

015

รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567



สารบัญ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

1 - 10

ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

2

ด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล

3

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

11

ภาคผนวก

13

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้ดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2567 – 2570) ภายใต้ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4 ปี ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ รองรับภารกิจของมหาวิทยาลัย และสามารถตอบสนองต่อความท้าทายต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567 มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567)

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

1.1 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการสรรหา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล : ตัวชี้วัด 2.2 นวัตกรรมและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับหรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	การคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร	จำนวนบุคคลที่ได้รับการบรรจุ	27 พ.ย. 66	27 ก.พ. 67	200,000.00	150,000.00	เปิดคัดเลือกจำนวน 18 ตำแหน่ง และมีผู้ได้รับการบรรจุจำนวน 16 คน
2	การแต่งตั้ง Visiting Professor	1. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย 2. มุ่งพัฒนาหลักสูตรและการศึกษาที่ทันสมัยซึ่งตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ	ร้อยละของคณะที่มีการเชิญ Visiting Professor	1 ก.ย. 66	30 ต.ค. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	แต่งตั้งจำนวน 1 คน ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ 1 ก.ย. 66 - 31 ส.ค. 71 โดยไม่ขอรับค่าตอบแทน
3	โครงการสำรวจความผูกพันองค์กรของบุคลากร มก. เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	1. เพื่อพัฒนาเครื่องมือในการวัดความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยของบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2. เพื่อสำรวจระดับความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยของบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 3. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันมหาวิทยาลัย และสร้างแนวทางนโยบายเกี่ยวกับความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยของบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ผลการสำรวจของโครงการ	1 ต.ค. 65	10 มี.ค. 68	500,000.00	404,690.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ

1.2 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการรักษาไว้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	การปรับปรุงประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นปัจจุบัน	จำนวนประกาศ ระเบียบ และข้อบังคับที่มีการปรับปรุง	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ในการดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	1.1 หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ และกลุ่มบริการ							ลงวันที่ 19 ก.พ. 67
	1.2 การจ่ายเงินค่าประสบการณ์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์							ลงวันที่ 19 ก.พ. 67
	1.3 หลักเกณฑ์วิธีการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับคณาจารย์ประจำที่มีใบประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์							ลงวันที่ 20 ก.พ. 67
	1.4 หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ กลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย กลุ่มวิชาชีพ กลุ่มอำนวยการและเชี่ยวชาญเฉพาะ กลุ่มบริการ และกลุ่มบริการพื้นฐาน							ลงวันที่ 28 มิ.ย. 67
	1.5 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ และภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2566							ลงวันที่ 6 พ.ย. 66

1.3 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการใช้ประโยชน์

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง	ต.ค. 66	ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	เปิดคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนจำนวน 11 ตำแหน่ง และมีผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับแต่งตั้งจำนวน 6 คน

