

12 การมอบอำนาจ
(12.1-12.8)

12. การมอบอำนาจ

12.1 อ.ก.ม. ครั้งที่ 18/2520 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2520

เรื่อง ข้าราชการขอลาออกจากราชการ

ด้วยนายอัญเชิญ ชมภูโพธิ์ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับ 7 ตำแหน่งอาจารย์ คณะเกษตร และผู้อำนวยการศูนย์วิจัยข้าวโพดข้าวฟ่างแห่งชาติ ได้ยื่นใบลาขออนุญาตลาออกจากราชการ เนื่องจากได้ลาป่วยมาแล้ว รวม 90 วัน และสุขภาพยังไม่สมบูรณ์ขึ้น จึงขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2520 เป็นต้นไป

การอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการเป็นอำนาจของอธิการบดี โดยอนุมัติ อ.ก.ม.ตามนัยมาตรา 96 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 โดยอนุโลม

อนึ่ง เพื่อให้การดำเนินเกี่ยวกับเรื่องการอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ เป็นไปโดยรวดเร็วยิ่งขึ้น จึงขอเสนอขออนุมัติหลักการว่า กรณีที่ข้าราชการลาออกจากราชการโดยสมัครใจ ไม่ต้องพิจารณาโทษตามระบบการจำแนกตำแหน่ง ขอมอบอำนาจให้อธิการบดีพิจารณาอนุญาต แล้วรายงานให้ อ.ก.ม.ทราบ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบอนุญาตให้นายอัญเชิญ ชมภูโพธิ์ ลาออกจากราชการได้ตามที่ขอ กับอนุมัติในหลักการให้อธิการบดีพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการได้ในกรณีที่ข้าราชการลาออกโดยสมัครใจไม่ถูกพิจารณาโทษ แล้วรายงานให้ อ.ก.ม.ทราบในภายหลัง

12.2 อ.ก.ม. ครั้งที่ 21/2527 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2527

เรื่อง การพิจารณาการมอบอำนาจ

ตามที่ ก.ม. ได้แจ้งมติข้อหารืออำนาจในการสั่งการตามสำเนาหนังสือที่ ทม 0202/8161 ลงวันที่ 12 กรกฎาคม 2527 ว่า กรณีใดที่มีได้

กำหนดไว้ในกฎทบทวนฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม แต่ในกรณีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นกรณีที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อ 24 แห่งกฎทบทวนฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) อธิการบดีจะสั่งการไปโดยลำพังผู้เดียวไม่ได้จะต้องสั่งไปตามมติของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย จึงจะมีผลเป็นคำสั่งของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ไม่อนุโลมให้นำมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 มาบังคับใช้แต่อย่างใด แต่ในกรณีที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย พิจารณาเห็นว่าเป็นเรื่องที่ไม่สำคัญและไม่มีผลเสียหายแก่ผู้ถูกสั่ง เช่น การขอลาออกจากราชการ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอาจมีมติพิจารณาอนุมัติเป็นการทั่วไปให้อธิการบดีสั่งการได้โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติ ซึ่งสรุปได้ว่าเมื่อต้องนำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2518 มาใช้บังคับ มาตราใดกำหนดให้เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 ให้เป็นอำนาจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามข้อ 24 ของกฎทบทวนฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) และหากมาตราใดกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดีก็ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี ตามข้อ 10 วรรค 2 ของกฎทบทวนฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) นั้น

มหาวิทยาลัยฯ จึงเห็นสมควรขออนุมัติหลักการต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้อธิการบดีพิจารณาสั่งการในเรื่องดังกล่าวต่อไปนี้ แล้วแจ้งให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทราบโดยมิต้องนำเสนอขออนุมัติต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยฯ ก่อน ในโอกาสแรกที่มีการประชุม อ.ก.ม. คือ

1. การลาออกจากราชการ
2. การให้ออนข้าราชการในระดับ 1-2
3. การแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง
4. การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับข้าราชการ
5. การปรับขึ้นเงินเดือนและหรือเปลี่ยนตำแหน่งตามวุฒิใหม่
6. การเลื่อนระดับและขึ้นเงินเดือนของข้าราชการ
7. การใดที่จะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือเป็นเรื่องเร่งด่วน

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีสั่งการได้โดยไม่ต้องขออนุมัติต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยฯ ก่อน ทั้ง 7 เรื่อง ตามเสนอ

12.3 อ.ก.ม. ครั้งที่ 14/2535 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2535

