



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙
และโดยอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่
๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงาน
มหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ปี” หมายความว่า ปีบัญชี

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม

“ครั้งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน

“ครั้งปีที่แล้วมา” หมายความว่า ระยะเวลาครั้งแรกหรือครั้งปีหลังที่ผ่านมา

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานวิทยาเขต คณะ สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่ออย่าง
อื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้า
ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการกองในกรณีที่ผู้รับการ
ประเมินอยู่ในสังกัดด้วย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจาก
ลูกจ้างประจำ

ข้อ ๒ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนค่าจ้างปีละ ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน
และครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๓ วิธีการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ส่วนงานนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของ
พนักงานมหาวิทยาลัย มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การ
ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนดระยะเวลา ดังนี้

(๑) รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม

(๒) รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน

ข้อ ๕ คะแนนตามผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย กำหนดให้มี ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------------------|
| (๑) ระดับดีเด่น | คะแนนร้อยละ ๙๐-๑๐๐ |
| (๒) ระดับดีมาก | คะแนนร้อยละ ๘๐-๘๙ |
| (๓) ระดับดี | คะแนนร้อยละ ๗๐-๗๙ |
| (๔) ระดับพอใช้ | คะแนนร้อยละ ๖๐-๖๙ |
| (๕) ระดับต้องปรับปรุง | คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

ข้อ ๖ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนค่าจ้างในแต่ละครั้งได้ระหว่างร้อยละ ๐-๕ โดยให้ส่วนงานควบคุมวงเงินในการเลื่อนค่าจ้าง การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑ ได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๓ ของค่าจ้างที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ มีนาคม และครั้งที่ ๒ ไม่เกินร้อยละ ๓ ของค่าจ้างที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้พิจารณา

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนค่าจ้าง ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้างในแต่ละครั้งต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือ ไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ การงานของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือ ความผิดลหุโทษ

(๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสองเดือน

(๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้าทำงานแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้บังคับบัญชากำหนด โดยความเห็นชอบของหัวหน้าส่วนงาน

(๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงาน โดยมีวันลาพักและลาป่วยรวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน ยกเว้นวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน หรือลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน

หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับ จากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกประจำ ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่องจากเดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพมาใช้เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานในการเลื่อนค่าจ้างตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง หากพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละรอบประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในครั้งปีนั้นๆ

ข้อ ๑๐ ในรอบครั้งที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เพราะเหตุเกษียณอายุ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชย ในวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่จะพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

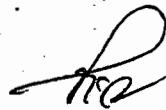
ข้อ ๑๑ ในรอบครั้งที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายนหรือ ๑ ตุลาคม ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้น เพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชย โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งตามประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ - ขั้นสูง ของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ได้รับเป็นค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน โดยคิดเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรืออยู่ในเกณฑ์ต้องปรับปรุงสองครั้งภายในสองปี และส่วนงานได้ให้โอกาสในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานแล้ว แต่ผลการประเมินการปฏิบัติงานยังต่ำกว่าเป้าหมายหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีพิจารณาสั่งให้ออกจากงาน โดยถือว่าขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามประกาศฉบับนี้ มาใช้บังคับกับการเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรงค์ Wachirathorn)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์