

ประกันสังคม

งานประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบ เพื่อให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นหลักประกันแก่ผู้ประกันตนให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเมื่อต้องประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตาย ซึ่งไม่ได้เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพและ ว่างงาน

ผู้ประกันตน

หมายถึง ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบที่ก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน
พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน เป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

ผู้โยชน์ทดแทน

หมายถึง สิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตน มีสิทธิได้รับมี ๗ กรณี

- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีคลอดบุตร
- กรณีทุพพลภาพ
- กรณีตาย
- กรณีสงเคราะห์บุตร
- กรณีชราภาพ
- กรณีว่างงาน

เงื่อนไขการได้รับประโยชน์ทดแทน

๑. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

ได้รับสิทธิเมื่อส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์

กรณีเจ็บป่วยทั่วไป เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลตามที่ระบุในบัตรรับรองสิทธิฯ หรือ เครือข่าย .ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ไม่สามารถเข้ารับการรักษาที่สถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิ สามารถเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามอัตราที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

กรณีทันตกรรม มีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์ ดังนี้ กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน ไม่เกิน ๓๐๐ บาท/ครั้ง และไม่เกิน ๖๐๐ บาท/ปี

- กรณีใส่ฟันเทียม ชนิดถอดได้บางส่วน วงเงินไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท และชนิดถอดได้ทั้งปาก วงเงินไม่เกิน ๔,๕๐๐ บาท

- กรณีอื่น ๆ ได้แก่ การบำบัดทดแทนไต โรคสมองและโรคหัวใจ โรคมะเร็ง ๗ ชนิด และการปลูกถ่ายไขกระดูก

๒. กรณีคลอดบุตร

ได้รับสิทธิเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน ก่อนวันคลอด

- ค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย ๑๓,๐๐๐ บาท ต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง (ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔)
- ผู้ประกันตนใช้สิทธิในการเบิกค่าคลอดบุตรได้คนละ ๒ ครั้ง (กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ ให้ใช้สิทธิในการเบิกค่าคลอดบุตรรวมกันไม่เกิน ๔ ครั้ง)
- ผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่าย ในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา ๙๐ วัน

๓. กรณีทุพพลภาพ

ได้รับสิทธิเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน ก่อนเดือนที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดให้เป็นผู้ทุพพลภาพ

ทุพพลภาพ หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะ หรือ สูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียภาวะปกติของจิตใจจนไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

- เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลเอกชน
ผู้ป่วยนอกค่าบริการทางการแพทย์ไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท
ผู้ป่วยในค่าบริการทางการแพทย์ไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท
- เงินทดแทนการขาดรายได้ร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างรายเดือนตลอดชีวิต
- ค่าอวัยวะเทียม อุปกรณ์ อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

๔. กรณีเสียชีวิต

ได้รับสิทธิเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ก่อนเสียชีวิต

- ค่าทำศพ ๔๐,๐๐๐ บาท จ่ายให้ผู้จัดการศพ
- เงินสงเคราะห์ จ่ายให้กับทายาทหรือผู้มีสิทธิ ดังนี้
 ๑. จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี ได้รับเงินสงเคราะห์ เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยหนึ่งเดือนครั้ง
 ๒. จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป ได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยห้าเดือน

๕. กรณีสงเคราะห์บุตร

ได้รับสิทธิเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน ภายในระยะเวลา ๓๖ เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิ

- เหมาจ่ายเดือนละ ๔๐๐ บาท ต่อบุตร ๑ คน
- เป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ตั้งแต่แรกเกิด ถึงอายุ ๖ ปี บริบูรณ์
- เบิกได้คราวละไม่เกิน ๒ คน

๖. กรณีชราภาพ

๖.๑ ประโยชน์ทดแทนกรณีบำเหน็จชราภาพ

- จ่ายเงินสมทบไม่ครบ ๑๘๐ เดือน
- ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุด
- มีอายุครบ ๕๕ ปี บริบูรณ์ หรือ เป็นผู้ทุพพลภาพ หรือ ถึงแก่ความตาย
- การคำนวณบำเหน็จ
 - ✧ จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า ๑๒ เดือน ให้จ่ายเงินบำเหน็จเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายสมทบกรณีชราภาพ
 - ✧ จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินบำเหน็จเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบกรณีชราภาพ

๖.๒ ประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพ

- จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เดือน
- ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุด
- มีอายุครบ ๕๕ ปี บริบูรณ์
- การคำนวณบำนาญรายเดือน
 - ✧ กรณีจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เดือน อัตราร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (๑๕,๐๐๐ บาท)
 - ✧ กรณีจ่ายเงินสมทบเกิน ๑๘๐ เดือน ให้ปรับเพิ่มขึ้นอีกในอัตราร้อยละ ๑.๕ ต่อปี สำหรับระยะเวลาที่เกิน ๑๘๐ เดือน
- กรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายภายใน ๖๐ เดือน ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพจำนวน ๑๐ เท่าของเงินบำนาญรายเดือน

๗. กรณีว่างงาน

ได้รับสิทธิเมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน ก่อนการว่างงาน

- กรณีถูกเลิกจ้าง
ได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน ๑๘๐ วัน ในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย
 - ✧ ฐานเงินสมทบขั้นต่ำ ๑,๖๕๐ บาท ขึ้นสูง ๑๕,๐๐๐ บาท
- กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง
ได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน ๙๐ วัน ในอัตราร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย