

(สำเนา)

ที่ ทม 0202.4/ว 9

ทบวงมหาวิทยาลัย
328 ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี
กรุงเทพมหานคร 10400

30 เมษายน 2540

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
ตามข้อ 11(ก) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2519)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อ้างถึง หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 2 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2533 และ
ที่ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 6 กันยายน 2533

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานสอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ (สาย ก)
* 2. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 9 และรองศาสตราจารย์ ระดับ 10
3. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ม. ได้แจ้งให้ มหาวิทยาลัย/สถาบัน ถือปฏิบัติตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งสายงานสอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนด
ตำแหน่งทางวิชาการ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.ม. ได้มีมติให้กำหนดตำแหน่งข้าราชการสายงาน สอน วิจัย และให้บริการทาง
วิชาการ (สาย ก) สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับ โดยกำหนดตำแหน่งอาจารย์ เป็นระดับ 8 ผู้ช่วยศาสตราจารย์
เป็นระดับ 9 และรองศาสตราจารย์ เป็นระดับ 10 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าให้กับ
ผู้ที่มีความสามารถในการสอน อุทิศตนในการสอน มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่ยอมรับของสังคม
ว่าเป็นบุคคลที่มีคุณค่า แต่มีข้อจำกัดในการสร้างผลงานทางวิชาการ เพื่อการเสนอขอตำแหน่ง
ทางวิชาการให้สูงขึ้น จึงให้ยกเลิกหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 2 ลงวันที่ 8 สิงหาคม
2533 และ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 6 กันยายน 2533 และให้ใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สาย ก
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 9 และ
รองศาสตราจารย์ ระดับ 10 และหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามสิ่งที่
ส่งมาด้วย

*หมายเหตุ ยกเลิกหลักเกณฑ์ฯ (ทบ 0202.4/ว 21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2542

ในการปรับปรุงแก้ไขการกำหนดตำแหน่งสาย ก ให้สูงขึ้นอีกหนึ่งระดับดังกล่าว ก.ม. ได้กำหนดนโยบายให้ มหาวิทยาลัย/สถาบัน ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการบรรจุ และแต่งตั้งอาจารย์แรกเข้า จากผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท/เอก โดยมีข้อยกเว้นเฉพาะกรณีดังต่อไปนี้

1. มหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถบรรจุและแต่งตั้งอาจารย์จากบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ที่มีผลการเรียนดีเด่น (เกียรตินิยม) ในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอนใน มหาวิทยาลัย หรือ

2. มหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถบรรจุและแต่งตั้งอาจารย์จากบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาที่ขาดแคลนและมีความจำเป็นต่อการเรียนการสอนใน มหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัย/สถาบัน รับผิดชอบการให้ผู้นั้นไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท/เอก โดยเร็วภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี หรือ

3. มหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถบรรจุและแต่งตั้งอาจารย์จากบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่สถาบันบางแห่งในบางประเทศไม่มีการผลิตบัณฑิตในรูปของหลักสูตรปริญญาโท/เอก แต่มีความจำเป็นต่อการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย เช่น สาขาวิชาทางด้านศิลปะ ดนตรี เป็นต้น โดยให้มีการพิจารณาเป็นการเฉพาะราย

อนึ่ง ผู้ที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 9 และ รองศาสตราจารย์ ระดับ 10 ยังคงได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการในอัตรา 5,600 บาท และ 9,900 บาท ตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ
ปราโมทย์ โชติมงคล
(นายปราโมทย์ โชติมงคล)

รองปลัดทบวงมหาวิทยาลัย ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดทบวงมหาวิทยาลัย
กรรมการและเลขานุการ ก.ม.

ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหาร
สำนักส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหาร
โทร. 2487991 - 6 ต่อ 502, 504
โทรสาร 2457918-9

มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สายงาน สอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ

ลักษณะงานทั่วไป

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อและระดับเงินเดือน

ตำแหน่งในสายงานนี้มีชื่อและระดับของตำแหน่ง ดังนี้

อาจารย์	ระดับ 3-7, 8
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ระดับ 6-8, 9
รองศาสตราจารย์	ระดับ 7-9, 10
ศาสตราจารย์	ระดับ 9-10, 11

ก.ม.กำหนดเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2540

ชื่อตำแหน่ง อาจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียน การสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทั้งทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ
2. ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย หรือ
3. ได้รับปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย

การให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนระดับ

1. ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.3 ถึงอันดับ ท.7 โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ได้รับการเลื่อนระดับเงินเดือนให้สูงขึ้นอีก 1 ระดับได้ เฉพาะกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้
 - 1.1 ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 โดยใช้วุฒิปริญญาตรี เมื่อได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และผ่านการประเมินประสิทธิภาพการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนดให้เลื่อนเป็นระดับ 4 ได้
 - 1.2. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 โดยใช้วุฒิปริญญาโท เมื่อได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และผ่านการประเมินประสิทธิภาพการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนดให้เลื่อนเป็นระดับ 5 ได้
 - 1.3. ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 โดยใช้วุฒิปริญญาเอก เมื่อได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และผ่านการประเมินประสิทธิภาพการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ให้เลื่อนเป็นระดับ 6 ได้

1.4. สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ 1.1 หรือ 1.2 หรือ 1.3 หากผู้ใดได้รับการพิจารณาคุณสมบัติแล้วได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุ เมื่อผู้นั้นได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี นับตั้งแต่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของระดับนั้น และผ่านการประเมินประสิทธิภาพการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนดแล้ว ให้ได้รับการเลื่อนระดับเงินเดือนสูงขึ้นอีก 1 ระดับ ได้

2. ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.8 ได้ เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ผู้ใดได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอนในหลักสูตรระดับปริญญาตรีขึ้นไปของมหาวิทยาลัย/สถาบัน หลังจากดำรงตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี และผ่านการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8 ที่ ก.ม. กำหนดแล้ว

ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขา วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและ ตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่ สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ 1 และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการ โดย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.ม.กำหนด หรือ
2. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ 2 และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการ โดย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.ม.กำหนด หรือ
3. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งอาจารย์ ตามข้อ 3 และได้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในการสอน มีผลงานทางวิชาการ โดย ได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.ม.กำหนด

การให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนระดับ

1. ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.6 ถึงอันดับ ท.8
2. ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.9 ได้ เมื่อผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 ผู้ใดได้ทำ หน้าที่เป็นผู้สอนในหลักสูตรระดับปริญญาตรีขึ้นไปของ มหาวิทยาลัย/สถาบัน หลังจากดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 8 ปี และผ่านการประเมินผลการสอนตาม หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 9 ที่ ก.ม.กำหนด แล้ว

ชื่อตำแหน่ง

รองศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษา ทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญพิเศษในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.ม.กำหนด

การให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนระดับ

1. ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.7 ถึงอันดับ ท.9
2. ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.10 ได้ เมื่อรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ผู้ใดได้ทำหน้าที่เป็นผู้สอนในหลักสูตรระดับปริญญาตรีขึ้นไปของ มหาวิทยาลัย/สถาบัน หลังจากดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี และผ่านการประเมินผลการสอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ระดับ 10 ที่ ก.ม.กำหนด แล้ว

ชื่อตำแหน่ง

ศาสตราจารย์

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม การวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การให้คำแนะนำปรึกษาแก่นิสิตนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพชั้นสูงในสาขาวิชาต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ควบคุมและตรวจสอบการวิจัยค้นคว้าอันเป็นส่วนของการศึกษาของนิสิตนักศึกษา เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนิสิตนักศึกษา ให้คำแนะนำปรึกษาทางด้านวิชาการแก่คณาจารย์ ค้นคว้าและวิจัยทางวิชาการชั้นสูง ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการสอน และมีผลงานทางวิชาการ โดยได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.ม. กำหนด

การให้ได้รับเงินเดือนและการเลื่อนระดับ

1. ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.9 ถึงอันดับ ท.10
2. ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.11 ได้ เมื่อศาสตราจารย์ ระดับ 10 ผู้ใดได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของระดับ 11 และเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษ มีผลงานทางวิชาการ และได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของศาสตราจารย์ ระดับ 11 ที่ ก.ม. กำหนดแล้ว