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.1 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล : ตัวชี้วัด 2.2 นวัตกรรมและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับหรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	โครงการสำรวจทักษะแห่งอนาคต Future Skill เพื่อการพัฒนาบุคลากร	1. เพื่อการสำรวจค้นหาทักษะแห่งอนาคต (Future Skill) ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2. เพื่อเสนอแนวทางเชิงกลยุทธ์ต่อผู้บริหารในการสร้างเส้นทางการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ผลการสำรวจของโครงการ	1 ต.ค. 65	10 มี.ค. 68	400,000.00	306,020.00	ดำเนินการแล้วเสร็จ
2	โครงการฝึกอบรมผู้บริหารระดับสูง (Mini KU-M) รุ่นที่ 6	1. เสริมสร้างวิสัยทัศน์ เกี่ยวกับบริบทและยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัย 2. พัฒนาผู้บริหารให้มีความสามารถความรู้ ความเข้าใจ หลักและวิธีการในการบริหารส่วนงานและการบริหารกิจการมหาวิทยาลัย 3. มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ แนวคิด หลักการ และวิธีปฏิบัติที่ดีในการบริหารจัดการ และเสริมสร้างสัมพันธภาพและสร้างความร่วมมือระหว่างผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	20 มี.ค. 67	12 มี.ย. 67	5,113,200.00	4,661,922.70	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 68 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยคิดเป็น 4.89 คะแนน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
3	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรสายวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการแบบก้าวกระโดด							
	3.1 โครงการเพิ่มรองศาสตราจารย์แบบก้าวกระโดด มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถเขียนหนังสือและตำราสำหรับ ใช้ ประกอบการ ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ได้ 2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทุกวิทยาเขตมีจำนวน อาจารย์ผู้เข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์เพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการ เสนอขอรองศาสตราจารย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	16 ม.ค. 67	18 ม.ค. 67	696,000.00	343,415.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 105 คน และมีผู้เสนอขอรองศาสตราจารย์ ในปี 2567 จำนวน 11 คน
	3.2 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างผลงานทาง วิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และ รองศาสตราจารย์” ครั้งที่ 1/2567	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการสร้าง ผลงานวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ 2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการเขียน ผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอกำหนด ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ 3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีคณาจารย์ที่เข้าสู่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการ เสนอขอผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30	8 พ.ค. 67	10 พ.ค. 67	1,120,000.00	741,363.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 67 คน และในปี 2567 มีผู้เสนอขอ ผู้ช่วยศาสตราจารย์จำนวน 2 คน และรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน
4	โครงการฝึกอบรม การเขียนข้อเสนอโครงการเพื่อเสนอขอทุนวิจัย							
	4.1 โครงการเตรียมความพร้อมการเพิ่มผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์แบบก้าวกระโดด	1. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญ ของการขึ้นสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจใน หลักเกณฑ์และวิธีการเขียนผลงานวิชาการสำหรับ ใช้ประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ 3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีจำนวนอาจารย์ผู้เข้า สู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรอง ศาสตราจารย์เพิ่มมากขึ้น	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	19 ก.พ. 67	19 ก.พ. 67	150,000.00	132,800.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 120 คน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
	4.2 โครงการส่งเสริมการสร้างผลงานวิชาการเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	1. ส่งเสริมให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สามารถสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีจำนวนอาจารย์ที่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นเพิ่มมากขึ้น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนวิจัย	ก.ค. 67	ต.ค. 68	642,600.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งมีผู้เสนอขอและได้รับอนุมัติทุนวิจัยตั้งแต่ ก.ค. 67 - เม.ย. 68 จำนวน 7 คน
5	โครงการสัมมนาผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1. เพื่อให้ผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนได้ทราบ และ ทบทวนความรู้ด้านกฎหมายในการบริหารงานในองค์กร 2. เพื่อให้ผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนได้ทราบ และ เข้าใจการบริหารจัดการด้านงบประมาณ 3. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ส่งเสริม ในการพัฒนาการบริหารของผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	29 ส.ค. 67	31 ส.ค. 67	584,000.00	434,762.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 75 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ย คิดเป็น 4.32 คะแนน
6	โครงการสัมมนาเครือข่ายการบริหารทรัพยากรบุคคล HR The series EP4	1. สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ 2. เสริมสร้างความสัมพันธ์ และเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	7 ก.พ. 67	7 ก.พ. 67	30,000.00	1,202.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 200 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยคิดเป็น 4.71 คะแนน
7	โครงการ HR สัญจร “HR KU ร่วมเรียนรู้ ร่วมพัฒนา”	1. สร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ 2. เสริมสร้างความสัมพันธ์ และเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	24 พ.ย. 66	31 ก.ค. 67	285,000.00	49,995.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 330 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยรวมทั้งหมด คิดเป็น 4.65 คะแนน <u>ครั้งที่ 1</u> 24 พ.ย. 66 ณ ส่วนกลางบางเขน <u>ครั้งที่ 2</u> 2 มี.ค. 67 ณ วิทยาเขตกำแพงแสน <u>ครั้งที่ 3</u> 31 ก.ค. 67 ณ วิทยาเขตศรีราชา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล : ตัวชี้วัด 3.1 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เข้าสู่การเป็น Digital University ภายใน 4 ปี

