



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย
กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์
และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ของมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.
๒๕๕๘ และข้อ ๒๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่
๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์
วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและ
ถอดถอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและ
ถอดถอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการประจำสำนักงานสภา
มหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย สำนักงานวิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และส่วนงานที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีนักวิจัยสังกัด

“ตำแหน่ง” หมายความว่า นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ก.พ.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินคุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของนักวิจัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ วิทยาลัย สถาบัน หรือสำนัก

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นหรือมีฐานะเทียบเท่า

“สายสังคมศาสตร์” หมายความว่า สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

“สาขาวิทยาศาสตร์” หมายความว่า สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๕ ให้มหาวิทยาลัยส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.บ.ม. วินิจฉัยตามคำแนะนำของ ก.พ.จ. เมื่อ ก.บ.ม. มีมติเป็นประการใด ให้ถือปฏิบัติไปตานั้นและให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ

และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.พ.จ.)

ข้อ ๗ ให้ ก.บ.ม. แต่งตั้ง ก.พ.จ. ประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงานบริหารงานบุคคล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีตำแหน่งเทียบได้

ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ หรือรองศาสตราจารย์ขึ้นไป จำนวนไม่เกินห้าคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์ เป็นเลขานุการ

(๖) บุคลากรกองทรัพยากรมนุษย์ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ก.พ.จ. ตาม (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ ก.พ.จ. ประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่กรรมการว่างลงหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ ก.บ.ม. ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนภายในสามสิบวันนับแต่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการแทนนั้นให้อยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๘ ก.พ.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาคุณสมบัติของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตามที่ ก.บ.ม. กำหนดเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของนักวิจัย

(๓) พิจารณาเสนอแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับ

(๔) พิจารณากำหนดแบบเสนอขอกำหนดตำแหน่ง และแบบประเมินผลงาน รวมถึงเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๕) พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและผลการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้วเสนอความเห็นต่อ ก.บ.ม.

(๖) พิจารณาปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับแล้วเสนอ ก.บ.ม. เพื่อวินิจฉัย

หมวด ๒

จริยธรรมจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๙ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) ไม่บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการมากกว่า ๑ ฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย โดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยายข้อค้นพบ โดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานทางวิชาการไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) ต้องระบุนับพาทหน้าทีความรับผิดชอบให้ตรงตามความรับผิดชอบที่ปฏิบัติจริงในผลงานทางวิชาการ

(๗) ต้องแสดงหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัย หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ทั้งนี้หากผลงานทางวิชาการ

ใดที่อยู่ในข่ายการยกเว้นการขอจริยธรรมการวิจัย ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัย
รับรองการยกเว้น

หมวด ๓

การดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัย

ข้อ ๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ
นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ กระทำได้ ๒ วิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธี
พิเศษ

(๑) วิธีปกติ หมายถึง ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด

(๒) วิธีพิเศษ หมายถึง ผู้ขอแต่งตั้งมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนด

ข้อ ๑๑ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง คือ
ดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ ดังนี้

(ก) วุฒิปริญญาโท ๓ ปี หรือ ปริญญาเอก ๒ ปี

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการหรือเปลี่ยน
ประเภทตำแหน่งใหม่ ให้มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งเดิมรวมกับตำแหน่งใหม่ ทั้งนี้ ต้องดำรงตำแหน่ง
นักวิจัยปฏิบัติการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ข) มีความรู้ ความสามารถ หรือความชำนาญที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือ
การตัดสินใจด้วยตนเอง และมีผลการปฏิบัติงานในแง่คุณภาพ โดยแสดงคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการพัฒนางาน
ซึ่งแสดงให้เห็นความชำนาญของผู้เสนอขอ หรือ หนังสือจากงานวิจัย (monograph) หรือ เอกสารประกอบการ
ดำเนินงานที่ได้จากงานวิจัย หรือ คู่มือการฝึกอบรม หรือ รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ หรือ บทความวิจัยใน
วารสารวิชาการ หรือ บทความวิจัยที่เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการ

(ค) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
นักวิจัย

(ง) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานมอบหมาย

(จ) มีคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลที่จำเป็นและสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน

(ฉ) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัยอย่างน้อย ๑ โครงการ หรือเป็นผู้ร่วมโครงการวิจัย อย่าง
น้อย ๒ โครงการ

(๒) ให้หัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำลังดูแล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติ จำนวน ๓ คน เพื่อประเมินคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะการทำงาน และสมรรถนะประจำตำแหน่งของผู้รับการประเมิน และผลงานของผู้ขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ตามแบบประเมินที่ ก.พ.จ. กำหนด โดยคณะกรรมการประเมินคุณสมบัติมีองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยที่สังกัดส่วนงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| (๑) หัวหน้าส่วนงาน | ประธานกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าหน่วยงาน | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย | กรรมการ |

(ข) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยที่สังกัดสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ
สภามหาวิทยาลัย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
มอบหมาย | กรรมการ |

(ค) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย

ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี
ที่อธิการบดีมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย
มอบหมาย | กรรมการ |

(ง) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยที่สังกัดกองหรือเทียบเท่าในสำนักงาน

มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำลังดูแล | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ามอบหมาย | กรรมการ |

(จ) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยที่สังกัดสำนักงานวิทยาเขต ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำลังดูแลวิทยาเขต | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต | กรรมการ |
| (๓) ผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขตมอบหมาย | กรรมการ |

(ฉ) คณะกรรมการประเมินคุณสมบัตินักวิจัยที่สังกัดกองหรือเทียบเท่าในสำนักงาน

วิทยาเขต ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขต | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า | กรรมการ |

ในกรณีที่ส่วนงานหรือหน่วยงานไม่มีองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ข้างต้น ให้หัวหน้าส่วนงาน หัวหน้าหน่วยงาน รองอธิการบดีที่กำกับดูแล เสนออธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวน ๓ คน ได้ตามความเหมาะสม

(๓) ให้คณะกรรมการประเมินคุณสมบัติเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติและผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์พร้อมแบบประเมินและผลการประเมิน ตามแบบที่ ก.พ.จ. กำหนด เสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดการประเมินตาม ข้อ ๑๑ (๑)

(๔) ให้ส่วนงานส่งผลการประเมินให้กองทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสรุปผลการประเมินเสนอ ก.พ.จ. ทราบผลการประเมิน และเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ วิธีการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง เสนอเรื่องขอกำหนดตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และหัวหน้าส่วนงาน ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่ง และผลงานทางวิชาการ ตามแบบแนบท้ายข้อบังคับ

(๒) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และหัวหน้าส่วนงานหรือรองอธิการบดีที่กำกับดูแล ประเมินคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนักวิจัยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะการปฏิบัติงาน และสมรรถนะประจำตำแหน่งของผู้ขอรับการประเมิน พิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการ รวมทั้งตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผลงานวิชาชีพ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) ส่วนงานเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ต่อ ก.พ.จ. ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่ง พร้อมผลการประเมินคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และผลงานทางวิชาการ ตามแบบแนบท้ายข้อบังคับ

(๔) ให้ ก.พ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนักวิจัย โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(ก) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาคำแหน่งนักวิจัย

(ข) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ นักวิจัย ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. หรือ สภา

มหาวิทยาลัย หรือ ก.บ.ม. กำหนด และเป็นผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอ โดยต้องเป็นบุคคลที่มีใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีตำแหน่งหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่มิได้เหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. หรือ สภามหาวิทยาลัย หรือ ก.บ.ม. กำหนด ได้ให้ ก.พ.จ. เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนักวิจัย มีผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ ให้ยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนักวิจัย

ในกรณีที่การพิจารณาผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนักวิจัย ที่มีผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ตามข้อบังคับนี้ อาจจัดให้มีการประชุมหรือยกเว้นการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนักวิจัย ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของประธานกรรมการ กรณีที่จัดให้มีการประชุมจะต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้การดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้สังคม ก.พ.จ. อาจเสนอ ก.บ.ม. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอเพิ่มเติมจาก (๒) ได้ไม่เกิน ๒ คน เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนักวิจัย

