

**พนักงานมหาวิทยาลัย**

**1. การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย โดยการสอบแข่งขัน**  
**(1.1-1.4)**

---

## 1. การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยโดยการสอบแข่งขัน

1.1 อ.ก.ม. ครั้งที่ 22/2543 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2543  
เรื่อง ขออนุมัติหลักการแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคล ณ กำแพงแสน

ตามที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุม  
ครั้งที่ 2/2542 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2542 ได้มีมติอนุมัติหลักการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ณ วิทยาเขตกำแพงแสน  
แล้วนั้น

เนื่องจากมหาวิทยาลัย ได้แต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ  
ของวิทยาเขตกำแพงแสนใหม่ และได้มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบแก่ผู้ช่วย  
อธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ แล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในการบริหารงานบุคคลของวิทยา  
เขตกำแพงแสน เป็นไปตามหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ช่วยอธิการบดีตามที่ได้รับ  
มอบหมาย จึงขออนุมัติหลักการเปลี่ยนแปลงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคล ณ วิทยาเขตกำแพงแสน ใหม่ดังนี้

1. คณะกรรมการดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการโดย  
การสอบแข่งขัน ณ กำแพงแสน ประกอบด้วย

- |     |  |               |
|-----|--|---------------|
| 1.1 | รองอธิการบดีกำแพงแสน   | ประธานกรรมการ |
|     | (ออกข้อสอบวิชาความสามารถทั่วไป<br>วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์<br>และสรุปเหตุผล และสอบสัมภาษณ์)                                 |               |
| 1.2 | รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและกิจการนิสิต   | กรรมการ       |
|     | (ออกข้อสอบวิชาภาษาไทย ระดับ 1-4<br>วิชาภาษาอังกฤษ ระดับ 3-4 และ<br>สอบสัมภาษณ์ข้าราชการตามข้อ 11(ข)<br>แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 พ.ศ.2519) |               |
| 1.3 | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธุรการ   | กรรมการ       |
|     | (สอบสัมภาษณ์ข้าราชการตามข้อ 11(ค)<br>แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 พ.ศ.2519)   |               |
| 1.4 | หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของอัตรา  | กรรมการ       |
|     | (ออกข้อสอบวิชาความเข้าใจเกี่ยวกับงาน<br>ในตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์)   |               |

2. คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อบรรจุผู้มีวุฒิสภาวิชาชีพ  
ในระดับที่ขาดแคลน ประกอบด้วย

- |     |  |               |
|-----|--|---------------|
| 2.1 | รองอธิการบดีก้ำแพงแสน  | ประธานกรรมการ |
| 2.2 | รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและกิจการนิสิต<br>(รับผิดชอบข้าราชการตามข้อ 11(ข)<br>แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 พ.ศ.2519) | กรรมการ       |
| 2.3 | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธุรการ<br>(รับผิดชอบข้าราชการตามข้อ 11(ค)<br>แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 พ.ศ.2519)             | กรรมการ       |
| 2.4 | หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของอัตรา  | กรรมการ       |

3. คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ ปรับวุฒิ  
เปลี่ยนตำแหน่ง ประกอบด้วย

- |     |  |               |
|-----|--|---------------|
| 3.1 | รองอธิการบดีก้ำแพงแสน  | ประธานกรรมการ |
| 3.2 | รองอธิการบดีฝ่ายการศึกษาและกิจการนิสิต<br>(รับผิดชอบข้าราชการตามข้อ 11(ข)<br>แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 พ.ศ.2519) | กรรมการ       |
| 3.3 | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธุรการ<br>(รับผิดชอบข้าราชการตามข้อ 11(ค)<br>แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 พ.ศ.2519)             | กรรมการ       |
| 3.4 | หัวหน้าส่วนราชการเจ้าของอัตรา  | กรรมการ       |

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ ตามเสนอ

1.2 อ.ก.ม. วาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2544

เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2544

เรื่อง ขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงาน  
โดยการสอบแข่งขัน

ด้วยวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสกลนคร มีอัตราว่าง  
ขออนุมัติดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานโดยการสอบแข่งขัน  
ตามรายละเอียดที่แนบ จำนวน 4 ตำแหน่ง ดังนี้

1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ระดับ 3 ชั้น 9,540 บาท  
จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 4460
2. ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 3 ระดับ 3 ชั้น 9,540 บาท  
จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 4088
3. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 3 ระดับ 3 ชั้น 9,540 บาท  
จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 4086
4. ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 3 ระดับ 3 ชั้น 9,540 บาท  
จำนวน 1 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 4123

ทั้งนี้โดยขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน

ประกอบด้วย

- |   |               |
|---|---------------|
| 1. รองอธิการบดีวิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ<br>จังหวัดสกลนคร | ประธานกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผน<br>(รศ.จирพัฒน โสติกโก)   | กรรมการ       |
| 3. คณบดีคณะศิลปศาสตร์และวิทยาการจัดการ                  | กรรมการ       |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต                          | กรรมการ       |

