

ที่ อว ๖๕๐๑.๐๒๐๒/ว. ๐๙๒๙

เรียน นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดีทุกฝ่าย ผู้ช่วยอธิการบดีทุกท่าน  
คณะ สถาบัน สำนัก กอง ศูนย์ วิทยาเขต และหัวหน้าส่วนงาน หรือเทียบเท่าในระดับคณะ  
เพื่อโปรดทราบ



(นางธีรารณ โสภิษฐนภา)  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
๒๔ ก.ย. ๒๕๖๒



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง  
ของผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัยและผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการและเงื่อนไขการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนในการปฏิบัติเพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการและ เงื่อนไขการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า

“หน่วยงาน” หมายความว่า กอง สำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า

“ผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน” หมายความว่า ผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ที่กำหนดให้ดำเนินการตามประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการสายสนับสนุนในสังกัดของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ ๒ การแต่งตั้งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนให้กระทำโดยวิธีการคัดเลือก

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน โดยมีองค์ประกอบ

ดังนี้

๓.๑ กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- |                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย  | ประธานกรรมการ |
| ให้กำกับดูแลด้านบริหารงานบุคคล       |               |
| (๒) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย  | กรรมการ       |
| จำนวน ๑ คน                           |               |
| (๓) คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก | กรรมการ       |
| (เลือกโดย ก.บ.ม.) จำนวน ๓ คน         |               |
| (๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่     | เลขานุการ     |

๓.๒ กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ประกอบด้วย

- |                                      |               |
|--------------------------------------|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย  | ประธานกรรมการ |
| ให้กำกับดูแลด้านบริหารงานบุคคล       |               |
| (๒) รองอธิการบดีที่กำกับดูแลวิทยาเขต | กรรมการ       |
| (๓) คณบดีหรือผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก | กรรมการ       |
| (เลือกโดย ก.บ.ม.) จำนวน ๓ คน         |               |
| (๔) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่     | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนมีอำนาจ และหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณากำหนดคุณสมบัติ ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนในแต่ละ

ตำแหน่ง

- (๒) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินความเหมาะสมกับตำแหน่ง  
(๓) กรณีตรวจสอบพบว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติตามข้อ ๔ ใดๆอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง

ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนเป็นผู้วินิจฉัยการขาดคุณสมบัติ

- (๔) คัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย  
และผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต

- (๕) รายงานผลการคัดเลือกต่ออธิการบดี เพื่อนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ ๔ ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนตำแหน่งผู้อำนวยการ  
สำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต จะต้องมีความเหมาะสมเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย  
(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๓) ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี ทั้งนี้การกำหนดตำแหน่งซึ่งเป็น  
คุณสมบัติที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนในแต่ละตำแหน่งให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ  
คัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนกำหนด

(๔) สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา

(๕) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๕.๑) ผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต หรือ

เทียบเท่า

(๕.๒) ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า

มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๕.๓) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ

(๕.๔) ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๕.๕) ตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๕.๓) (๕.๔) และ (๕.๕) ต้องเป็นผู้มีประสบการณ์ในการบริหาร หน่วยงานในระดับกอง หรือสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่า หรือเป็นหัวหน้าฝ่ายใน สถาบัน สำนัก มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี รวมถึงผู้รักษาการแทนตาม (๕.๑) หรือ (๕.๒) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

(๗) ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บริหารที่มหาวิทยาลัยดำเนินการหรือรับรองตามประกาศของ มหาวิทยาลัย

(๘) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยหรือจริยธรรม อย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัย หรือจริยธรรม

(๙) ไม่เป็นผู้ที่มีประวัติต่างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง

ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นให้ ก.บ.ม. มีอำนาจพิจารณา ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนได้ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนมีการประชุมกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับ วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสินตามความเหมาะสมของแต่ละตำแหน่ง และจัดทำประกาศรับสมัครผู้มีคุณสมบัติ ที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยเปิดเผยอย่างกว้างขวางล่วงหน้าก่อนดำเนินการรับสมัคร อย่างน้อย ๑๕ วันทำการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต จากผู้สมัครในตำแหน่งนั้นๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน รายงานผลการคัดเลือกผู้สมควรได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนต่ออธิการบดีเพื่อนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะประกาศผลการคัดเลือกอย่างเป็นทางการได้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีมีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน ได้ไม่ก่อนวันที่ ก.บ.ม. ให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๙ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ยกเว้นผู้ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ซึ่งเดิมไม่กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้โดยไม่มีวาระ

ข้อ ๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา โดยจะดำรงตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้ เว้นแต่ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการได้อีกไม่เกิน ๑ ตำแหน่ง ทั้งนี้ไม่เกิน ๙๐ วัน

ข้อ ๑๑ การพ้นจากตำแหน่งของผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน มีดังนี้

(๑) ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

(๒) เกษียณอายุ

(๓) ถึงแก่กรรม

(๔) ลาออกจากงาน

(๕) ขอลาออกจากตำแหน่งก่อนครบวาระ หรือในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งกรณีที่ไม่มีการ

(๖) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน ตามหลักเกณฑ์

การประเมินผลการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๗) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงขั้นปลดออก หรือ ไล่ออก

(๘) ถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๙) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

ข้อ ๑๒ การพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๑ (๑) (๖) และ (๗) ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนพ้นจากตำแหน่ง และให้กลับไปดำรงตำแหน่งที่เคยครองอยู่เดิม หรือตำแหน่งอื่นที่ไม่ต่ำกว่าที่เคยครองอยู่ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน ในส่วนงานเดิม หรือส่วนงานใหม่ และให้หัวหน้าส่วนงานมอบหมายงานให้บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๓ การขอพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๑๑ (๕) ให้เสนอเรื่องขอพ้นจากตำแหน่งต่ออธิการบดี โดยต้องชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่อไปได้ และให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. มีคำสั่งให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนพ้นจากตำแหน่ง และให้กลับไปดำรงตำแหน่งที่เคยครองอยู่เดิม หรือตำแหน่งอื่นที่ไม่ต่ำกว่าที่เคยครองอยู่ก่อนเข้าสู่ตำแหน่งผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน

ในส่วนงานเดิม หรือส่วนงานใหม่ และให้หัวหน้าส่วนงานมอบหมายงานให้บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุนก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งแต่ละคราวล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีปัญหาจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจงรัก วาชรินทร์รัตน์)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์