

# ตารางอบรม Mini KU-M #6

เดือนมีนาคม - เมษายน 2567

จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์	อาทิตย์
		<b>20 มี.ค.67</b> - ปฐมนิเทศหลักสูตร - นโยบายการพัฒนา มก. - กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	<b>21 มี.ค.67</b> - หลักเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อ ความเป็นเลิศ - บทบาทหน้าของผู้บริหารในการ บริหารงานในองค์กร	22	23	24
25	26	<b>27 มี.ค.67</b> - การจัดการศึกษาที่แตกต่าง จากมาตรฐานอุดมศึกษา - บัณฑิตพันธุ์ใหม่กับการพัฒนาคน ในศตวรรษที่ 21	<b>28 มี.ค.67</b> - การบริหารคนต่าง Generation ในองค์กร - จิตวิทยาในการบริหารและการ จูงใจทีมงาน	29	30	31
1 เม.ย. 67	2	<b>3 เม.ย.67</b> - การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร	<b>4 เม.ย.67</b>	5	6 หยุดวันจักรี	7
8 หยุดชดเชยวันจักรี	9	10	11	12	13 หยุดวันสงกรานต์	14 หยุดวันสงกรานต์
15	16	<b>17 เม.ย.67</b> <b>ตจว.</b> <b>18 เม.ย.67</b> <b>ตจว.</b> <b>19 เม.ย.67</b> <b>ตจว.</b>	- การสร้างทีมงาน การทำงานเป็นทีม - การสร้างเครือข่าย และบริหารเครือข่าย - การสร้างภาวะผู้นำ และการตัดสินใจในการบริหารทีมงาน	20	21	
22	23	24	<b>25 เม.ย.67</b> - Critical Thinking Skill	<b>26 เม.ย.67</b> - คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมภิบาลในการบริหาร - การบริหารเงินและทรัพย์สิน	27	28

\*\*\* ตารางอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม\*\*\*

# ตารางอบรม Mini KU-M #6

เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน 2567

จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์	อาทิตย์	
29	30	1 พ.ค. 67	2 พ.ค.67 - แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	3 พ.ค.67 - กฎหมายที่มีผลกระทบต่อและเกี่ยวข้องกับในการบริหารงานสถาบันอุดมศึกษา	4	5	
6	7	8 พ.ค.67	9 พ.ค.67	10	11	12	
		- วิเคราะห์ยุทธศาสตร์เพื่อวางแผนและจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร					
13	14	15 - บทบาทของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อน The Second Great Reform - พบที่ปรึกษา	16 ดูงาน True Digital Park	17	18	19	
20	21	22 หยุดวันวิสาขบูชา	23 พ.ค.67 - การสร้าง Growth Mindset	24	25	26	
27	28 พ.ค. 67	29 พ.ค.67	30 พ.ค. 67	31 พ.ค. 67	1มิ.ย.	2	
		ศึกษาดูงานที่ประเทศไต้หวัน					
3	4	5 มิ.ย.67 - ศาสตร์และศิลป์แห่งการสื่อสารสำหรับผู้บริหาร	6 มิ.ย. 67 - จัดทำรายงานกลุ่ม - การสร้าง Brand สู่อุปกรณ์องค์กร	7	8	9	
10	11	12 มิ.ย.67 - นำเสนอสรุปข้อมูลที่ได้จากการอบรม - พิธีมอบประกาศนียบัตร					

\*\*\* ตารางอบรมอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม\*\*\*