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติหลักการให้วิทยาเขต  
เฉลิมพระเกียรติจังหวัดสกลนคร ดำเนินการเปิดสอบแข่งขัน และขึ้นบัญชีผู้สอบ  
แข่งขันได้ เพื่อจ้างบุคคลเป็นพนักงาน ณ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร  
และอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ตามเสนอ

1.3 อ.ก.ม. ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2545

เรื่อง การพิจารณากำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคล  
สำหรับพนักงาน เรื่อง การพิจารณาการดำเนินการ  
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงาน

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.ครั้งที่ 19/2543 เมื่อวันที่ 6  
พฤศจิกายน 2543 มีมติให้คณะ/สำนัก/สถาบัน ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ  
บุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้เอง สำหรับตำแหน่งพนักงานสาย ข ที่เป็น  
ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ดังบัญชีรายชื่อที่แนบ โดยแยกบัญชีผู้สอบได้ของแต่ละคณะ/  
สำนัก/สถาบัน และขึ้นบัญชีได้ 6 เดือน ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดประสงค์จะขอให้  
มหาวิทยาลัยดำเนินการก็ยังคงสามารถทำได้ นั้น

คณะทำงานบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานได้พิจารณา  
แล้ว เห็นว่า เพื่อให้หน่วยงานต่างๆ มีความคล่องตัว และเกิดความรวดเร็วในการ  
ดำเนินการสรรหาบุคคลมาบรรจุเป็นพนักงาน คณะทำงานบริหารงานบุคคลสำหรับ  
พนักงาน จึงได้พิจารณาแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุ  
บุคคลเป็นพนักงานใหม่ แล้วมีมติให้หน่วยงานทุกหน่วยงานที่คณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมอบหมาย ดำเนินการจัดสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุ  
บุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยได้เอง สำหรับตำแหน่งพนักงานสาย ข – ค  
ทุกตำแหน่ง โดยแยกบัญชีผู้สอบได้ของแต่ละหน่วยงานและขึ้นบัญชีไว้ 6 เดือน ทั้งนี้  
หากหน่วยงานใดประสงค์จะขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการก็ยังคงสามารถทำได้

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. ....
2. ....

3. เห็นชอบให้หน่วยงานทุกหน่วยงานที่คณะกรรมการบริหารงาน  
บุคคลสำหรับพนักงานมอบหมายดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัยได้เอง สำหรับตำแหน่งพนักงานสาย ข – ค ทุกตำแหน่ง โดยแยกบัญชี  
ผู้สอบได้ของแต่ละหน่วยงานและขึ้นบัญชีไว้ 6 เดือน หากหน่วยงานใดประสงค์จะให้  
มหาวิทยาลัยดำเนินการก็ยังคงสามารถทำได้

1.4 อ.ก.ม. ครั้งที่ 12/2545 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2545

เรื่อง อื่นๆ

สืบเนื่องจากมติ อ.ก.ม.ในคราวประชุมครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2545 ให้ทุกหน่วยงานที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน (อ.ก.ม.) มอบหมายดำเนินการจัดสอบแข่งขันเพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานได้เอง สำหรับตำแหน่งพนักงานสาย ข – ค ทุกตำแหน่ง โดยแยกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละหน่วยงาน และขึ้นบัญชีไว้ 6 เดือน และตามหลักเกณฑ์การดำเนินการสอบแข่งขัน ข้อ 15 กำหนดว่า ถ้ามีการสอบแข่งขันในตำแหน่งอย่างเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิกจากมติและหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงขอทราบแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. จากมติ อ.ก.ม.ดังกล่าว หน่วยงานที่ประสงค์จะดำเนินการจัดสอบแข่งขันเองสามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้เลย โดยไม่ต้องเสนอขออนุมัติ อ.ก.ม. ใช่หรือไม่
2. การกำหนดให้แยกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของมหาวิทยาลัย/แต่ละหน่วยงานและขึ้นบัญชีไว้ 6 เดือน หากหน่วยงานจะเปิดสอบเองในตำแหน่งเดียวกันกับที่มีการขึ้นบัญชีของมหาวิทยาลัยไว้ จะต้องรอให้ครบระยะเวลาการขึ้นบัญชีก่อนหรือไม่ จึงจะดำเนินการเปิดสอบใหม่ได้ และหากหน่วยงานมีการดำเนินการสอบแข่งขัน และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นๆ ใหม่แล้ว ถือเป็นการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันนั้นที่มหาวิทยาลัยขึ้นบัญชีไว้หรือไม่

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติกำหนดวิธีการปฏิบัติดังนี้

1. หน่วยงานสามารถดำเนินการสอบแข่งขันได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติให้ อ.ก.ม.มอบหมายก่อน เมื่อดำเนินการเสร็จให้หน่วยงานรายงานผลการสอบให้ อ.ก.ม.ทราบ
2. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของมหาวิทยาลัย หรือของแต่ละหน่วยงานแม้ว่าจะเป็นตำแหน่งเดียวกันหรือไม่ก็ตามให้แยกเป็นคนละบัญชีกัน และไม่มีผลยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งกันและกัน