

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 6

ระหว่างวันที่ 20 มีนาคม – 12 มิถุนายน 2567

ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศึกษาดูงาน ณ บริษัทเอกชนชั้นนำของประเทศ

และมหาวิทยาลัยในประเทศได้วันที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เป็นปัจจัยที่ส่งผลให้ระบบเศรษฐกิจ สังคม เกิดการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการศึกษาซึ่งอยู่ในสถานะที่มีการแข่งขันอย่างสูง มหาวิทยาลัยจะต้องพัฒนาการบริหารจัดการให้มีความเข้มแข็งต้องมีวิสัยทัศน์ชัดเจน ก้าวไกล มียุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และดำเนินการสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ปรับตัวและสร้างทักษะที่จำเป็นให้กับผู้บริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายได้ จะต้องได้รับการขับเคลื่อนจากส่วนงานในมหาวิทยาลัยทุกระดับ ทั้งในระดับ ภาควิชา คณะ สถาบัน สำนัก ซึ่งมีภารกิจในด้านการเรียนการสอน การผลิตบัณฑิต การวิจัย และการบริการวิชาการ รวมทั้งการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภารกิจดังกล่าวจะประสบความสำเร็จได้นั้น ผู้บริหารจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะในการบริหารจัดการส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งในการพึ่งพาตนเองและแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในสถานะที่เปลี่ยนแปลงได้ ดังนั้น เพื่อพัฒนาให้ผู้บริหารมีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น สามารถบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด มหาวิทยาลัยจึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ

1. เสริมสร้างวิสัยทัศน์ เกี่ยวกับบริบทและยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัย
2. พัฒนาผู้บริหารให้มีความสามารถความรู้ ความเข้าใจ หลักและวิธีการในการบริหารส่วนงาน

และการบริหารกิจการมหาวิทยาลัย

3. มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ แนวคิด หลักการ และวิธีปฏิบัติที่ดีในการบริหารจัดการ และเสริมสร้างสัมพันธภาพและสร้างความร่วมมือระหว่างผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย

3. คุณสมบัติและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 50 คน ได้แก่

1. คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า โดยผ่านความเห็นชอบการเสนอชื่อจากส่วนงาน
2. ผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งตามข้อ 1 โดยผ่านความเห็นชอบการเสนอชื่อจากส่วนงาน

***ต้องเป็นผู้ที่ยังไม่เคยเข้าร่วมหลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

4. สถานที่ฝึกอบรม

สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ศึกษาดูงาน ณ บริษัทเอกชนชั้นนำของประเทศ และมหาวิทยาลัยในประเทศได้วันที่มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ

5. ระยะเวลาในการจัดการฝึกอบรม

ระหว่างวันที่ 20 มีนาคม – 12 มิถุนายน 2567

6. รูปแบบและวิธีการ

รูปแบบและวิธีการฝึกอบรม ใช้กระบวนการเรียนรู้ดังต่อไปนี้

1. การฝึกอบรมภายในห้องเรียน (Classroom Training) เป็นวิธีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับวิทยากร และผู้เข้าฝึกอบรม การระดมสมอง การอภิปราย บรรยาย กรณีศึกษา เป็นต้น
2. การฝึกอบรมภายนอกห้องเรียน (Site Visiting) เพื่อเป็นการเพิ่มประสบการณ์แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ในด้านการบริหารงานในสถาบันอุดมศึกษา และองค์กรเอกชน/รัฐวิสาหกิจ และสามารถนำไปปรับใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม
3. การเรียนรู้ด้วยตนเองและการทำงานกลุ่ม ในลักษณะการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

7. หน่วยงานผู้ดำเนินการ

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทรัพยากรมนุษย์

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีผู้บริหารที่มีความรู้ ทักษะคิด วิเคราะห์ ทักษะ ประสิทธิภาพ และมุมมองใหม่ๆ มีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมีเครือข่ายผู้บริหารที่มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานและมหาวิทยาลัยให้มีความเจริญก้าวหน้า อย่างมั่นคงและยั่งยืน

9. การรับรองผลการฝึกอบรมผู้บริหาร

ผู้บริหารที่ผ่านการฝึกอบรมและได้รับการพิจารณาให้ได้รับประกาศนียบัตร ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

1. มีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายครบถ้วนตามหลักสูตร และเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาทั้งหมดในหลักสูตร
2. จัดทำและส่งรายงาน นำเสนอประเด็นที่ได้จากการอบรมและศึกษาดูงานที่จะนำไปปรับใช้เพื่อพัฒนางาน และองค์กร

10. ค่าลงทะเบียน

- ค่าใช้จ่ายจัดอบรมในประเทศ : เงินรายได้กองทรัพยากรมนุษย์ : เงินรายได้จากต้นสังกัดผู้เข้าอบรม
ในอัตราส่วน 50 : 50

