

6. การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้ชำนาญการ
เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ
(6.1 – 6.10)

6. การกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้ชำนาญการ เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ

6.1 อ.ก.ม. ครั้งที่ 5/2535 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2535

เรื่อง การพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในการแต่งตั้ง ผู้ชำนาญการ เชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ

ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2534 ก.ม. ได้มีมติมอบหมายให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้ชำนาญการ ระดับ 6,7-8 ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 ตามข้อ 11 (ข) และเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 ตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ตามข้อ 11(ค) โดยให้ อ.ก.ม.พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางในการพิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

1. เสนอ อ.ก.ม.ขอแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ตามบัญชีรายชื่อที่แนบ
2. ในกรณีที่มีผู้เสนอขอตำแหน่งดังกล่าวให้คนปกติ หรือผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน เจ้าสังกัด พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอนุมัติโดยความเห็นชอบของอธิการบดี หรือรองอธิการบดี ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการพิจารณาตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ และชำนาญการพิเศษ ตามเสนอ

6.2 อ.ก.ม. ครั้งที่ 6/2535 เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2535

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานเพื่อ
แต่งตั้งตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และ
ผู้ชำนาญการพิเศษ

ตามมติ ก.ม. ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม
2534 มอบอำนาจให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งผู้ชำนาญการ
ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ชำนาญการพิเศษ โดยให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
คณะกรรมการซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

1. ให้แต่งตั้ง อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ท่านหนึ่งท่านใด เป็น
ประธานคณะกรรมการ
2. ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า 3
คน แต่ไม่เกิน 5 คน ทั้งนี้ต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา
3. ให้เจ้าหน้าที่บุคคลในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของ
มหาวิทยาลัย ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ชำนาญการพิเศษ เป็นไป
ด้วยความรวดเร็วและเรียบร้อย จึงเห็นสมควรมอบหมายให้อธิการบดีในฐานะ
ประธาน อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยพิจารณาจาก
รายชื่อกรรมการ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย และบัญชีรายชื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่ง
ได้รับอนุมัติจากที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแล้ว

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตามเสนอ

6.3 อ.ก.ม. ครั้งที่ 18/2535 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2535

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ชำนาญการ

ด้วยหน่วยงานต่าง ๆ เสนอขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 1 รายคือ

สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.

1. นายประชุม จุฬาวรรณะ ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร 6 ตำแหน่งเลขที่ 140 ศูนย์วิจัยข้าวโพดข้าวฟ่างแห่งชาติ ฝ่ายสถานีวิจัยและศูนย์วิจัย (กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องเมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2535)

นายประชุม จุฬาวรรณะ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งชำนาญการและได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการเป็นอำนาจของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ตามมติ ก.ม. ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2534

นายประชุม จุฬาวรรณะ ได้ผ่านการประเมินปริมาณและคุณภาพของงานจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ดังรายละเอียดซึ่งได้เสนอให้ อ.ก.ม.ทุกท่านพิจารณาล่วงหน้า

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการประเมินปริมาณและคุณภาพของงานตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเสนอ

2. อนุมัติแต่งตั้ง นายประชุม จุฬาวรรณะ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ ระดับ 7 โดยการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2535 ซึ่งเป็นวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง โดยให้ที่ประชุม อ.ก.ม. เป็นคณะกรรมการคัดเลือกและพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติและแต่งตั้ง นายประชุม จุฬาวรรณะ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ ระดับ 7 ตั้งแต่วันที่ 24 มิถุนายน 2535 ตามเสนอ

และที่ประชุมมีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ที่ประชุม อ.ก.ม. เป็นคณะกรรมการคัดเลือกและพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการพิเศษ

6.4 อ.ก.ม. ครั้งที่ 14/2540 เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2540

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ด้วยหน่วยงานต่าง ๆ เสนอขออนุมัติแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 3 รายคือ

คณะอุตสาหกรรมเกษตร

1. นางสุรีย์พร แสงหิรัญ ตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ 5 ตำแหน่งเลขที่ 2203 ภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ ขออนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ ระดับ 6 (กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องเมื่อวันที่ 9 มกราคม 2540)

คณะเกษตร

2. นางวันทนี พึ่งแสง ตำแหน่งครู ระดับ 5 ตำแหน่งเลขที่ 2038 ภาควิชาปฐพีวิทยา (กำแพงแสน) ขออนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูชำนาญการ ระดับ 6 (กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2539)

กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

3. นางวรพร อร่ามรักษ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 7 (หัวหน้างาน) ตำแหน่งเลขที่ 3456 งานทะเบียนประวัติ ขออนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ชำนาญการ ระดับ 8 (หัวหน้างาน) (กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่องเมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2539)

ข้าราชการดังกล่าว เป็นผู้มีความสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งชำนาญการและได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด และได้ผ่านการประเมินปริมาณและคุณภาพของงานจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ดังรายละเอียด ซึ่งได้เสนอให้อ.ก.ม. ทุกท่านพิจารณาล่วงหน้า

การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ
เป็นอำนาจของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ตามมติ ก.ม.ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 29
มีนาคม 2526 และ ที่ ทม0202/ว 7 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2534

อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่
18/2535 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2535 ได้มีมติให้ที่ประชุม อ.ก.ม.เป็น
กรรมการคัดเลือกและพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ
ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ชำนาญการพิเศษ

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติกำหนดตำแหน่งเลขที่ 2203 ตำแหน่งพนักงาน
วิทยาศาสตร์ 5 เป็นตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ ระดับ 6 และอนุมัติ
แต่งตั้ง นางสุรีย์พร แสงหิรัญ ดำรงตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ
ระดับ 6 โดยการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ 9 มกราคม 2540 ซึ่งเป็นวันที่กองการเจ้าหน้าที่
รับเรื่อง

2. อนุมัติกำหนดตำแหน่งเลขที่ 2038 ตำแหน่งครู
ระดับ 5 เป็นตำแหน่งครู ชำนาญการ ระดับ 6 และอนุมัติแต่งตั้ง นางวันทนีย์ พึ่งแสง
ดำรงตำแหน่งครู ชำนาญการ ระดับ 6 โดยการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2539
ซึ่งเป็นวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง

3. อนุมัติกำหนดตำแหน่งเลขที่ 3456 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่
บุคคล 7(หัวหน้างาน) เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ชำนาญการ ระดับ 8 (หัวหน้างาน)
และอนุมัติแต่งตั้ง นางวรพร อร่ามรักษ์ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ชำนาญการ
ระดับ 8 (หัวหน้างาน) โดยการคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2539 ซึ่ง
เป็นวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งและ
แต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ตามเสนอ

และ อ.ก.ม. มีมติอนุมัติหลักการให้ถือวันที่สำนักงาน
เลขานุการ คณะ สำนัก สถาบันรับเรื่องเป็นวันแต่งตั้งสำหรับผู้ขอตำแหน่ง ตั้งแต่
วันที่ 26 สิงหาคม 2540 เป็นต้นไป

6.5 อ.ก.ม. ครั้งที่ 13/2542 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2542

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 หรือเชี่ยวชาญ
ในสำนักงานอธิการบดี

ตามที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 10/2542 เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2542 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ คณบดีคณะสังคมศาสตร์ เป็นผู้ทำงาน และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ ให้ศึกษารายละเอียดการกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานอธิการบดี และพิจารณาการเทียบคุณสมบัติเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ของนางสุนันทา คัมภีร์ โดยกำหนดให้แล้วเสร็จภายในเวลา 2 เดือน เพื่อเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. พิจารณาต่อไป นั้น

คณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณารายละเอียดในการกำหนดตำแหน่ง และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว เห็นว่า ก.ม. ได้อนุมัติให้มีตำแหน่งระดับ 9 ในสำนักงานอธิการบดี จำนวน 7 ตำแหน่ง คือ

1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 จำนวน 1 ตำแหน่ง
2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 จำนวน 1 ตำแหน่ง
3. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 จำนวน 1 ตำแหน่ง
4. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เชี่ยวชาญ จำนวน 1 ตำแหน่ง
5. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เชี่ยวชาญ จำนวน 1 ตำแหน่ง
6. ตำแหน่งนักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ เชี่ยวชาญ จำนวน 1 ตำแหน่ง
7. ตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา เชี่ยวชาญ จำนวน 1 ตำแหน่ง

ตำแหน่งดังกล่าวเป็นเพียงกรอบตำแหน่งซึ่งไม่มีอัตราเงินเดือน ดังนั้น ในการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นสมควรตัดโอนตำแหน่งพร้อมอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไปตั้งจ่ายเป็นอัตราเงินเดือนในตำแหน่งระดับ 9 ที่ ก.ม.อนุมัติกรอบไว้ในสำนักงานอธิการบดี

การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว นอกจากพิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว ยังเปิดโอกาสให้ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เลขานุการคณะ สามารถขอเทียบคุณสมบัติ เพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษระดับ 9 หรือเชี่ยวชาญได้ ดังนั้น วิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1. การเทียบตำแหน่ง ดำเนินการดังนี้

1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเทียบ

คุณสมบัติของข้าราชการเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 หรือเชี่ยวชาญประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งในสายงานสอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ ประธานกรรมการ
2. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งในสายงานบริหารและธุรการ กรรมการ
3. รองอธิการบดีที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งในสายงานให้บริการทางวิชาการ กรรมการ
4. คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ที่ข้าราชการผู้ขอเทียบตำแหน่งสังกัดหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เฉพาะข้าราชการสังกัดสำนักงานอธิการบดี กรรมการ
5. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี กรรมการและเลขานุการ

1.2 เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณสมบัติพิจารณาการขอเทียบคุณสมบัติแล้ว ให้เสนอผลการพิจารณาให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยฯ พิจารณาอนุมัติการเทียบคุณสมบัติต่อไป

1.3 ผู้ที่ประสงค์จะขอเทียบคุณสมบัติสามารถยื่นความประสงค์ขอเทียบคุณสมบัติได้ตลอดเวลา สำหรับผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 หรือเชี่ยวชาญในครั้ง นี้ ให้ยื่นความประสงค์ขอเทียบคุณสมบัติภายในเดือนกันยายน 2542

2. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดำเนินการดังนี้

2.1 เปิดรับสมัครเพื่อให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกจัดส่งแบบประวัติและผลงานภายในเดือนธันวาคม 2542

2.2 ประธานคณะกรรมการพิจารณาเทียบคุณสมบัติ ฯ พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

2.3 เมื่อผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกครบทุกคนแล้ว จึงเสนอผลการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิให้ อ.ก.ม. พิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกต่อไป

2.4 การเปิดรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการปีละ 2 ครั้ง

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติดำเนินการตามที่คณะทำงานเสนอ และให้ทำรายละเอียด ข้อ 2.3 เสนอ อ.ก.ม.พิจารณาต่อไป

6.6 อ.ก.ม. ครั้งที่ 13/2543 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2543

เรื่อง ขออนุมัติหลักการในการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 และผู้เชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ

ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 1 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 ก.ม. ได้มีมติ มอบอำนาจให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เป็นผู้ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7-8 และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ ตามวิธีการแต่งตั้งดังนี้

1. ให้นำหน่วยงานเสนอเรื่อง พร้อมทั้งผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญหรือเชี่ยวชาญ จำนวน 5 ชุด ต่อ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน

2. ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบัน แต่งตั้ง

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตรงกับสาขาวิชาชีพที่เสนอขอเพื่อประเมินผลงาน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

2.1 ให้แต่งตั้ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย/สถาบัน

ท่านหนึ่งท่านใดเป็นประธานคณะกรรมการ

2.2 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ตรงกับสาขาวิชาชีพที่เสนอขอ จำนวน 5 ท่าน ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย/สถาบัน ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งต้องมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอ

2.4 อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และผลการประเมินคิดจากค่าคะแนนเฉลี่ยของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรณีที่มหาวิทยาลัย/สถาบันไม่สามารถตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกจะต้องแจ้งเหตุผลความจำเป็น พร้อมทั้งสำเนาส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้ ก.ม.ทราบ เป็นคราว ๆ ไป

3. ให้เสนอผลการประเมินของคณะกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย/สถาบันพิจารณา ก่อนพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการระดับ 6,7-8 และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษ ดำเนินไปด้วยความรวดเร็วและเรียบร้อย จึงเห็นสมควรกำหนดแนวทางในการดำเนินการแต่งตั้งดังนี้

1. เมื่อมีผู้เสนอขอตำแหน่งดังกล่าวให้คนบตี หรือผู้อำนวยการสำนัก สถาบันเจ้าสังกัด พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามบัญชีรายชื่อที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอนุมัติ โดยความเห็นชอบของรองอธิการบดี ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

