



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้มีโอกาสนำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปให้บริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคลากรสายวิชาการไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ และลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“การบริการวิชาการ” หมายความว่า การให้คำปรึกษา แนะนำ ที่ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางการแก้ปัญหา การจัดวางระบบงาน การวิเคราะห์ทดสอบและระบบมาตรฐาน การวิจัยและพัฒนา การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการฝึกอบรม

“การไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน” หมายความว่า การให้บุคลากรไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ภายใต้โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐ ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility)

“การไปปฏิบัติงานตามข้อตกลงแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างสถาบันคู่สัญญาในต่างประเทศ” หมายความว่า การไปสอน บรรยาย หรือวิจัยประกอบการสอนตามข้อตกลงแลกเปลี่ยนบุคลากร

ข้อ ๕ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๖ การไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยให้กระทำดังนี้

- (๑) การไปปฏิบัติงานบริการวิชาการ
- (๒) การไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน (Talent Mobility)
- (๓) การไปปฏิบัติงานตามข้อตกลงแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างสถาบันคู่สัญญาในต่างประเทศ
- (๔) การไปปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

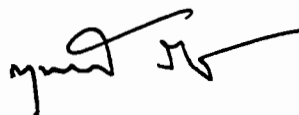
การกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๗ บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน ภายใต้โครงการ Talent Mobility ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคลากรสายวิชาการไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ อยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ และได้จัดทำสัญญาอนุญาตให้บุคลากรไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยไว้แล้ว ให้มีผลผูกพันตามสัญญาเดิมที่ทำไว้ และให้ถือว่าบุคลากรผู้นั้นได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานในภาคเอกชน (Talent Mobility) ตามข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการให้บุคลากรไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ บุคลากรที่ยังไม่ได้จัดทำสัญญาอนุญาตให้บุคลากรไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย ให้มีการจัดทำสัญญาตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้บุคลากรสายวิชาการไปปฏิบัติงานกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีอำนาจออกระเบียบหรือประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายฤชณพงศ์ กิรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์