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์							
	1.1 ระบบรับสมัครการคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	1. ให้บุคคลภายนอกสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูลการสมัครรับคัดเลือก 2. ช่วยกระบวนการสรรหาให้ง่ายและรวดเร็วยิ่งขึ้น และคัดกรองผู้สมัครที่ตรงตามคุณสมบัติได้มากที่สุด	ความสำเร็จของการพัฒนาระบบ	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จและใช้งานระบบตั้งแต่วันที่ 16 ก.ย. 67
2	โครงการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากร มก. (KU Digital Literacy)	เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลทั้ง 4 มิติ คือ การใช้ เข้าใจ การสร้าง และเข้าถึง ซึ่งเป็นความสามารถพื้นฐานที่สำคัญในยุคปัจจุบัน	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบสมรรถนะ	14 พ.ย. 66	11 มิ.ย. 67	150,000.00	150,000.00	1. วิทยาเขตบางเขน 14 พ.ย. 66 และ 16 พ.ย. 66 (เข้าร่วม 207 คน ผ่าน 157 คน) 2. วิทยาเขตกำแพงแสน 21 พ.ค. 67 และ 11 มิ.ย. 67 (เข้าร่วม 49 คน ผ่าน 40 คน) 3. วิทยาเขตศรีราชา 20 - 21 พ.ค. 67 (เข้าร่วม 96 คน ผ่าน 70 คน) 4. วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร 11 มิ.ย. 67 (เข้าร่วม 23 คน ผ่าน 21 คน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล : ตัวชี้วัด 3.2 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้							
	1.1 โครงการสัมมนา KU-KM Care&Share							
	ครั้งที่ 1 หัวข้อ เส้นทางสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ Learning Organization	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ที่สำคัญระหว่างส่วนงานและองค์ความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์ขององค์กรภายนอก 2. เพื่อสร้างค่านิยมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 3. เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	23 เม.ย. 67	23 เม.ย. 67	70,000.00	16,532.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 200 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยคิดเป็น 4.38 คะแนน
	ครั้งที่ 2 หัวข้อ เลือกใช้เครื่องมืออย่างไรให้จัดการความรู้ได้ตรงเป้า			18 ก.ค. 67	18 ก.ค. 67			มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 300 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยคิดเป็น 4.38 คะแนน
	1.2 โครงการพัฒนาทักษะแห่งอนาคตเพื่อยกระดับการทำงาน (Future Skills)							
	รุ่นที่ 1	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประยุกต์ใช้ทักษะการคิดวิเคราะห์ (Critical Thinking) เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานได้ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประยุกต์ใช้ทักษะการแก้ไขปัญหา(Problem Solving) เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานได้ 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประยุกต์ใช้ทักษะการทำงานแบบสร้างความร่วมมือบนความแตกต่าง (Collaborative and Cross-Culture Competence) เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานได้	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	1 เม.ย. 67	31 พ.ค. 67	932,000.00	928,800.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 311 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยคิดเป็น 4.68 คะแนน
	รุ่นที่ 2	4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประยุกต์ใช้ทักษะการสื่อสารเชิงธุรกิจ (Bussiness Communication) เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานได้ 5. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถประยุกต์ใช้ทักษะการคิดเชิงสร้างสรรค์ (Creative Thinking) เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานได้		1 มิ.ย. 67	31 ก.ค. 67	770,000.00	770,000.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 310 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยคิดเป็น 4.68 คะแนน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
	1.3 โครงการสัมมนา เรื่อง “นโยบายและแนวทางการจัดการความรู้เพื่อความยั่งยืน”	1. รับทราบและเข้าใจนโยบาย แผนกิจกรรมและแนวทางการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2. รับทราบและเข้าใจ การรายงานผลการจัดการความรู้ ผ่านระบบการรายงานผล 3. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการความรู้ของส่วนงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	26 ต.ค. 66	26 ต.ค. 66	6,000.00	450.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 250 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยคิดเป็น 4.23 คะแนน
	1.4 โครงการสัมมนา เรื่อง วันแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 10 (KU-KM Day)	1. เพื่อเป็นเวทีสนับสนุน ส่งเสริมให้ส่วนงานนำเสนอองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ในความรู้ก้าวหน้าของมหาวิทยาลัย 2. เพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีเผยแพร่องค์ความรู้จากการจัดการความรู้ระหว่างส่วนงานสามารถนำความรู้ไปใช้ ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มของสินทรัพย์ความรู้	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	13 ธ.ค. 67	14 ธ.ค. 67	260,000.00	196,395.25	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 300 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยคิดเป็น 4.65 คะแนน
	1.5 โครงการพลิกโฉมการปฏิบัติงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยการประยุกต์ใช้ Generative AI	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจถึงความสามารถและความสำคัญของ Generative AI ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำโปรแกรมหรือเครื่องมือ Generative AI มาประยุกต์ใช้กับการทำงานได้จริง เพื่อยกระดับการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	31 ก.ค. 67	31 ก.ค. 67	50,000.00	29,240.00	มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 31 คน และมีผลการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ยคิดเป็น 4.71 คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

