

(สำเนา)

ที่ ทม 0202/16250

ทบวงมหาวิทยาลัย

20 กรกฎาคม 2526

เรื่อง การประเมินการเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นและการกำหนดตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ และ
เชี่ยวชาญพิเศษ

เรียน (เวียน)

อ้างถึง (1) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 4 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526

(2) หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบประเมินการเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

2. แบบเสนอแต่งตั้งตำแหน่งชำนาญการ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ

ตามหนังสือที่อ้างถึง (1) ก.ม.ได้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งข้าราชการ

พลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519) และตามหนังสือที่อ้างถึง (2)

ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) (พ.ศ.2519)

ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น แต่ ก.ม.มิได้ส่งแบบประเมินการเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

และแบบเสนอแต่งตั้งตำแหน่ง ข้าราชการ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษมายังมหาวิทยาลัย / สถาบัน

เพื่อดำเนินการต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ม.ได้กำหนดแบบประเมินดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงส่งมาเพื่อให้

มหาวิทยาลัย / สถาบัน ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

อาทร ชนเห็นชอบ

(นายอาทร ชนเห็นชอบ)

ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

กองการเจ้าหน้าที่

โทร. 2825826 , 2818261

แบบหมายเลข 1

แบบประเมินบุคคลและประเมินผลงาน

สำหรับประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามข้อ 2.1

ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526

(ส่งพร้อมหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526)

ตอนที่ 1	ข้อมูลเบื้องต้น	
1. ชื่อผู้รับการประเมิน		
2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง	ระดับ กอง	
รับเงินเดือนชั้น	บาท ปีที่แล้วรับเงินเดือนชั้น	
ดำรงตำแหน่งระดับนี้เมื่อ	บาท	
3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่	เดือน พ.ศ. รวม ปี เดือน	
4. วุฒิการศึกษา		
5. การฝึกอบรม		
หลักสูตร / สาขาที่ฝึกอบรม	จัดโดย	ระยะเวลา
.....
.....
.....
.....
6. หน้าที่ความรับผิดชอบ		
.....		
.....		
.....		
7. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)		
.....		
.....		

ตอนที่ 2 การประเมินการปฏิบัติงานและคุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นและสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน					
รายการประเมิน	องค์ประกอบที่ใช้ ในการประเมิน	ระดับการประเมินและคะแนนที่ได้			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องแก้ไข
1. งานที่ปฏิบัติ (เรียงตามลำดับ ความสำคัญ) (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)					
ก. งาน (คะแนน)	ความรู้ความ สามารถที่นำไป ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน				
.....	ผลของงานในแง่ คุณภาพและความ รวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				
.....					
ข. งาน (คะแนน)	ความรู้ความ สามารถที่นำไป ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน				
.....	ผลของงานในแง่ คุณภาพและความ รวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				
.....					

รายการประเมิน	องค์ประกอบที่ใช้ ในการประเมิน	ระดับการประเมินและคะแนนที่ได้			
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องแก้ไข
ค. งาน (คะแนน)	ความรู้ความ สามารถที่นำไป ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน				
	ผลของงานในแง่ คุณภาพและความ รวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				
ง. งาน (คะแนน)	ความรู้ความ สามารถที่นำไป ปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน				
	ผลของงานในแง่ คุณภาพและความ รวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน				
คะแนนรวมสำหรับงานที่ปฏิบัติ					

ตอนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

() สมควรเลื่อนตำแหน่งได้เพราะเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ
อันเหมาะสม

() ยังไม่ควรเลื่อนตำแหน่ง เพราะ

.....

นาย / นาง/ นางสาว ได้ปฏิบัติงานอยู่ภายใต้บังคับบัญชา
ของข้าพเจ้ามาแล้ว เป็นเวลา ปี เดือน

ลงชื่อ (ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ (ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ (ผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่..... เดือน พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างาน

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังต่อไปนี้

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

วันที่..... เดือน พ.ศ.

