



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง การยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะดำเนินการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในรอบกรมธรรม์วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ จึงขอเชิญบริษัทประกันชีวิต ยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ตามวันและเวลาราชการ) ที่งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียด ประกอบการยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายดำรงค์ ศรีพระราม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกบริษัทประกันชีวิต

รายละเอียดประกอบการยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม
พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. 2563

1. รายละเอียดผู้เอาประกัน

- พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวนประมาณ 7,500 คน

2. การเสนอค่าเบี้ยประกัน

บริษัทจะต้องเสนออัตราค่าเบี้ยประกัน โดยการคำนวณเงินตามตารางผลประโยชน์ความคุ้มครองขั้นต่ำตามตารางแนบท้าย ซึ่งอัตราค่าเบี้ยประกันดังกล่าวนี้ รวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

หากบริษัทมีข้อเสนอพิเศษอื่น ๆ เพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้แล้ว มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะถือเป็นส่วนหนึ่งที่น่ามาประกอบการพิจารณาคัดเลือกด้วย เช่นการขยายความคุ้มครองเพิ่มเติม กรณีเสียชีวิต เป็นต้น

3. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิต เพื่อจัดทำประกันสุขภาพกลุ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับ โดยผลการพิจารณาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้ถือเป็นที่สุด โดยพิจารณาจาก

1. บริษัทที่มีประสบการณ์ในการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ไม่น้อยกว่า 5 ปี (แนบเอกสารประกอบ)
2. สิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับ
3. ข้อเสนอเบี้ยประกัน ที่จัดทำตามตารางกรมธรรม์ ในแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด
4. ข้อเสนอพิเศษ อื่น ๆ เพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้
5. จำนวนสถานพยาบาลเครือข่ายที่สามารถใช้สิทธิการรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องสำรองจ่ายครอบคลุมถึงวิทยาเขต ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (กำแพงแสน ศรีราชา และสกลนคร)

ตารางช่วงอายุของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน	
	เพศชาย	เพศหญิง
15-20	3	2
21-30	353	743
31-40	1,048	1,807
41-50	1,182	1,765
51-60	404	544
60 ปีขึ้นไป	18	16
รวมทั้งหมด	3,008	4,877

*พนักงานที่จะจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ประมาณ 7,500 คน

ข้อมูลการเรียกร้องสินไหมทดแทน

ในรอบปีกรรมธรรม์ 11 มกราคม 2563 ถึง 10 มกราคม 2564 (ข้อมูล ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2563)

1.1 อัตราการเสียชีวิต	จำนวน	5 ราย
1.2 จำนวนสินไหมที่จ่ายทดแทน		
- เสียชีวิต	ยอดเงิน	550,000.00 บาท
- ผู้ป่วยใน	ยอดเงิน	8,848,091.00 บาท
- ผู้ป่วยนอก	ยอดเงิน	8,103,916.00 บาท
- อุบัติเหตุ	ยอดเงิน	910,449.00 บาท
	รวมยอดเงิน	18,412,456.00 บาท

ตารางเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง	แผน 1	แผน 2
1. การประกันชีวิต : จ่ายเงินทดแทนในกรณี - เสียชีวิต (ทั้งจากการเจ็บป่วยและประสบอุบัติเหตุตลอด 24 ชม. ทั่วโลก)	110,000	
2. การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง : จ่ายเงินทดแทนกรณีอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยทำให้ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิงนานติดต่อกันไม่น้อยกว่า 12 เดือน	100,000	
3. การรักษาในโรงพยาบาล : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุ ต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง 3.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน - ค่าห้องและค่าอาหารวันละ (สูงสุด 60 วัน) - ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู) (สูงสุด 7 วัน) - ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ รวมถึงค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก ภายใน 31 วันหลังจากออกจากโรงพยาบาลแล้ว (รวมค่ารถพยาบาล/ การเจ็บป่วย /ต่อเที่ยว) - ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง) - ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 60 วันต่อครั้ง) - ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 72 ชั่วโมง ต่อเนื่องไม่เกิน 31 วันต่อครั้ง - ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล (HB insentive) สูงสุด 31 วัน	1,000 2,000 20,000 15,000 600 2,000 3,000	
3.2 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (วันละ 1 ครั้ง สูงสุดปีละไม่เกิน 30 ครั้ง)	1,000	1,200
เบี้ยประกัน		

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครองเพิ่มเติม

หมายเหตุ : - ให้บริษัทเสนอผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- แผน ๑ เป็นความคุ้มครองขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- แผน ๒ ให้บริษัทเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ทั้งนี้ผลประโยชน์ความคุ้มครองไม่ต่ำกว่าแผน ๑