โครงการ KU Business Growth For Society มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการเติบโตทางสังคม

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	โครงการยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามสายอาชีพ							
	1.1 การทดสอบความรู้ความสามารถด้านการเงินและบัญชี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประจำปี 2567	ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบ	26 ก.ย. 67	28 พ.ย. 67	20,000.00	13,872.00	ผู้สมัครเพื่อเข้าทดสอบความรู้ความสามารถ ด้านการเงินและบัญชี จำนวนทั้งสิ้น 97 ราย และผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จำนวน 45 ราย
2	โครงการส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น							
2.1 โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 75-78								
	รุ่นที่ 75	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพันธกิจ และแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้พื้นฐานต่อการปฏิบัติงานในองค์กร 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงบทบาทและคุณค่าของตนเอง ในการทำงานเพื่อมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสร้างสัมพันธภาพที่ดี อันนำไปสู่การสร้างเครือข่ายที่ดีระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม	10 ม.ค. 67	12 ม.ค. 67	470,000.00	329,000.00	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการและผ่านการฝึกอบรม รวม 387 คน ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้ 1. รุ่นที่ 75 70 คน ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ คิดเป็น 4.43 คะแนน 2. รุ่นที่ 76 96 คน ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ คิดเป็น 4.60 คะแนน 3. รุ่นที่ 77 95 คน ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ คิดเป็น 4.59 คะแนน 4. รุ่นที่ 78 126 คน ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจคิดเป็น 4.48 คะแนน
	รุ่นที่ 76		21 ก.พ. 67	23 ก.พ. 67	470,000.00	451,200.00		
	รุ่นที่ 77		6 มี.ค. 67	8 มี.ค. 67	470,000.00	446,500.00		
	รุ่นที่ 78		24 เม.ย. 67	26 เม.ย. 67	470,000.00	592,200.00		

