

5. การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ในประเทศและต่างประเทศ
(5.1 – 5.3)

5. การลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ

5.1 อ.ก.ม. ครั้งที่ 21/2526 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2526

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการการให้ข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัย สาย 11 (ข) ลาศึกษาต่อต่างประเทศ

ด้วยสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก. ได้เสนอขออนุมัติให้ นางยุพา มงคลสุข วุฒิ วท.บ.(เกษตรศาสตร์) และ วท.ม. (เกษตรศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตำแหน่งนักวิจัย 4 ระดับ 4 ชั้น 4,685 บาท หัวหน้าสายงานเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช หน่วยเครื่องมือวิทยาศาสตร์และวิจัยกลาง ตำแหน่ง เลขที่ 2110 สมัครสอบแข่งขันรับทุน British Council Scholarship 1984 – 1985 ด้านการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช และ genetic engineering นั้น

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงขอหารือในประเด็นที่ว่า การปฏิบัติงานการวิจัยของสถาบันวิจัยฯ นั้น โดยปกติ แต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสาย 11 (ก) คือ อาจารย์ จากคณะต่างๆ ไปช่วยงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน (ศูนย์/ สถานี) โดยมีบุคลากรสาย 11 (ข) และ (ค) ของสถาบันวิจัยฯ เป็นผู้รับภาระใน การปฏิบัติภายใต้การแนะนำของอาจารย์ดังกล่าว

จึงมีปัญหา คือ ถ้าหากจะยึดหลักให้ข้าราชการสาย 11 (ก) เป็นหัวหน้าหน่วยงาน คงเดิม ก็จะไม่มีความจำเป็นในการให้ข้าราชการสาย 11 (ข) และ 11 (ค) ลาศึกษาต่อจนถึงระดับปริญญาเอก ซึ่งอาจเกิดปัญหาศักดิ์ศรีแห่งคุณวุฒิ และผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาเอกก็อาจยินยอมหรือเต็มใจรับหน้าที่แต่เพียงให้บริการ งานวิจัยของผู้อื่นเท่านั้นลดน้อยลง แต่ถ้าหากจะถอนข้าราชการสาย 11 (ก) ออกจาก หน้าที่หัวหน้าหน่วยงานแล้ว ก็เห็นควรสนับสนุนให้ข้าราชการสาย 11 (ข) และ 11 (ค) ลาศึกษาต่อจนถึงระดับปริญญาเอกได้ เพื่อเข้ารับภาระหน้าที่แทน

อนึ่ง โดยหลักการสถาบันวิจัยฯ มีหน้าที่ประสานงานและ ให้บริการความสะดวกและทรัพยากรที่จำเป็นในการวิจัย แต่ไม่ได้ทำหน้าที่ดำเนินการ วิจัยเอง ทำให้เห็นความจำเป็นในการให้ข้าราชการสาย 11 (ข) ลาศึกษาต่อจนถึง ระดับปริญญาเอกน้อยลง เนื่องจากไม่ต้องเป็นผู้วิจัยเอง แต่เป็นเพียงผู้ปฏิบัติงานที่ จำเป็นในการวิจัยของอาจารย์เท่านั้น

ตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2523 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2523 มติเกี่ยวกับการอนุญาตให้ข้าราชการสาย ข และ ค

ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ว่าเห็นสมควรสนับสนุนการลาศึกษาเพื่อเพิ่มพูนคุณวุฒิ ครั้งแรก ส่วนการลาศึกษาครั้งที่ 2 อาจพิจารณาสนับสนุนบางกรณี โดยพิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยงานและตำแหน่งที่ครองอยู่ สามารถปรับวุฒิและขยายอัตราตัวเองได้ และข้าราชการผู้นั้นได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา 2 เท่าของเวลาที่ไปศึกษาครั้งแรกแล้ว นั้น

เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ข้าราชการสาย ข.และ ค. ได้มีโอกาสไปศึกษาเพิ่มเติมคุณวุฒิมากขึ้น นั้น

ตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 10/2525 เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2525 มีมติเห็นสมควรสนับสนุนการลาศึกษาเพื่อเพิ่มพูนคุณวุฒิครั้งแรก ส่วนการลาศึกษาครั้งที่ 2 อาจพิจารณาสนับสนุนบางกรณี โดยพิจารณาตามความจำเป็นของหน่วยงานและตำแหน่งที่ครองอยู่สามารถปรับวุฒิและขยายอัตราตัวเองได้และข้าราชการผู้นั้นได้กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา 1 เท่าของเวลาที่ไปศึกษาครั้งแรก

ตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2525 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2525 ครั้งที่ 7/2525 เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2525 และ อ.ก.ม.วาระพิเศษ เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2525 ได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาปรับปรุงความก้าวหน้าข้าราชการสาย ข. และ ค. ของมหาวิทยาลัย นั้น

“2. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับข้าราชการสาย ข.

2.1 ข้อเสนอที่มีได้กระทบข้อกฎหมาย

2.1.1 ขอให้ข้าราชการสาย ข. มีสิทธิไปปฏิบัติงาน

เพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้เช่นเดียวกับข้าราชการสาย ก.