ข้อ ๑๓ วันที่กองทรัพยากรมนุษย์รับเรื่อง ให้ถือเป็นวันแต่งตั้ง ทั้งนี้ ผู้เสนอขอต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน และได้ส่งเอกสารครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

เมื่อ ก.พ.จ. พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม ๑๒ (๔) แล้วให้นำเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการ มีข้อเสนอแนะให้ผู้ขอปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้ถือวันที่ผู้ขอยื่นเอกสารที่แก้ไขฉบับสมบูรณ์ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมายังกองทรัพยากรมนุษย์เป็นวันแต่งตั้ง

ข้อ ๑๔ การติดต่อประสานงานเกี่ยวกับการขอตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้กองทรัพยากรมนุษย์

เป็นผู้รับผิดชอบติดต่อประสานงานกับ ก.พ.จ. จัดการประชุมของ ก.พ.จ. รับผิดชอบติดต่อประสานงานกับ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เกี่ยวกับการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อพิจารณาเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตลอดจนจัดการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

หมวด ๔

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย โดยวิธีปกติ

ส่วนที่ ๑

ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๕ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภθνักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิจัยชำนาญการพิเศษ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(ก) ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(ข) ขณะดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๒ โครงการ หรือโครงการวิจัยซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอก มหาวิทยาลัย ๑ โครงการ

(ค) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ง) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของนักวิจัยที่ปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานมอบหมาย

(จ) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ

พิเศษ

(๒) ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพ B และมีปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(ก) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง

(ข) งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย

๑ รายการ

(ค) งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม

งานวิจัยตาม (ก) ถึง (ค) อย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสาร วิชาการ ระดับนานาชาติหรือระดับชาติตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษาของผู้ขอมาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้จะกระทำมิได้เว้นแต่ผู้ขอ

ได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๓) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙

(๔) กรณีการขอตำแหน่งในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าที่ได้เคยขอมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งมาก่อน มาเสนอขออีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอรายเดิมหรือผู้ขอรายใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้นได้ โดยไม่ต้องพิจารณาใหม่ เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่า เป็นผลงานที่ล้าสมัย หรือมีเหตุอื่นที่ทำให้ไม่สมควรใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ส่วนที่ ๒

ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ

ข้อ ๑๖ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (ก) ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (ข) ขณะดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ เป็นหรือเคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๒ โครงการ หรือโครงการวิจัยซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย ๑ โครงการ และเป็นโครงการที่เกิดขึ้นภายหลังจากได้รับตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ
- (ค) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของนักวิจัยที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (ง) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของนักวิจัยที่ปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานมอบหมาย
- (จ) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ

(๒) ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ อาจเสนอผลงานทางวิชาการตามวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “B” ขึ้นไป ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง และตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

(๑.๒) งานวิจัยอย่างน้อย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย ๑ รายการ และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

งานวิจัยตาม (๑.๑) และ (๑.๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. กำหนด

วิธีที่ ๒ ผู้ขอสามารถยื่นผลงานทางวิชาการ ได้ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับตั้งแต่ “B” ขึ้นไป อย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๒.๒) งานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “B” ขึ้นไป

งานวิจัยตาม (๒.๑) และ (๒.๒) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ หรือระดับชาติ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และอย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ซึ่งผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

สำหรับผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสายสังคมศาสตร์ นอกจากการใช้ผลงานทางวิชาการตาม (๑) วิธีที่ ๑ และ (๒) วิธีที่ ๒ ผู้ขออาจเสนอตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม และอย่างน้อย ๒ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ซึ่งผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และอย่างน้อย ๑ เล่ม ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “B”

วิธีที่ ๓ ผู้ขอตำแหน่งมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีค่า life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (principal investigator) และคณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้นำเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณานุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๓.๑) ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ในสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ผู้ขอต้องผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๓.๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 หรือ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๑.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๑.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘ และ

(๓.๑.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time) ทั้งนี้จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๓.๒) ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ในสายสังคมศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ผู้ขอต้องผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๓.๒.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๒.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑๕๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๒.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๔ และ