2.2 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัย : ด้านการรักษาไว้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล : ตัวชี้วัด 2.2 นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับ/หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วัน เดือน ปีที่ดำเนินการ		งบประมาณในการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	โครงการส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนในเวทีระดับนานาชาติ							
	1.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	350,000.00	276,000.00	พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 ธ.ค. 67 ณ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ ซึ่งผู้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ จำนวน 24 คน (คัดเลือกปีละ 1 ครั้ง)
2	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	1 ต.ค. 66	30 ก.ย. 67	350,000.00	263,497.00	พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 24 ธ.ค. 67 ณ อาคารจักรพันธ์เพ็ญศิริ ซึ่งผู้ได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ จำนวน 21 คน (คัดเลือกปีละ 1 ครั้ง)
3	โครงการแข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพภายใน มก.	1. เพื่อให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกันและทำความรู้จักสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน 2. เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกายเพื่อการมีสุขภาพที่ดี 3. เพื่อการสร้างความสัมพันธ์กันในหมู่คณะ และส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	8 ส.ค. 67	23 ส.ค. 67	400,000.00	350,000.00	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการจัดโครงการคิดเป็นร้อยละ 81.00
4	โครงการพุทธธรรมาเกษตรศาสตร์มาออกกำลังกาย	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและนิสิตได้มีการออกกำลังกายที่ยั่งยืนในรูปแบบกิจกรรมการออกกำลังกายที่เรียบง่าย ค่าใช้จ่ายน้อย 2. เพื่อปลูกฝังและสร้างทัศนคติที่ดีของการออกกำลังกาย โดยใช้กิจกรรมประเภทต่างๆ เป็นสื่อในการออกกำลังกาย	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	พ.ย. 66	ส.ค. 67	300,000.00	300,000.00	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการจัดโครงการคิดเป็นร้อยละ 81.00

ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

- 1.งบประมาณส่วนกลางมีจำกัดส่งผลกระทบต่อจำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
- 2.การมีส่วนร่วมของส่วนงานต่อการเข้าร่วมโครงการและการสนับสนุนกิจกรรมน้อย
- 3.การบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลบุคลากรยังคงอยู่ภายใต้อำนาจการดูแลของส่วนกลาง ซึ่งส่งผลให้การจัดการข้อมูลรายบุคคลขาดความสมบูรณ์และเกิดความล่าช้าในการดำเนินการ
- 4.เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีบุคลากรหลากหลายประเภท จึงจำเป็นต้องใช้กฎระเบียบที่แตกต่างกัน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินการบางประการ
- 5.หน่วยงานต่าง ๆ มีการสื่อสารที่ไม่สอดคล้องกัน ทำให้เกิดความสับสนในกระบวนการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

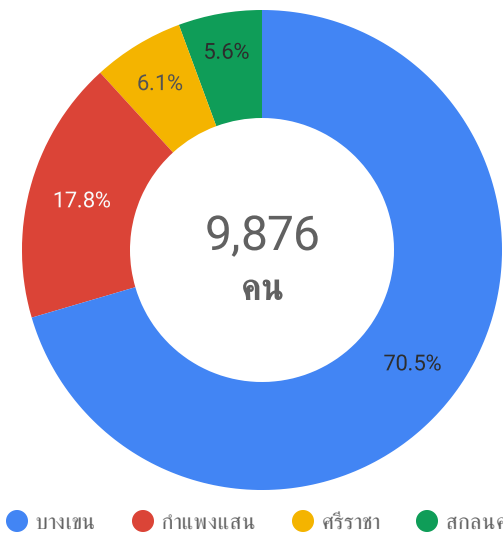
- 1.เสนอให้ส่วนกลางพิจารณาการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม หรือเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2.กำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจนให้ทุกหน่วยงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการเข้าร่วมโครงการและกิจกรรม โดยมุ่งเน้นการสร้างแรงจูงใจให้แก่บุคลากรในแต่ละหน่วยงานถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วม
- 3.กระจายสิทธิ์ในการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลไปยังหน่วยงานต่าง ๆ นอกเหนือจากส่วนกลาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการดำเนินการ
- 4.ทบทวนและปรับปรุงกฎระเบียบให้สอดคล้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 5.จัดให้มีสื่อกลางที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เช่น การใช้ Infographic, Line Chatbot หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เพจหรือเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เข้ามาช่วย

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

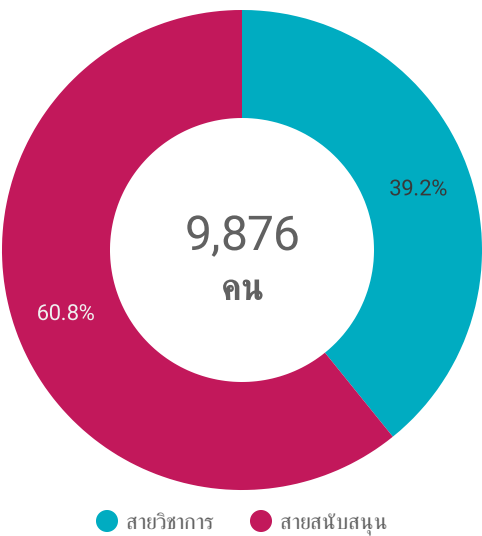
- 1.ส่งเสริมการใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ในการดำเนินการเอกสารต่าง ๆ ภายในองค์กร เพื่อลดขั้นตอน ลดต้นทุน และประหยัดเวลาในการจัดการเอกสาร

จำนวนบุคลากร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

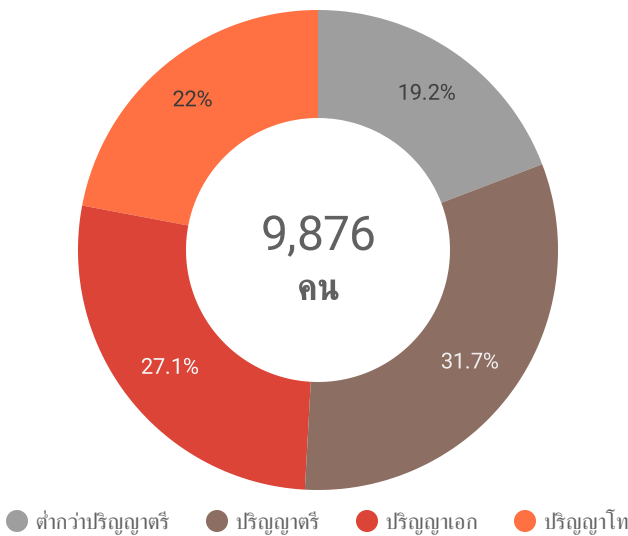
จำแนกตามวิทยาเขต



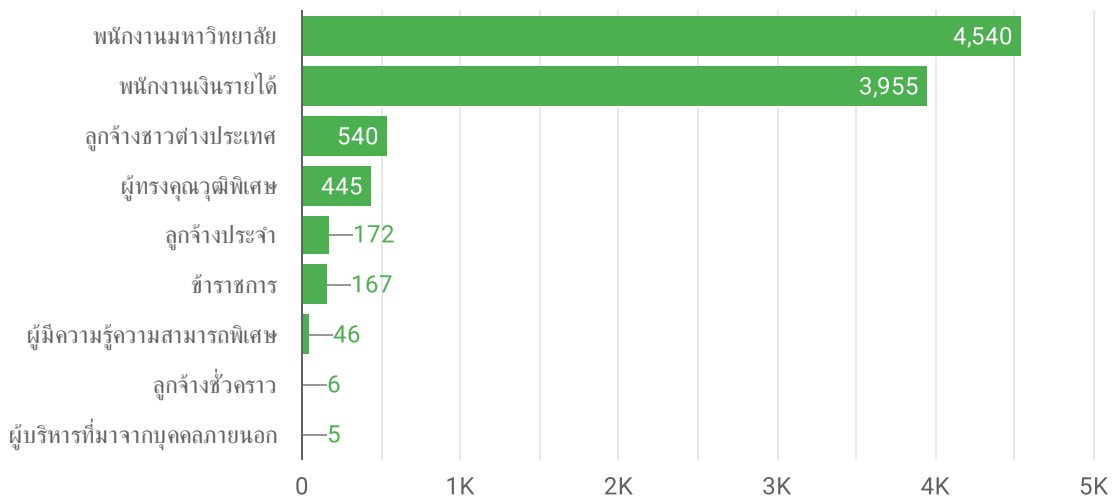
จำแนกตามสายงาน



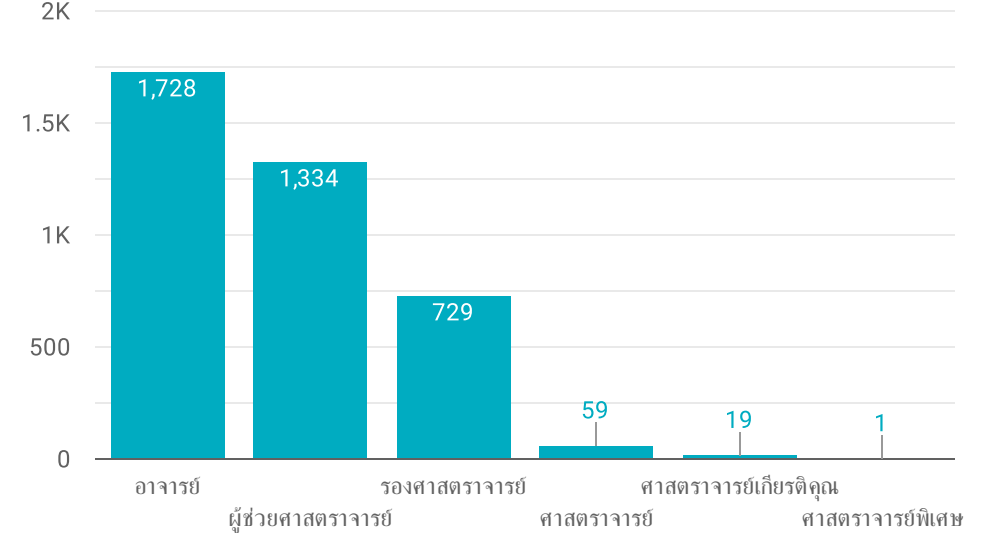
จำแนกตามคุณวุฒิ



จำแนกตามประเภทบุคลากร



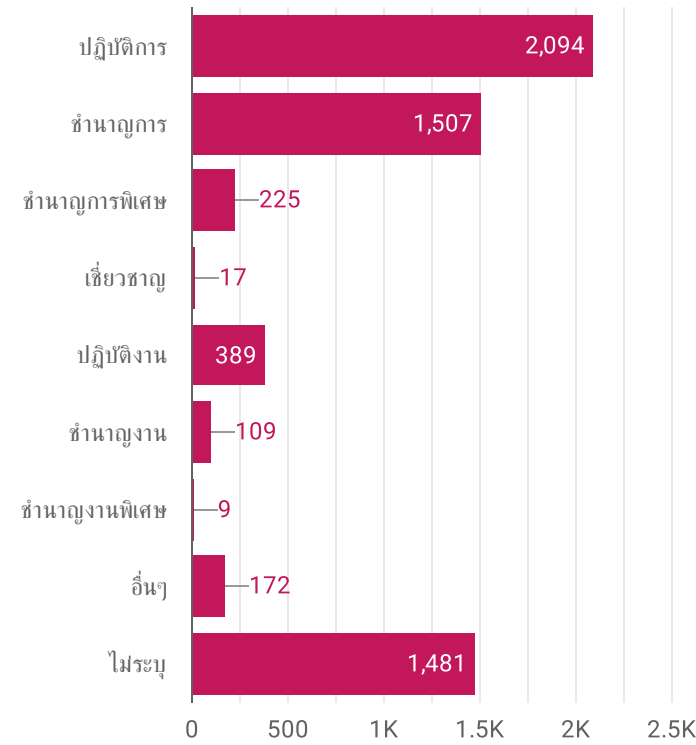
จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ



