

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (กสจ.) มีลักษณะเช่นเดียวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตาม พ.ร.บ. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ คือเป็นกองทุนที่ร่วมกันจัดตั้งโดยความสมัครใจของลูกจ้างและนายจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสวัสดิการในการสร้างหลักประกันสำหรับลูกจ้างประจำเมื่อออกจากราชการหรือเสียชีวิต และเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างรัฐบาลและลูกจ้างประจำ รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการออมและพัฒนาระบบการเงินของประเทศ

สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างได้รับเมื่อเป็นสมาชิก กสจ.

ลูกจ้างประจำที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ จะต้องสะสมเงินเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้างเป็นประจำทุกเดือน โดยรัฐบาลจะจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนให้แก่สมาชิกในอัตราร้อยละ ๓ ของค่าจ้างเป็นประจำทุกเดือน และเมื่อออกจากราชการจะมีสิทธิได้รับเงิน ๒ ส่วน

ส่วนแรก คือ เงินบำเหน็จจากงบประมาณ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๑๙

ส่วนที่สอง คือ เงินสะสมและเงินสมทบ รวมทั้งเงินผลประโยชน์ตอบแทนของเงินดังกล่าวจากกองทุน

เงื่อนไขการเป็นสมาชิก กสจ.

ลูกจ้างประจำที่จะสมัครเป็นสมาชิก กสจ. จะต้องเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