(๓.๒.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๕ โครงการ (life-time) ทั้งนี้จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษาของผู้ขอมาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ผู้ขอได้ยื่นขอตำแหน่งเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด ตามแนวทางเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๓) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙

(๔) กรณีการขอระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับตำแหน่งที่สูงกว่าที่ได้เคยขอตำแหน่งมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอรายเดิมหรือผู้ขอรายใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้นได้ โดยไม่ต้องพิจารณาใหม่ เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่า เป็นผลงานที่ล้าสมัย หรือมีเหตุอื่นที่ทำให้ไม่สมควรใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ส่วนที่ ๓ ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๑๗ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (ก) ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (ข) ขณะดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญเป็นหรือเคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย ซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๒ โครงการ หรือโครงการวิจัยซึ่งได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย ๑ โครงการ
- (ค) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของนักวิจัยที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- (ง) มีภาระงานและผลสัมฤทธิ์ของนักวิจัยที่ปฏิบัติงานตามที่ส่วนงานมอบหมาย
- (จ) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ

(๒) ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ อาจเสนอผลงานทางวิชาการตามวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

- (๑.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และ ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม
- (๑.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.บ.ม. กำหนด รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง และ ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑.๑) และ (๑.๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) ทั้งนี้ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.บ.ม. กำหนด

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

- (๒.๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ “A+” อย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป อย่างน้อย ๓ เรื่อง

(๒.๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่ รวมกัน ทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด โดยที่ผลงานทางวิชาการ อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ “A+” และอีกอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป

ผลงานตาม (๒.๑) และ (๒.๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ “A+” และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๓) งานวิจัย อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป

งานวิจัยตาม (๒.๓) อย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไปนั้น ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ในสายสังคมศาสตร์นั้น นอกจากการขอโดยใช้วิธี ตาม (๑) และ (๒) แล้ว ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการ ที่มีคุณภาพระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติหรือระดับชาติตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และ ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติหรือระดับชาติตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๓ เรื่อง และ ตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) และ (๒) อย่างน้อย ๒ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ อย่างน้อย ๑ เล่ม ผู้ขอ ต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการ ที่มีคุณภาพระดับ “A+” ตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) งานวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติหรือระดับชาติตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๒) งานวิจัย อย่างน้อย ๒ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติหรือระดับชาติตามที่ ก.บ.ม. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๓ เรื่อง

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ อย่างน้อย ๓ เล่ม

โดยที่ผลงานตาม (๑) และ (๒) อย่างน้อย ๓ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และตำราหรือหนังสือ ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์ อันดับแรก (first author)

วิธีที่ ๓ ผู้ขอตำแหน่งมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีความ life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (principal investigator) และคณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้นำเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณออนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๓.๑) ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ในสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีวิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๓.๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 หรือ Quartile2 ของ Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยระดับเชี่ยวชาญ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๑.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑,๐๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๑.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๘

(๓.๑.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time) ทั้งนี้จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๓.๒) ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ในสายสังคมศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๓.๒.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๓.๒.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) ต้องมีอย่างน้อย ๒๕๐ รายการ ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๓.๒.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๘

(๓.๒.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑๐ โครงการ (life-time) ทั้งนี้จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน ทำหน้าที่ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ผลงานทางวิชาการทุกประเภทตามข้อ ๑๗ (๒) วิธีที่ ๑ และ (๒) วิธีที่ ๒ ต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ เว้นแต่กรณีที่ใช้ผลงานทางวิชาการก่อนการได้รับการ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ผลงานนั้นต้องได้รับการเผยแพร่ไม่เกินห้าปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ และนำมาใช้ได้ไม่เกินจำนวน ๑ ใน ๓ ของผลงานที่นำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่ง โดยมีผลการประเมินคุณภาพของผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ที่ผ่านเกณฑ์จำนวนอย่างน้อย ๒ เรื่องด้วย

ในกรณีที่ผู้เสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกัน ก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบ และมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ใช่งานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม

การนำงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษาของผู้ขอมาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิม จนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องเป็นผลงานหลังจากที่ผู้ขอได้ยื่นขอตำแหน่งเดิม และต้องได้รับการเผยแพร่พร้อมทั้งแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๓) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในการพิจารณากำหนดตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙

(๔) กรณีการขอตำแหน่งระดับตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้เคยขอตำแหน่งมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอรายเดิมหรือผู้ขอรายใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้นได้ โดยไม่ต้องพิจารณาใหม่ เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าเป็นผลงานที่ล้าสมัย หรือมีเหตุอื่นที่ทำให้ไม่สมควรใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

หมวด ๕

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๘ ในการพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย โดยวิธีพิเศษ ให้ส่วนงานเสนอแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นได้ เช่น การเสนอขอตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ

ซึ่งยังปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งไม่ครบระยะเวลาที่กำหนด ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ หรือการเสนอแต่งตั้งตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ โดยที่บุคคลนั้นมิได้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการมาก่อนมาก่อน

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงาน และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ วิธีปกติโดยอนุโลม การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับตั้งแต่ “B” ขึ้นไป

ข้อ ๒๐ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ โดยวิธีพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ วิธีปกติโดยอนุโลม การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับตั้งแต่ “A” ขึ้นไป

(๒) เสนอผลงานทางวิชาการได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีผู้ขอมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้มีค่า life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (principal investigator) และคณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้นำเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณออนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๑๕ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 ของ Scopus โดยอย่างน้อย ๘ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๑.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๘๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๒.๑.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๕ และ

(๒.๑.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๘ โครงการ (life-time) ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๒.๒) สายสังคมศาสตร์ และสาขาวิชาอื่นๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๒.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๘ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 หรือ Quartile2 ของ Scopus โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๒.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๒๓๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๒.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๗ และ

(๒.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๘ โครงการ (life-time) ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน ทำหน้าที่ตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๒๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีพิเศษให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ วิธีปกติโดยอนุโลม การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ “A+”

(๒) เสนอผลงานทางวิชาการได้โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรณีผู้ขอมีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่จำนวนมากและได้รับการอ้างอิงอย่างสูงในฐานข้อมูล Scopus เป็นผู้ที่มีค่า life-time h-index ตามเกณฑ์ และเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย (principal investigator) และคณะกรรมการเห็นว่าเป็นผู้มีจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ให้นำเสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(๒.๑) สาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ แพทยศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๒๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 ของ Scopus โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๑.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๑,๕๐๐ รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๒.๑.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๒๖

(๒.๑.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน อย่างน้อย ๑๕ โครงการ (life-time) ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

(๒.๒) สายสังคมศาสตร์ และสาขาวิชาอื่น ๆ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ผู้ขอต้องมีผลงานและคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๒.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๒๐ เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile1 ของ Scopus โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

(๒.๒.๒) มีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย ๖๐๐ รายการ ส่วนสาขาวิชาทางเศรษฐศาสตร์ ต้องมีอย่างน้อย ๓๐๐ รายการ ซึ่งไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง

(๒.๒.๓) มีค่า life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า ๑๕

(๒.๒.๔) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย ๑๕ โครงการ (life-time) ทั้งนี้ จำนวนเงินให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. กำหนด

ข้อ ๒๒ แบบคำขอการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัย แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินค่างานนักวิจัยของผู้ขอ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และอื่น ๆ ให้เป็นไปตามแบบแนบท้ายข้อบังคับ

หมวด ๖

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเฉพาะด้าน

ข้อ ๒๓ นอกจากการเสนอข้อกำหนดตำแหน่ง ตามหมวด ๔ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยโดยวิธีปกติ และหมวด ๕ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีพิเศษแล้ว ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยเฉพาะด้านด้านหนึ่งด้านใดใน ๕ ด้าน ดังต่อไปนี้

- (๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม
- (๒) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ
- (๓) ด้านการสอน
- (๔) ด้านนวัตกรรม
- (๕) ด้านศาสนา

ข้อ ๒๔ ให้นำความในข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๗ มาใช้บังคับในการขอตำแหน่งนักวิจัยในหมวดนี้ด้วย