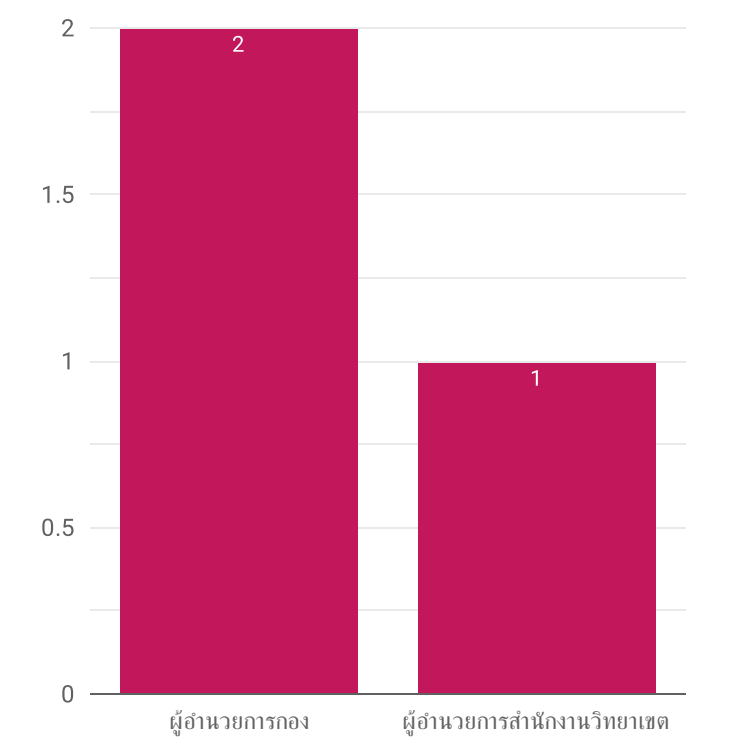
จำแนกตามตำแหน่งสายสนับสนุน

ค้นหา	ตำแหน่ง
ตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1,151
พนักงานทั่วไป	663
นักวิชาการศึกษา	421
นักวิทยาศาสตร์	417
นักวิชาการเงินและบัญชี	347
นักวิจัย	247
พนักงานรักษาความปลอดภัย	238
ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	221
สัตวแพทย์	188
รวมทั้งหมด	6,006

จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ (สายสนับสนุน)



จำนวนตำแหน่งบริหารสายสนับสนุน



ภาคผนวก



ภาพโครงการเพิ่มรองศาสตราจารย์แบบก้าวหน้ากระโดด มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติจังหวัดสกลนคร



ภาพโครงการเตรียมความพร้อมการเพิ่มผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์แบบก้าวหน้ากระโดด



ภาพโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
“การสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์” ครั้งที่ 1/2567



ภาพโครงการสัมมนาผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



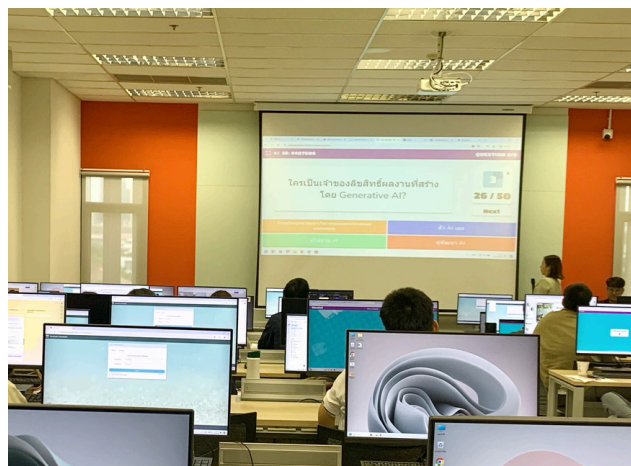
ภาพโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 6



ภาพโครงการพัฒนาทักษะแห่งอนาคตเพื่อยกระดับการทำงาน (Future Skills)



ภาพโครงการสัมมนา เรื่อง วันแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 10 (KU-KM Day)



ภาพโครงการพลิกโฉมการปฏิบัติงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ด้วยการประยุกต์ใช้ Generative AI



ภาพโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 75-78



ภาพโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ



ภาพโครงการแข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพภายในมก. และพุทธศาสนาเกษตรศาสตร์มาออกกำลังกาย

กองทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

person.ku.ac.th
hr.psd@ku.th
02-942-8162

