



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง การยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ด้วยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะดำเนินการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในรอบกรมธรรม์วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ จึงขอเชิญบริษัทประกันชีวิต ยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ (ตามวันและเวลาราชการ) ที่งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๘ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามรายละเอียดประกอบการยื่น ข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายดำรงค์ ศรีพระราม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ประธานกรรมการดำเนินการคัดเลือกบริษัทประกันชีวิต

รายละเอียดประกอบการยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่มของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง การยื่นข้อเสนอการประกันสุขภาพกลุ่ม
พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2564

1. รายละเอียดผู้เอาประกัน

- พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวนประมาณ 7,500 คน

2. การเสนอค่าเบี้ยประกัน

บริษัทจะต้องเสนออัตราค่าเบี้ยประกัน โดยการคำนวณเงินตามตารางผลประโยชน์ความคุ้มครองขั้นต่ำตามตารางแนบท้าย ซึ่งอัตราค่าเบี้ยประกันดังกล่าวนี้ รวมค่าภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

หากบริษัทมีข้อเสนอพิเศษอื่น ๆ เพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้แล้ว มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะถือเป็นส่วนหนึ่งที่น่ามาประกอบการพิจารณาคัดเลือกด้วย เช่นการขยายความคุ้มครองเพิ่มเติม กรณีเสียชีวิต เป็นต้น

3. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะพิจารณาคัดเลือกบริษัทประกันชีวิต เพื่อจัดทำประกันสุขภาพกลุ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับ โดยผลการพิจารณาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้ถือเป็นที่สุด โดยพิจารณาจาก

1. บริษัทที่มีประสบการณ์ในการจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ไม่น้อยกว่า 5 ปี (แนบเอกสารประกอบ)
2. สิทธิประโยชน์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับ
3. ข้อเสนอเบี้ยประกัน ที่จัดทำตามตารางกรมธรรม์ ในแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด
4. ข้อเสนอพิเศษอื่นๆ เพิ่มเติมจากที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้กำหนดไว้
5. จำนวนสถานพยาบาลเครือข่ายที่สามารถใช้สิทธิการรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องสำรองจ่ายครอบคลุมถึงวิทยาเขตต่างๆ ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (กำแพงแสน ศรีราชา และสกลนคร)
6. บริษัทสามารถจัดทำประกันสุขภาพกลุ่มภาคสมัครใจสำหรับบุคลากรและบุคคลในครอบครัวบุคลากร ตามเงื่อนไขที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ตารางช่วงอายุของพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

| ช่วงอายุ (ปี) | จำนวน | |
|-------------------|--------------|--------------|
| | เพศชาย | เพศหญิง |
| 15-20 | 1 | - |
| 21-30 | 336 | 689 |
| 31-40 | 1,021 | 1,722 |
| 41-50 | 1,250 | 1,942 |
| 51-60 | 456 | 629 |
| 60 ปีขึ้นไป | 38 | 31 |
| รวมทั้งหมด | 3,102 | 5,013 |

*พนักงานที่จะจัดทำประกันสุขภาพกลุ่ม ประมาณ 7,500 คน

ข้อมูลการเรียกร้องสินไหมทดแทน

1. ข้อมูลการเรียกร้องสินไหม ย้อนหลัง 2 ปี

| | | | |
|-----------------------------|----------------|--------------|-------------------|
| 11 ม.ค. 2562 – 10 ม.ค. 2563 | จำนวน 6,981 คน | ยอดเรียกร้อง | 28,910,736.46 บาท |
| 11 ม.ค. 2563 – 10 ม.ค. 2564 | จำนวน 7,385 คน | ยอดเรียกร้อง | 30,973,614.19 บาท |

2. รายละเอียดรอบปีกรรมธรรม์ 11 มกราคม 2564 ถึง 10 มกราคม 2565 (ข้อมูล ณ วันที่ 15 กันยายน 2564)

| | | | |
|----------------------------|-------------------|--------------------------|--|
| 1. อัตราการเสียชีวิต | จำนวน 3 ราย | | |
| 2. จำนวนสินไหมที่จ่ายทดแทน | | | |
| - เสียชีวิต | ยอดเงิน | 330,000.00 บาท | |
| - ผู้ป่วยในและอุบัติเหตุ | ยอดเงิน | 11,004,100.07 บาท | |
| - ผู้ป่วยนอก | ยอดเงิน | 9,612,838.09 บาท | |
| | รวมยอดเงิน | 20,946,938.16 บาท | |

3. ข้อมูลการเรียกร้องสินไหมทดแทน กรรมธรรม์ภาคสมัครใจ สำหรับบุคลากรและบุคคลในครอบครัวบุคลากร ในรอบปีกรรมธรรม์ 1 กุมภาพันธ์ 2564 ถึง 31 มกราคม 2565 จำนวนผู้ทำประกัน 508 คน (ข้อมูล ณ วันที่ 15 กันยายน 2564)

| | | | |
|----------------------------|-------------------|-------------------------|--|
| 1. อัตราการเสียชีวิต | จำนวน 1 ราย | | |
| 2. จำนวนสินไหมที่จ่ายทดแทน | | | |
| - เสียชีวิต | ยอดเงิน | 50,000.00 บาท | |
| - ผู้ป่วยในและอุบัติเหตุ | ยอดเงิน | 1,014,781.08 บาท | |
| - ผู้ป่วยนอก | ยอดเงิน | 925,053.54 บาท | |
| | รวมยอดเงิน | 1,989,864.62 บาท | |

ตารางเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองการประกันสุขภาพกลุ่มสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

| ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง | ความคุ้มครอง ขั้นต่ำที่กำหนด | ความคุ้มครอง ที่บริษัทเสนอ |
|--|---|-------------------------------|
| 1. การประกันชีวิต : จ่ายเงินทดแทนในกรณีเสียชีวิต | 110,000 | |
| 2. การประกันภัยอุบัติเหตุ - เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุธรรมดา (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต) - เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณะ (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต) | 100,000 200,000 | |
| 3. ขยายความคุ้มครองอุบัติเหตุ การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์ | 100,000 | |
| 2. การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง : จ่ายเงินทดแทนกรณีอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย นานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 180 วัน | 100,000 | |
| 3. การรักษาในโรงพยาบาล : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง 3.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน - ค่าห้องและค่าอาหารวันละ (สูงสุด 90 วัน) - ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู) (สูงสุด 15 วัน) - ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ รวมถึงค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอกภายใน 31 วันหลังจากออกจากโรงพยาบาลแล้ว (รวมค่ารถพยาบาล/การเจ็บป่วย /ต่อเที่ยว) - ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง) - ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 90 วันต่อครั้ง) - ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 72 ชั่วโมง ต่อเนื่องไม่เกิน 365 วัน | 1,200 2,400 21,500 15,000 700 2,000 3,500 | |
| - ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล (HB insentive) สูงสุด 31 วัน | 1,200 | |
| 3.2 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (วันละ 1 ครั้ง สูงสุดปีละไม่เกิน 30 ครั้ง) | 1,200 | |
| 3.3 กรณีการติดเชื้อโควิด -19 (รายละเอียดความคุ้มครองให้บริษัทเป็นผู้เสนอ) | | |
| เบี้ยประกัน | | |

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครองเพิ่มเติม

หมายเหตุ : - ให้บริษัทเสนอผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**ตารางเสนอผลประโยชน์ความคุ้มครองการประกันสุขภาพกลุ่มภาคสมัครใจ
สำหรับบุคลากรและบุคคลในความครัวของบุคลากร**

| ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครอง | ความคุ้มครอง ขั้นต่ำที่กำหนด | ความคุ้มครอง ที่บริษัทเสนอ |
|---|---|-------------------------------|
| 1. การประกันชีวิต : จ่ายเงินทดแทนในกรณีเสียชีวิต | 50,000 | |
| 2. การประกันภัยอุบัติเหตุ - เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุธรรมดา (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต) - เสียชีวิตเนื่องจากอุบัติเหตุสาธารณะ (จ่ายเพิ่มเติมจากการประกันชีวิต) | 50,000 100,000 | |
| 3. ขยายความคุ้มครองอุบัติเหตุ การขับขี่หรือโดยสารรถจักรยานยนต์ | 50,000 | |
| 2. การประกันทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง : จ่ายเงินทดแทนกรณีอุบัติเหตุหรือเจ็บป่วย นานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 180 วัน | 50,000 | |
| 3. การรักษาในโรงพยาบาล : ชดเชยค่ารักษากรณีเจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุต่อการเจ็บป่วย หรือบาดเจ็บต่อครั้ง 3.1 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยใน - ค่าห้องและค่าอาหารวันละ (สูงสุด 90 วัน) - ค่าห้องผู้ป่วยหนัก (ไอซียู) (สูงสุด 15 วัน) - ค่ารักษาพยาบาลอื่น ๆ รวมถึงค่ารักษาพยาบาลต่อเนื่องแบบผู้ป่วยนอก ภายใน 31 วันหลังจากออกจากโรงพยาบาลแล้ว (รวมค่ารถพยาบาล/การเจ็บป่วย /ต่อเที่ยว) - ค่าธรรมเนียมแพทย์ผ่าตัด (จ่ายตามจริง) - ค่าปรึกษาแพทย์ทั่วไปต่อวัน (สูงสุด 90 วันต่อครั้ง) - ค่าปรึกษาแพทย์เฉพาะทาง หรือแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ (ต่อครั้ง) - ค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยนอกเฉพาะกรณีประสบอุบัติเหตุฉุกเฉินภายใน 72 ชั่วโมง ต่อเนื่องไม่เกิน 365 วัน | 1,200 2,400 21,500 15,000 700 2,000 3,500 | |
| - ค่าชดเชยรายวันกรณีเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล (HB insentive) สูงสุด 31 วัน | 1,200 | |
| 3.2 กรณีรักษาพยาบาลแบบผู้ป่วยนอก (สูงสุดต่อครั้ง) (วันละ 1 ครั้ง สูงสุดปีละไม่เกิน 30 ครั้ง) | 1,200 | |
| 3.3 กรณีการติดเชื้อโควิด -19 (รายละเอียดความคุ้มครองให้บริษัทเป็นผู้เสนอ) | | |
| เบี้ยประกัน | | |

ตารางผลประโยชน์ความคุ้มครองเพิ่มเติม

| |
|--|
| |
|--|

หมายเหตุ : - ให้บริษัทเสนอผลประโยชน์ตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด