



## ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อให้การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๑) และ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๓ และโดยอนุมัติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ดังนี้

๑.ให้นำประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙ และ ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้บังคับกับการเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยอนุโลม

๒. การพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามข้อ ๑ ให้เริ่มพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ให้พิจารณาเลื่อนค่าจ้าง ดังนี้

๓.๑ ให้นำรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้การเลื่อนค่าจ้างแต่ละคนได้ระหว่างร้อยละ ๑ - ๑๐ ของอัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ในวงเงินที่ส่วนงานสามารถจ่ายได้ตามวงเงินที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของส่วนงานกำหนด

๓.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้จะได้รับพิจารณาเลื่อนค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ส่วนงานกำหนดต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ส่วนงานกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายจรัล วัชรินทร์รัตน์)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์