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย
อย่างร้ายแรง

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 ได้กำหนดให้อำนาจผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา 52 เป็นผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในการดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นั้น

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดังกล่าว ดำเนินไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย จึงเห็นสมควรเสนอให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในทุกกรณีโดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการสอบสวน ดังนี้

1. อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย 1 ท่าน เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับรองคณบดี หรือเทียบเท่าลงมา เป็นกรรมการ
3. นิติกร หรือผู้ที่มีความรู้หรือได้รับ ปรึกษาทางกฎหมาย หรือผู้ที่ได้รับ เป็นกรรมการและเลขานุการ การฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย หรือผู้มีประสบการณ์ในการดำเนินการทางวินัย

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมหาวิทยาลัยในทุกกรณี โดยมีองค์ประกอบดังนี้

1. อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย 1 ท่าน เป็นประธานกรรมการ
2. ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
3. นิติกร หรือผู้ที่มีความรู้หรือได้รับ ปรึกษาทางกฎหมายหรือผู้ที่ได้รับ เป็นกรรมการและเลขานุการ การฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยหรือผู้มีประสบการณ์ในการดำเนินการทางวินัย

12.4 อ.ก.ม. ครั้งที่ 14/2538 เมื่อวันที่ 4 กันยายน 2538

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติแก้ไขมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2521 เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ จากเดิม ซึ่งกำหนดโควตาโดยคำนวณจากจำนวนข้าราชการมาเป็นการคำนวณโดยการกำหนดตามวงเงินไม่เกิน 6% ของเงินงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน ณ วันที่ 1 กรกฎาคม และในการพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือนให้แบ่งกลุ่มข้าราชการ เป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มระดับ 1 – 8 และกลุ่มระดับ 9 – 11 โดยคำนวณวงเงิน 6% จากฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการแต่ละกลุ่มในกรม ณ วันที่ 1 กรกฎาคม แล้วให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือนในวงเงินดังกล่าว โดยจำนวนผู้ได้เลื่อนสองขั้นต้องไม่เกิน 15% ส่วนการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง หนึ่งขั้น และครึ่งขั้น ให้ อ.ก.พ.กรม พิจารณาโควตา หรือสัดส่วนได้ตามสภาพความเป็นจริงของส่วนราชการนั้น ๆ

ตามข้อ 10 แห่งกฎทบทวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบทวงฉบับที่ 6 (พ.ศ.2528) กำหนดว่าในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนกฎ ก.พ. มาใช้บังคับ ให้บรรดาอำนาจหน้าที่ของ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ม. ให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการในแต่ละปี สามารถดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว และสะดวกยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงเห็นสมควรเสนอ อ.ก.ม.มอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาโควตาหรือสัดส่วนการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง หนึ่งขั้น และครึ่งขั้น ได้ตามความเหมาะสมแล้วรายงาน อ.ก.ม.ทราบ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาโควตา หรือสัดส่วนการเลื่อนเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่ง หนึ่งขั้น และครึ่งขั้น ได้ตามความเหมาะสม แล้วรายงาน อ.ก.ม.ทราบ ตามเสนอ

12.5 อ.ก.ม. ครั้งที่ 20/2539 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2539

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึกอบรม
ดูงาน

ด้วยมีข้าราชการซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ต่างประเทศหรือในประเทศ ซึ่งนับเวลาปฏิบัติราชการในรอบปีที่แล้วมา มีเวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ 8 เดือน จึงไม่อาจได้รับเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี หนึ่งชั้น ตาม หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือน ข้อ 6 (6) แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) ได้

ตามข้อ 18 แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) กำหนด ว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ครั้งขึ้น ตามข้อ 5 หรือหนึ่งชั้นตามข้อ 6 เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการการลาหรือมาทำงานสายตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้น เงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้มี อำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนชั้น เงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ครั้งขึ้นสำหรับผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือน ได้ตามข้อ 5 และหนึ่งชั้นสำหรับผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตามข้อ 6

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ตาม กฎ ก.พ.นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้น เงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้มี อำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน เสนอ ก.พ.เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็น การเฉพาะราย

การเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ดังกล่าว ก.ม.ได้เคยมีมติให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 1 ชั้น โดยทั้งนี้จะต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบปีที่แล้วมา และปีที่แล้วมารวมกันไม่น้อย กว่า 6 เดือน ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2533 แต่ปัจจุบัน ก.ม.ได้ยกเลิกเกณฑ์การเลื่อนชั้นเงินเดือนดังกล่าว ตามหนังสือที่ ทม 0202.4/ว 23 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2538