2. มอบหมายให้อธิการบดีในฐานะประธาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

2.1 รองอธิการบดีซึ่งรับผิดชอบการบริหาร
ประธานกรรมการ
งานบุคคล

2.2 กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณบดีหรือ
ผู้อำนวยการ สำนัก สถาบันเจ้าสังกัดพิจารณาแต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อที่ อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัยอนุมัติ โดยความเห็นชอบของรองอธิการบดีผู้รับผิดชอบ ซึ่งได้รับ
มอบหมายจากอธิการบดี จำนวน 5 ท่าน กรรมการ
2.3 เจ้าหน้าที่บุคคล เป็นเลขานุการ
เมื่อผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานแล้ว จึงนำเสนอที่
ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับ 6, 7-8
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 โดยวิธีพิเศษต่อไป

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตามเสนอ

6.7 อ.ก.ม. ครั้งที่ 16/2543 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2543

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการลงนาม เพื่อขอกำหนด
ตำแหน่งระดับชำนาญการ

ตามที่มหาวิทยาลัยฯ ได้มีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่มากขึ้น
และในหน่วยงานที่จัดตั้งใหม่ยังมีบุคลากรไม่เพียงพอ จึงต้องยืมตัวบุคลากรจาก
หน่วยงานอื่น ซึ่งตำแหน่งและอัตรายังคงอยู่ที่สังกัดเดิม ซึ่งในกรณีที่บุคคลดังกล่าว
ต้องการทำเรื่องขอกำหนดตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องให้
ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น (ผู้บังคับบัญชาหมายเลข 1) และ ผู้บังคับบัญชาลำดับสูงกว่า
(ผู้บังคับบัญชาหมายเลข 2) ลงนาม ก็จะดำเนินการได้ยาก เนื่องจากผู้ขอกำหนด
ตำแหน่งไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามบัญชีถือจ่าย แต่ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานที่
มหาวิทยาลัยจัดตั้งเป็นการภายใน

เพื่อไม่ให้บุคลากรดังกล่าวเสียโอกาสในความก้าวหน้าด้าน
วิชาการ จึงเห็นสมควรขออนุมัติหลักการ ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานที่ข้าราชการผู้
นั้นไปปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ลงนามในแบบประวัติส่วนตัวและผลงาน เพื่อขอกำหนด
ตำแหน่งผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการพิเศษ แทน

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตามเสนอ

6.8 อ.ก.ม. ครั้งที่ 9/2544 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2544

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่
บริหารงานทั่วไป 9 ชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานอธิการบดี

ตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ 13/2542 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2542 ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานอธิการบดี นั้น

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับสมัครเพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวและได้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ที่มีผลงานอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด จำนวน 1 รายคือ นางสาวสุนันทา คัมภีร์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 (ตำแหน่งเลขานุการสถาบัน) สถาบันวิจัยและพัฒนาแห่ง มก.

การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 เป็นอำนาจของ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2534

อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 18/2535 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2535 ได้มีมติให้ที่ประชุม อ.ก.ม.เป็นกรรมการคัดเลือกและพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานอธิการบดีเป็นตำแหน่งที่ ก.ม. อนุมัติกรอบตำแหน่งให้ โดยไม่มีตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ดังนั้นในการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องตัดโอนตำแหน่งพร้อมอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามตัวไปตั้งจ่ายในสำนักงานอธิการบดีในตำแหน่งดังกล่าว

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งกำหนดตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งพร้อมอัตราเงินเดือน ตามเสนอ

หน้าที่ความรับผิดชอบ ผู้อำนวยการพิเศษ ปฏิบัติงานใน ลักษณะผู้อำนวยการพิเศษทางการบริหาร หรือปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาทางการ บริหารระดับมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ลักษณะงานที่ ปฏิบัติในฐานะผู้อำนวยการพิเศษทางการบริหาร ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งที่มี ลักษณะยากมาก โดยจะต้องใช้ความรู้ความสามารถและความชำนาญพิเศษทางการ บริหาร เช่น ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วางระบบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ให้ คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา ตอบปัญหาชี้แจงเรื่อง ต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ในช่วงปรับเปลี่ยนจะให้ ช่วยงานที่สถาบันวิจัยและพัฒนาฯ บางส่วน

6.9 อ.ก.ม. ครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2545

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9
ระดับ เชี่ยวชาญในสำนักงานอธิการบดี

