

5. พนักงานลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานวิจัย
(1.1)

5. พนักงานลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงานวิจัย

5.1 อ.ก.ม. ครั้งที่ 17/2545 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2545

เรื่อง การพิจารณาสัญญาจ้างพนักงานทดลองงานที่อยู่ ระหว่างลาศึกษาต่อ

ตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2543 เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2543 อนุมัติให้ใช้สัญญาจ้างพนักงานทดลองงาน เพื่อทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุนั้น

เนื่องจากขณะนี้ มีพนักงานที่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน เป็นเวลา 1 ปี ตามสัญญาฯ ทดลองงาน ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ โดยได้รับการลดหย่อนระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานซึ่งระยะเวลาในการศึกษาต่อสั้นเกินกว่าระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานคือ 1 ปี โดยสัญญาจ้างฯ ทดลองงานเป็นเวลา 1 ปี ที่พนักงานได้ทำสัญญากับมหาวิทยาลัย

ดังนั้น เพื่อให้การจ้างพนักงานทดลองงานที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรจัดทำสัญญาจ้างฯ พนักงานทดลองงานที่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อ ดังร่างสัญญาที่แนบ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบกองการเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบความถูกต้องในแง่กฎหมายของประเด็นที่เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติม และให้ข้อสังเกตดังนี้

ข้อ 4 บรรทัดที่ 4 ข้อความ “การกระทำการใดๆ ที่ขัดกับผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย” เสนอขอเพิ่มเติมข้อความเป็น “การกระทำการใดๆ ที่ขัดกับการบริหาร ชื่อเสียงและผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย”

ข้อ 6 บรรทัดที่ 2 ข้อความ “หรือการไปปฏิบัติงานบริการวิชาการของพนักงาน...” เสนอขอแก้ไขเป็น “หรือการไปปฏิบัติงานตามภารกิจที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย....”

ข้อ 8.2 ข้อความ “จงใจทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหาย” เสนอว่าอาจไม่จำเป็นต้องระบุไว้

ข้อ 8.6 เสนอว่า น่าจะเพิ่มข้อความ “โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร” ต่อท้ายข้อ

ข้อ 9.4 “มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่แพทย์ปริญาหรือแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจ และให้ความเห็นว่าพนักงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป” ในประเด็นนี้ หากมหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญาจ้างเพราะสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป มหาวิทยาลัยควรมีการพิจารณาการจ่ายเงินชดเชย

ข้อ 9.7 “ยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบหน่วยงาน”
ขอความเห็นเพิ่มเติม

ข้อ 12 “พนักงานซึ่งอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน หากมีผลการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีความประพฤติเหมาะสม มหาวิทยาลัยจะจ้างให้เป็นพนักงานต่อไป” ควรแก้ข้อความท้ายสุดเป็น “มหาวิทยาลัยอาจจ้างให้เป็นพนักงานต่อไป” ซึ่งประเด็นนี้ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดีชี้แจงว่า การที่ระบุว่ามหาวิทยาลัยจะจ้างให้เป็นพนักงานต่อไป ก็เพื่อเป็นหลักประกันให้กับพนักงาน เพื่อประโยชน์ของพนักงานเอง