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอทบวงมหาวิทยาลัย

2.2.3. ให้มีการแก้ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยและกฎทบวงที่เกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งผู้บริหาร โดยเปิดโอกาสให้ข้าราชการทุกสายงานที่มีความรู้ความสามารถเป็นผู้บริหารได้

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นชอบด้วย”

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาอนุมัติเป็นหลักการให้ชัดเจนในการให้ข้าราชการสาย 11 (ข) ลาศึกษาต่อต่างประเทศเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้สิทธิและโอกาส ข้าราชการสาย 11 (ข) และสาย 11 (ค) ลาไปศึกษาต่อได้ตามความจำเป็นของ หน่วยงาน เวลาเสนอขออนุมัติให้หน่วยงานชี้แจงเหตุผลความจำเป็นและแผนงานที่ จะดำเนินการประกอบการพิจารณาด้วย

5.2 อ.ก.ม. ครั้งที่ 20/2539 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2539

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึ กอบรม
ดูงาน

ด้วยมีข้าราชการซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึ กอบรม ดู งาน ต่างประเทศ หรือในประเทศ ซึ่งนับเวลาปฏิบัติราชการในรอบปีที่แล้วมา มีเวลา ปฏิบัติราชการไม่ครบ 8 เดือน จึงไม่อาจได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี หนึ่งชั้น ตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้อ 6 (6) แห่ง กฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2538) ได้

ตามข้อ 18 แห่งกฎ ก.พ. ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2538) กำหนด ว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ครั้งชั้น ตามข้อ 5 หรือหนึ่งชั้นตามข้อ 6 เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ การลา หรือมาทำงานสายตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน ขึ้นเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เสนอ อ.ก.พ.กระทรวง เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อน ขึ้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้ครั้งชั้นสำหรับผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้น เงินเดือนได้ตามข้อ 5 และหนึ่งชั้นสำหรับผู้ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นเงินเดือน ได้ตามข้อ 6

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้ตามกฎ ก.พ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อน ขึ้นเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เสนอ ก.พ.เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นการเฉพาะราย

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึ กอบรม ดูงาน ดังกล่าว ก.ม. ได้เคยมีมติให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 1 ชั้น โดยทั้งนี้จะต้องมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบปีที่แล้วมา และปีที่แล้วมารวมกันไม่น้อย

กว่า 6 เดือน ตามหนังสือ ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 3 ธันวาคม 2533 แต่ปัจจุบัน ก.ม.ได้ยกเลิกการเลื่อนชั้นเงินเดือนดังกล่าวตามหนังสือ ที่ ทม 0202.4/ว 23 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2538

มหาวิทยาลัยฯ ได้พิจารณาเห็นว่า มิให้ข้าราชการที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ดังกล่าว สูญเสียสิทธิประโยชน์ซึ่งเคยได้รับ และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ จึงเห็นสมควรให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 240 จำนวน 1 ชั้น ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่พิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ตามเสนอและที่ประชุมได้มีมติอนุมัติมอบอำนาจให้อธิการบดี มีอำนาจอนุมัติสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนตามปกติแทน อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

5.3 อ.ก.ม. ครั้งที่ 20/2544 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2544

เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ ลาศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน เป็นกรณีพิเศษ

ด้วยคณะกรรมการเสนอขออนุมัติเลื่อนชั้นเงินเดือน นางดวงพร สุวรรณกุล ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ระดับ 7 ชั้น 13,680 บาท ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 269 ภาควิชาพืชไร่นา ซึ่งได้รับอนุมัติให้ไปดูงานต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2544 และกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2544 รวมเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลา 3 เดือน 20 วัน ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่ 1 ตุลาคม 2544 เป็นกรณีพิเศษ 1 ชั้น

ตามข้อ 7 (6) แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 ได้กำหนดเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน .5 ชั้นในแต่ละครั้ง ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่ผ่านมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน และตามข้อ 18 กำหนดว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนชั้นเงินเดือนได้ .5 ชั้น ตามข้อ 7 เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลา

การปฏิบัติราชการการลาหรือการมาทำงานสายตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนชั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเสนอ อ.ก.พ.กระทรวง เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการตามหลักเกณฑ์เดิมซึ่งกำหนดให้เลื่อนชั้นเงินเดือนปีละ 1 ครั้ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 20/2539 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2539 ได้มีมติอนุมัติมอบอำนาจให้อธิการบดีมีอำนาจอนุมัติสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และมีเวลาปฏิบัติราชการในรอบปีที่แล้วมา หรือปีที่แล้วมารวมกันไม่น้อยกว่า 6 เดือน ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 1 ชั้น

ปัจจุบันการเลื่อนชั้นเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนชั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 กำหนดให้เลื่อนชั้นเงินเดือนปีละ 2 ครั้ง ดังนี้

1. ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ 1 เมษายนของปีที่ได้เลื่อน
2. ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ 1 ตุลาคมของปีถัดไป

มหาวิทยาลัยจึงเสนอให้อ.ก.ม.พิจารณากำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นเกณฑ์ในการเลื่อนชั้นเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน เพื่อมอบอำนาจให้อธิการบดีอนุมัติสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการแทน อ.ก.ม. ต่อไป

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติมอบอำนาจให้อธิการบดีมีอำนาจอนุมัติสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน และมีเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 เดือน ให้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 0.5 ชั้น ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 เป็นต้นไป