



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้างานของหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้างานของกองทรัพยากรมนุษย์ สำนักงานมหาวิทยาลัย

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ ๒๑๑๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้างานของหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ในการคัดเลือกผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งหัวหน้างานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ (๑) และข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้างานของกองทรัพยากรมนุษย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ออกประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานความผูกพันองค์กร หัวหน้างานบริหารและธุรการ หัวหน้างานสารสนเทศบุคลากร และหัวหน้าพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติผู้สมัคร

- ๑.๑ เป็นบุคลากรสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย และ ปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
 - ๑.๒ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และปฏิบัติงานในสำนักงานมหาวิทยาลัยมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ
 - ๑.๓ มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และปฏิบัติงานในสำนักงานมหาวิทยาลัย มาแล้วไม่น้อยกว่า ๙ ปี หรือ
 - ๑.๔ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน หรือ ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
 - ๑.๕ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานพิเศษ ชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ
 - ๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือ จรรยาบรรณอย่างร้ายแรง หรือ เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือ จริยธรรม
 - ๑.๗ ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือ มีมลทินมัวหมอง
- สำหรับบุคลากรที่สังกัดหน่วยงาน หรือ ส่วนงานที่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างใหม่ให้นำ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน่วยงาน หรือ ส่วนงานเดิม มานับรวมเป็นระยะเวลาในส่วนงานนั้นได้

๒. ความรับผิดชอบของตำแหน่งหัวหน้างาน

ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ทำหน้าที่ กำกับดูแล แนะนำ มอบหมาย ติดตามงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก และเกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ผู้เข้ารับการคัดเลือก นำเสนอข้อมูลประวัติ ประสบการณ์การทำงาน ผลงาน และแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบงานเพื่อยกระดับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เป็นไปตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนาของหน่วยงานและมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ต่อคณะกรรมการคัดเลือก ใช้เวลาในการนำเสนอ เวลาไม่เกิน ๒๐ นาที คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๓.๒ ผู้เข้ารับการคัดเลือก เข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความรู้ สมรรถนะและพฤติกรรมด้านต่าง ๆ ใช้เวลาในการสัมภาษณ์ เวลาไม่เกิน ๔๐ นาที คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๓.๒.๑ ความรู้ในตำแหน่งเฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับงานและงานด้านที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

๓.๒.๒ ความรู้เรื่อง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๓ สมรรถนะทางการบริหาร ประกอบด้วย

(๑) การมีภาวะผู้นำ

(๒) การคิดเชิงกลยุทธ์และการกำหนดกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์

(๓) การพัฒนาทีมงาน

(๔) การบริหารความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

(๕) การสร้างเครือข่ายการปฏิบัติงาน

(๖) การบริหารทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๓.๒.๔ ความประพฤติซึ่งแสดงออกถึงการรักษาวินัย การมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ หรือที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งหน้าที่ การมีมนุษยสัมพันธ์ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน ในการให้ความร่วมมือเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

๓.๒.๕ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถาม ความฉลาดทางอารมณ์ และภาพลักษณ์การเป็นผู้เป็นที่ดี

๓.๓ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนจากการข้อมูลประวัติ ประสบการณ์การทำงาน ผลงาน และแนวทางการพัฒนาปรับปรุงระบบงานฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนจากการสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ รวมคะแนนทั้งสองส่วนแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ โดยผู้ที่มีคะแนนรวมสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

๔. กำหนดการคัดเลือก

- รับสมัคร วันที่ ๑๘ สิงหาคม - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘

ทางเว็บไซต์ www.person.ku.ac.th

- ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกนำเสนอแนวทางการพัฒนางาน และรับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้างานของหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย ในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ในรูปแบบการประชุมออนไลน์ Webex

- ประกาศผลการคัดเลือกวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ www.person.ku.ac.th

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ สิงหาคม - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.person.ku.ac.th และนำส่งใบสมัครได้ที่
งานบริหารและธุรการ กองทรัพยากรมนุษย์ ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี

จึงประกาศมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่

๑๘

สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำนิษฐ์ คงศิลา)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และยุทธศาสตร์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้างานของหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งหัวหน้างานกองทรัพยากรมนุษย์