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาเห็นว่า มิให้ข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ดังกล่าว สูญเสียสิทธิประโยชน์ซึ่งเคยได้รับ และเพื่อเป็นขวัญและ

กำลังใจในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2540 จำนวน 1 ขั้น ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติเลื่อนขั้นเงินเดือน
ข้าราชการ ตามเสนอและที่ประชุมได้มีมติอนุมัติมอบอำนาจให้อธิการบดี มีอำนาจ
อนุมัติสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือน
ตามปกติแทน อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

12.6 อ.ก.ม. ครั้งที่ 20/2539 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2539

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและ
ผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับ 6

ด้วยหน่วยงานต่าง ๆ ได้เสนอขอเลื่อนและแต่งตั้ง
ข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นดำรง
ตำแหน่งในระดับ 6 ดังนี้

คณะวิศวกรรมศาสตร์

1. นางอนงค์ลักษณ์ ศรีธัญกุล วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)
จากวิทยาลัยครูพระนคร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่
บริหารงานทั่วไป 5 ชั้น 14,560 บาท ตำแหน่งเลขที่ 1651 สำนักงานเลขานุการ
ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้วเป็นเวลา 2 ปีเศษ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการ
ประกาศกำหนดรายการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินการเข้าสู่ตำแหน่ง
ในระดับ 6 ตามประกาศลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2539

สำนักทะเบียนและประมวลผล

2. นายธวัชชัย เต็มศรีสุข วุฒิ ศศ.บ. (สังคมวิทยา-มานุษยวิทยา)
จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง
นักวิชาการศึกษา 5 ชั้น 11,120 บาท ตำแหน่งเลขที่ 2016 สำนักทะเบียนและ
ประมวลผล ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้ว เป็นเวลา 3 ปีเศษ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ

ได้ดำเนินการประกาศกำหนดรายการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 6 ตามประกาศลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2539

คณะศึกษาศาสตร์

3. น.ส.จุฑารัตน์ เสงี่ยมเฉย วุฒิ ศศ.ม. (คหกรรมศาสตร์ศึกษา) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักโภชนาการ 5 ชั้น 12,160 บาท ตำแหน่งเลขที่ 2422 ภาควิชาอาชีวศึกษา ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้วเป็นเวลา 5 ปีเศษ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการประกาศกำหนดรายการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 6 ตามประกาศลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2539

สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง ม.ก.

4. นายวิสิฐ กิจสมพร วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหงและ ทช.บ. (ส่งเสริมการเกษตร) จากสถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 5 ชั้น 12,160 บาท ตำแหน่งเลขที่ 2129 ฝ่ายสถานีวิจัยและศูนย์วิจัย (ปฏิบัติงานสถานีวิจัยดอยปุย) ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 มาแล้วเป็นเวลา 8 ปีเศษ และดำรงตำแหน่งในระดับ 5 เป็นเวลา 9 เดือน ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการประกาศกำหนดรายการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 6 ตามประกาศลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2539

คณะสัตวแพทยศาสตร์

5. นายทวีศักดิ์ วิริยานุภาพพงศ์ วุฒิ วท.บ. (เวชนิทัศน์) จากมหาวิทยาลัยมหิดล ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งช่างภาพการแพทย์ 5 ชั้น 12,680 บาท ตำแหน่งเลขที่ 1600 สำนักงานเลขานุการ ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 มาแล้ว เป็นเวลา 6 ปีเศษ ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการประกาศกำหนดรายการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 6 ตามประกาศลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2539

ข้าราชการดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับดังกล่าว ก.ม.กำหนดให้ดำเนินการประเมินบุคคลและประเมินผลงานในรูปของคณะกรรมการ ซึ่ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยฯ เป็นผู้แต่งตั้งจำนวน 3 - 5 คน โดยจะต้องมีหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาในระดับ

ถัดขึ้นไป ซึ่งรับผิดชอบใกล้ชิดกับตำแหน่งที่จะประเมินที่สุด เป็นกรรมการอยู่ด้วย ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล และผลงาน ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานของ
นางอนงค์ลักษณ์ ศรีธัญกุล ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---------------------------------------|------------------|
| 1.1 | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | ประธานคณะกรรมการ |
| 1.2 | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| 1.3 | คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการ |

2. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานของ
นายธวัชชัย เต็มศรีสุข ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---------------------------------------|------------------|
| 2.1 | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2.2 | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 2.3 | ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล | กรรมการ |

3. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานของ
น.ส.จุฑารัตน์ เสี่ยมเฉย ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---------------------------------------|------------------|
| 3.1 | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | ประธานคณะกรรมการ |
| 3.2 | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 3.3 | คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ | กรรมการ |

4. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานของ
นายวิสิฐ กิจสมพร ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|------------------|
| 4.1 | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | ประธานคณะกรรมการ |
| 4.2 | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 4.3 | ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการจัดตั้งสถาบัน
คันทวีและพัฒนาาระบบเกษตรในเขตวิกฤต | กรรมการ |

5. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานของ
นายศักดิ์ วิริยานุภาพพงศ์ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---------------------------------------|------------------|
| 5.1 | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | ประธานคณะกรรมการ |
| 5.2 | รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 5.3 | คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ | กรรมการ |

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินบุคคลและผลงานตามเสนอ และที่ประชุมได้มีมติอนุมัติในหลักการมอบ
อำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและ
ผลงานของข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับเงินเดือนให้สูงขึ้น แทน
อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

12.7 อ.ก.ม. ครั้งที่ 2/2541 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2541

เรื่อง ขออนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน
(วิทยาเขตกำแพงแสน)

ด้วยกองธุรการ วิทยาเขตกำแพงแสน ขออนุมัติตัดโอน
ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตำแหน่งเลขที่ 3043 ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้า 2 ระดับ 2
ชั้น 6,860 บาท ซึ่ง นายไพศาล ถนอมชาติ เป็นผู้ครองอยู่ในงานยานพาหนะและ
บริการเครื่องจักรกล กองธุรการ วิทยาเขตกำแพงแสน ไปตั้งจ่ายในงานอาคารสถานที่
โดยทางกองธุรการได้มอบหมายให้ นายไพศาล ถนอมชาติ ปฏิบัติงานด้านไฟฟ้า ณ
งานอาคารสถานที่ ตั้งแต่เริ่มบรรจุจนถึงปัจจุบัน จึงขอตัดโอนเพื่อให้ตรงตามหน่วยงาน
ที่ปฏิบัติอยู่จริง

การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนเป็นอำนาจของ
อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยฯ ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 11 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2537

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตรา
เงินเดือน ตามเสนอ

และที่ประชุมได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจ
อนุมัติตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ทั้งที่มีตัวครองและไม่มีตัวครองแทน อ.ก.ม.
เมื่อดำเนินการแล้วให้รายงาน อ.ก.ม. ทราบ

12.8 อ.ก.ม. ครั้งที่ 20/2544 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2544

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้
ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน เป็นกรณีพิเศษ

ด้วยคณะเกษตรเสนอขออนุมัติเลื่อนชั้นเงินเดือน

นางดวงพร สุวรรณกุล ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ระดับ 7 ชั้น 13,680 บาท ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 269 ภาควิชาพืชไร่นา ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปดูงาน ณ ต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2544 และกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2544 รวมเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลา 3 เดือน 20 วัน ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2544 เป็นกรณีพิเศษ 1 ชั้น

ตามข้อ 7 (6) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 ได้กำหนดเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน .5 ชั้นในแต่ละครั้ง ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน และตามข้อ 18 กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ .5 ชั้น ตามข้อ 7 เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลา การปฏิบัติราชการการลาหรือ การมาทำงานสายตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตามหลักเกณฑ์เดิมซึ่ง กำหนดให้เลื่อนชั้นเงินเดือนปีละ 1 ครั้ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 20/2539 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2539 ได้มีมติอนุมัติมอบอำนาจให้อธิการบดีมีอำนาจอนุมัติสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบปีที่แล้วมา หรือปีที่แล้วมารวมกันไม่น้อยกว่า 6 เดือน ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 1 ชั้น

ปัจจุบันการเลื่อนชั้นเงินเดือนตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 กำหนดให้เลื่อนชั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง ดังนี้

1. ครั้งที่ 1 ครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
2. ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง เลื่อนวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

มหาวิทยาลัยจึงเสนอให้ อ.ก.ม.พิจารณากำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเกณฑ์ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน เพื่อมอบอำนาจให้อธิการบดีอนุมัติสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการแทน อ.ก.ม. ต่อไป

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติมอบอำนาจให้อธิการบดีมีอำนาจอนุมัติสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และมีเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 0.5 ขั้น ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 เป็นต้นไป