ข้อ ๒๕ ให้คณะกรรมการตามหมวด ๑ ทำหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัยเฉพาะด้านด้วย ทั้งนี้เมื่อมีผู้ขอในกรณีที่มีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัยเฉพาะด้าน ก.บ.ม. อาจตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งนักวิจัยเฉพาะด้าน ทั้ง ๕ ด้าน เพิ่มเติมเป็นรายกรณี จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัย หรือ

ก.พ.อ. กำหนด เพิ่มเติมได้ไม่เกินสามคน เพื่อพิจารณาตำแหน่งนักวิจัยเฉพาะด้านของผู้ขอเป็นการเฉพาะราย จนกว่าการพิจารณาแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๖ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเฉพาะด้าน ให้เป็นไปตาม ประกาศ ก.บ.ม. กำหนด

หมวด ๗

การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขออาจ เสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อ ก.บ.ม. และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดง เหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าวแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่ ผู้ขอรับทราบมติของ ก.พ.จ. และให้ยื่นทบทวนได้ไม่เกินสองครั้งเท่านั้น

เมื่อส่วนงาน ได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง แล้ว ให้เสนอ ก.พ.จ. พิจารณา ให้ความเห็นชอบและเสนอต่อ ก.บ.ม. วินิจฉัย ทั้งนี้ คำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. ถือเป็น ที่สุด

ข้อ ๒๘ การเสนอขอทบทวนผลการพิจารณา ให้ ก.พ.จ. ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณา ก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดย มอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมีคำชี้แจงข้อโต้แย้ง โดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติม จากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวน ไม่เกิน ๓ คน เพื่อพิจารณาคำชี้แจง ข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอ ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน ทั้งนี้ ให้ส่วนงานจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการ ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๒๙ ก.บ.ม. อาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการที่ยื่นไว้เดิม
ทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ หากผู้ขอมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม จะต้อง
ดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไข
ผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

หมวด ๘

การลงโทษ

ข้อ ๓๐ การพิจารณาและลงโทษผู้ขอตำแหน่งที่ส่อให้เห็นว่ากระทำความผิดทางจริยธรรมและ
จรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณา
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมี
พฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอ
ตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไป
เผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงาน
เดิมตามหลักวิชาการ ในลักษณะที่อาจจะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่หรือ ละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของ
ผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชนเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย
และไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ก.บ.ม. ตามคำแนะนำของ ก.พ.จ. อาจมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่ง
ในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้าม
ผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม.
มีมติ

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณามติให้ดำรงตำแหน่งไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือ
ทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงาน
ของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ใน
วารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลัก
วิชาการ ในลักษณะที่อาจจะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิ
มนุษยชนเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยและไม่เสนอ
ผลงานตามความเป็นจริง ก.บ.ม. ตามคำแนะนำของ ก.พ.จ. อาจมีมติถอดถอนตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ
นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการ
กระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่ง มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่
ก.บ.ม. มีมติให้ถอดถอน

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภθνักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยชำนาญการพิเศษ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ที่กองทรัพยากรมนุษย์ ได้รับเรื่องไว้แล้ว โดยมีเอกสารครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการพิจารณากำหนด ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภθνักวิจัย ให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และอยู่ระหว่างการดำเนินการในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับฉบับเดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๒ การเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

กรณีจะนำผลการประเมินคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ว่าด้วย คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่ม วิชาการ ประเภθνักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สามารถเทียบเกณฑ์คุณภาพของผลงานทางวิชาการ ตามข้อบังคับนี้ ได้ดังนี้

- (๑) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับดี ให้เทียบเท่าคุณภาพระดับ B
- (๒) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับดีมาก เทียบเท่าคุณภาพระดับ A
- (๓) ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพระดับดีเด่น เทียบเท่าคุณภาพระดับ A+

ข้อ ๓๓ พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยใน ตำแหน่งเดิม สังกัดเดิม โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานต่อเนื่อง และได้ผ่านการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้นำ ระยะเวลาการปฏิบัติงานในระหว่างที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มานับเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเกษณพงศ์ กิริติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์