------

ยุ่งยาก	61 – 80	คะแนน
---------	---------	-------

ยุ่งยากมาก หมายความว่า นอกจากการปฏิบัติงานปกติ แล้วจะต้องใช้เครื่องมือ กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบอย่างละเอียดในการ ปฏิบัติทุกครั้ง



ยุ่งยาก หมายความว่า เป็นการปฏิบัตินอกจากการปฏิบัติปกติ หรือการปฏิบัติที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะ เช่น การซ่อมบำรุงเครื่องมือ

เกณฑ์การตัดสิน ตำแหน่งที่ควรจะได้รับกำหนดระดับให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของคะแนนเต็ม ในแต่ละหัวข้อที่ประเมิน และได้คะแนนรวมทุกรายการไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

หมายเหตุ ปัจจุบัน ก.ม. มีมติให้ยกเลิกหนังสือที่ ทม 0202/ว.5 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537 ดังกล่าวนี้ และให้ใช้วิธีการดำเนินงานกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับ ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว.12 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2542 แทน ส่วนเกณฑ์ในการประเมิน ยังคงใช้อยู่

สำเนา

ที่ ทม 0202 / ว 12

ทบวงมหาวิทยาลัย  
328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี  
กรุงเทพฯ 10400

2 มีนาคม 2542

เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย  
ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)  
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัย / สถาบัน

- อ้างอิง
1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว4 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
  2. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
  3. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526
  4. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว4 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530
  5. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว5 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537
  6. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว6 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537
  7. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว3 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2538
  8. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว14 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538
  9. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว560 ลงวันที่ 29 กันยายน 2540

สิ่งที่ส่งมาด้วย (1) หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนใน  
มหาวิทยาลัยตามข้อ 11(ข) และ(ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2  
(พ.ศ.2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น

(2) แบบรายงานการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการ  
พลเรือนในมหาวิทยาลัยตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎ  
ทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น

(3) กรณีตัวอย่าง

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มติ ก.ม. เกี่ยวกับการให้มหาวิทยาลัย  
ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่ง การเลื่อนข้าราชการ  
พลเรือนในมหาวิทยาลัยตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.  
2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น มาเพื่อถือปฏิบัติความละเอียดแจ้ง  
แล้วนั้น

บัดนี้ ก.ม.ได้พิจารณาเห็นสมควรส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยได้ปรับปรุงโครงสร้างการจัดแบ่งหน่วยงานเป็นการภายในและการกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อให้สามารถบริหารราชการได้อย่างคล่องตัวมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น ภายใต้มติคณะรัฐมนตรีเรื่องมาตรการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐประกอบกับข้อ 7 แห่งกฎทบทวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ.2507 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมได้กำหนดว่า อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ปฏิบัติการตามกฎทบทวง และมีหน้าที่ช่วย ก.ม. ปฏิบัติการตามที่ ก.ม. มอบหมาย ก.ม. จึงมีมติให้ยกเลิกมติ ก.ม. ตามหนังสือทบทวงมหาวิทยาลัยที่ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 5 เมษายน 2537 และ ทม 0202/ว 14 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 และมีมติให้มอบอำนาจให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นตามข้อ 11 (ค) และเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2542 ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

- 1.1 ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับ 4 และ ระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1
- 1.2 ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับ 5 และ ระดับ 6 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2
- 1.3 ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน/หัวหน้ากลุ่มงานระดับ 7 ระดับ 8 และระดับ 9 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไป

2. ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

- 2.1 ตำแหน่งระดับ 4 และระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่จะแต่งตั้ง โดยเมื่อตำแหน่งว่างลงให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 1-3
- 2.2 ตำแหน่งระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับที่แต่งตั้ง โดยเมื่อตำแหน่งว่างลง ให้กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 2-4

ทั้งนี้ การกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามรายละเอียดที่ส่งมาด้วย (1) ส่วนหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นให้เป็นไปตามมติ ก.ม.

ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 เมื่อมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้นหรือเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ให้รายงาน ก.ม. เพื่อตรวจสอบภายใน 15 วัน ตามแบบรายงานที่ส่งมาด้วย (2)

ในกรณีที่ ก.ม. เห็นว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่ง หรือเลื่อนข้าราชการให้เป็นระดับสูงขึ้นไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ก.ม. อาจทบทวนการมอบอำนาจเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวให้เหมาะสมได้ และกรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลความจำเป็นที่แตกต่างจากที่มอบอำนาจ ให้เสนอ ก.ม. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ  
ลงนาม วันชัย ศิริชนะ  
(รองศาสตราจารย์วันชัย ศิริชนะ)  
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย  
กรรมการและเลขานุการ

สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร  
โทร. 0-2246-0025 ต่อ 517  
โทรสาร. 0-2245-7918-9