ตามมติ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุม ครั้งที่ 13/2542 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2542 ได้มีมติกำหนดแนวทางและ ขั้นตอนในการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ในสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

1. ให้ตัดโอนตำแหน่งพร้อมอัตราเงินเดือนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไปตั้งจ่ายเป็นอัตราเงินเดือนในตำแหน่งระดับ 9 ที่ ก.ม.อนุมัติกรอบให้ในสำนักงานอธิการบดี
2. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว นอกจากพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว ยังให้ แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เลขานุการคณะ ที่ ขอเทียบคุณสมบัติเพื่อใช้เป็นคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งเชี่ยวชาญ หรือ ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ได้
3. ให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ เลขานุการคณะ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับ 9 ในสำนักงานอธิการบดี ดำเนินการขอเทียบตำแหน่งได้ ตลอดเวลา

4. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ปีละ 2 ครั้ง ในเดือนมิถุนายน และเดือนธันวาคม จนกว่าจะดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวครบทุกตำแหน่ง

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9 ในสำนักงานอธิการบดี แล้วรวม 4 ตำแหน่ง คือ

1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9
2. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 9
3. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 9
4. ตำแหน่งนักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ ระดับ 9

ขณะนี้คงเหลือตำแหน่งระดับ 9 ในสำนักงานอธิการบดีที่ยังมิได้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง รวม 3 ตำแหน่ง คือ

1. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 9
2. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9
3. ตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา 9

บัดนี้ นางวราภรณ์ เทพสัมฤทธิ์พร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ระดับ 8 ชั้น 27,000 บาท ตำแหน่งเลขที่ 1736 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8 (ชำนาญการ) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกองแผนงาน ได้จัดส่งผลงานเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 9 ระดับเชี่ยวชาญ

เนื่องจากปัจจุบันมีผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 8 (ชำนาญการ) เพียง 1 คน คือ นางวราภรณ์ เทพสัมฤทธิ์พร มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรขออนุมัติดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อพิจารณาผลงานของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งดังกล่าวโดยไม่ต้องดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือก และเมื่อผ่านการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว จึงเสนอ อ.ก.ม.พิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบแต่งตั้งรองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการเป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการเป็นกรรมการ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการ โดยมีหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีเป็นเลขานุการ และนำเสนอ อ.ก.ม.พิจารณาแต่งตั้งต่อไป โดยมีข้อสังเกตว่า มหาวิทยาลัยควรสนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าทางตำแหน่งทางวิชาการแต่ควรมีการมอบหมายงานให้บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเหล่านี้ได้ทำงานเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยด้วย

6.10 อ.ก.ม. ครั้งที่ 21/2545 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

เรื่อง การกำหนดให้มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
ระดับชำนาญการ ในสำนักงานเลขานุการคณะ
สำนัก สถาบัน

ตามที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ 13/2545 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2545 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ในการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

1. ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
(รศ.กมลพรรณ นามวงศ์พรหม)
2. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ
3. คณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ เป็นกรรมการ
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาลักษณะการปฏิบัติงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบ และแนวทางในการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เป็นตำแหน่งระดับชำนาญการ เพื่อเสนอ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไปนั้น

คณะทำงานได้พิจารณาเห็นว่า ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ปฏิบัติงานในคณะ สำนัก สถาบัน ควรกำหนดให้เป็นระดับผู้ชำนาญการได้ เนื่องจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ที่ปฏิบัติงานตามคณะ สำนัก หรือสถาบัน มีลักษณะงานเช่นเดียวกับการปฏิบัติงานของกองกลาง (ซึ่งเป็นหน่วยงานเดียวที่ ก.ม.กำหนดความจำเป็นให้มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ระดับชำนาญการ) ทั้งนี้ผลงานที่เสนอจะต้องเป็นผลงานเชิงวิชาการ เช่น การเขียนเกี่ยวกับเทคนิคการประชุมและเทคนิคในการจดยางงานการประชุม เทคนิคการร่างหนังสือโต้ตอบงานเกี่ยวกับเลขานุการ ซึ่งการเขียนงานนั้น จะต้องสามารถวิเคราะห์เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติออกมาได้ชัดเจน

ประธานจึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดให้มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ในสำนักงานเลขานุการคณะ สำนักสถาบัน ตามเสนอ