



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับการจ่ายเงินชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัย อำนาจตามความในข้อ ๓๑ และข้อ ๖๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในครั้งปีที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากงาน เนื่องจากเกษียณอายุ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้าง สั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชย ในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากงาน

ข้อ ๒ ในครั้งปีที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นถึงแก่กรรมก่อน หรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้าง สั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชย โดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่กรรม

ข้อ ๓ ในครั้งปีที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากงาน เนื่องจากทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้าง สั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชย โดยให้มีผลบังคับในวันที่ มีคำสั่งให้พ้นจากงาน

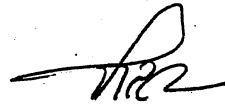
ข้อ ๔ ในครั้งปีที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากงาน เนื่องจากได้รับอนุญาตให้ลาออกจากงานเมื่ออายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ ขึ้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้าง สั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชย โดยให้มีผลในวันที่ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ข้อ ๕ ในครั้งปีที่แล้วมาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง แต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากงาน เนื่องจากอธิการบดีสั่งให้ออกจากงาน เพราะปรากฏหลักฐานเป็นที่ ประจักษ์ว่าเจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงานของตนได้โดยสม่ำเสมอ หรือเพราะมีการยุบเลิกส่วนงาน หน่วยงาน หรือยุบตำแหน่งที่ครองอยู่ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้าง สั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณเงินชดเชย โดยให้มีผลในวันที่พ้นจากงาน

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างสูงสุด หรือใกล้ถึงค่าจ้างสูงสุดของระดับตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย การคำนวณเงินค่าจ้างไม่พิเศษเป็นสืบบาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรัล วัชรินทร์รัตน์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์