- ค่าใช้จ่ายศึกษาดูงานที่ประเทศไต้หวัน : โดยใช้เงินรายได้กองทรัพยากรมนุษย์ : เงินรายได้จากต้นสังกัดผู้เข้าอบรม ในอัตราส่วน 30 : 70

*****เก็บค่าลงทะเบียนจากหน่วยงานต้นสังกัดผู้เข้าอบรม รายละเอียด 43,800 บาท*****

(ค่าใช้จ่ายอบรมในประเทศ 17,200 บาท + ค่าใช้จ่ายดูงานที่ประเทศไต้หวัน 26,600บาท)

- ใช้เงินรายได้กองทรัพยากรมนุษย์ ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนทั่วไปเพื่อการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาผู้บริหารทุกระดับเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนรายละเอียด 28,600 บาท (ค่าใช้จ่ายอบรมในประเทศ 17,200 บาท + ค่าใช้จ่ายดูงานที่ประเทศไต้หวัน 11,400บาท)

รวมค่าอบรม เฉลี่ยรายละ 72,400 บาท

ขอบเขตหลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

1. ปฐมนิเทศ (1 ชั่วโมง)

หัวข้อวิชา	- ชี้แจงหลักสูตรและข้อควรปฏิบัติในการฝึกอบรม	1 ชั่วโมง
วิธีการ	บรรยาย	

2. บริบทและความท้าทายต่อยุทธศาสตร์การบริหารสถาบันอุดมศึกษา (33 ชั่วโมง)

หัวข้อวิชา	- บัณฑิตพันธุ์ใหม่กับการพัฒนากำลังคนในศตวรรษที่ 21	3 ชั่วโมง
	- การจัดการศึกษาที่แตกต่างจากมาตรฐานอุดมศึกษา (higher education sandbox)	3 ชั่วโมง
	- หลักเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ	3 ชั่วโมง
	- บทบาทของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อน The Second Great Reform	3 ชั่วโมง
	- ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และนโยบายการพัฒนาผู้บริหาร มก.	3 ชั่วโมง
	- การบริหารยุทธศาสตร์ แผนแม่บทและการปฏิรูปประเทศกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13	6 ชั่วโมง
	- วิเคราะห์ยุทธศาสตร์เพื่อวางแผนและจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร	12 ชั่วโมง
วิธีการ	บรรยาย อภิปรายกลุ่ม กรณีศึกษา	

3. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในนโยบายการบริหารจัดการ หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติในมหาวิทยาลัย (27 ชั่วโมง)

หัวข้อวิชา	- บทบาทหน้าที่และภารกิจของผู้บริหารแต่ละระดับในการบริหารงานในองค์กร	3 ชั่วโมง
	- การบริหารเงินและทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	3 ชั่วโมง
	- คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหาร	3 ชั่วโมง
	- กฎหมายที่มีผลกระทบและเกี่ยวข้องในการบริหารงานสถาบันอุดมศึกษา	6 ชั่วโมง
	- การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร	12 ชั่วโมง
วิธีการ	บรรยาย อภิปรายกลุ่ม กรณีศึกษา	

4. การบริหารองค์กรในยุคศตวรรษที่ 21 (21 ชั่วโมง)

หัวข้อวิชา	- Critical thinking and Problem solving	6 ชั่วโมง
	- การสร้าง Growth Mindset	6 ชั่วโมง
	- การสร้าง Brand สู่อุปกรณ์พัฒนาองค์กร	3 ชั่วโมง
	- จิตวิทยาในการบริหารและการจูงใจทีมงาน	3 ชั่วโมง
	- การบริหารคนต่าง Generation ในองค์กร	3 ชั่วโมง
วิธีการ	บรรยาย อภิปรายกลุ่ม กรณีศึกษา	

5. ภาวะผู้นำและการบริหารทีมงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร (24 ชั่วโมง)

- หัวข้อวิชา - การสร้างทีมงานและการทำงานเป็นทีม 6 ชั่วโมง
- การสร้างเครือข่าย และบริหารเครือข่าย 6 ชั่วโมง
- การสร้างภาวะผู้นำ และการตัดสินใจในการบริหารทีมงาน 6 ชั่วโมง
- ศาสตร์และศิลป์แห่งการสื่อสารสำหรับผู้บริหาร 6 ชั่วโมง

วิธีการ บรรยาย ฝึกปฏิบัติ อภิปรายกลุ่ม กรณีศึกษา เกมส์

6. การศึกษาดูงานในประเทศ และต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ (15 ชั่วโมง)

7. การจัดทำรายงาน และนำเสนอสรุปข้อมูลที่ได้จากการอบรมและการศึกษาดูงาน (12 ชั่วโมง)

รวม 133 ชั่วโมง