



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
กลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์เต็มเวลาที่เกษียณอายุ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อาศัย อำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้คณะดำเนินการตามความต้องการของคณะ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีใช้สิทธิของผู้ขอต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๒ ให้คณะโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารส่วนงานจัดทำแผนอัตรากำลังระยะ ๔ ปี โดยนำมาวิเคราะห์กำหนดสาขาที่ขาดแคลนและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ คณะต้องมีอัตราว่างรองรับ

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุ จะได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ ภายในวันสิ้นปีบัญชีของปีที่เกษียณอายุ

(๒) เป็นผู้เกษียณอายุตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

(๓) เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง โดยมีใบรับรองแพทย์ประกอบการพิจารณา

(๔) มีภาระงานและมีผลงานทางวิชาการย้อนหลัง ๓ ปี นับจนถึงวันสิ้นปีบัญชีของปีที่เกษียณอายุ ดังนี้

(ก) ปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด และ

(ข) มีผลงานทางวิชาการอันได้แก่ ตำรา หรือหนังสือ และงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกัน เฉลี่ยปีละ ๑ เล่ม หรือ ๑ รายการ หรือบทความทางวิชาการ เฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ทั้งนี้ ต้องได้รับการเผยแพร่และมีคุณภาพตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนด

ในกรณีผู้ขอต่อสัญญาจ้างดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ให้ลดบทความทางวิชาการ เหลือเฉลี่ยปีละไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง

ในกรณีผู้ขอต่อสัญญาจ้างดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ไม่ครบ ๓ ปีให้นำผลงานทางวิชาการในขณะดำรงตำแหน่งก่อนหน้านั้นมานับรวมได้

ข้อ ๔ ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ ประจำเต็มเวลาที่เกษียณอายุให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองต่อสัญญาจ้าง โดยอธิการบดี เป็นประธาน รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกิจการภายใน รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณบดีคณะที่เสนอ ขอต่อสัญญาจ้าง เป็นกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ บุคลากร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ทำหน้าที่กลั่นกรองความเหมาะสมผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้างเพื่อนำเสนอ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์อนุมัติ

(๒) ให้คณะแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประกอบด้วย คณบดี เป็นประธาน รองคณบดี ๑ คน หัวหน้าภาควิชาที่เสนอขอต่อสัญญาจ้าง หัวหน้า ภาควิชาอื่นที่มีไขภาควิชาที่เสนอขอต่อสัญญาจ้าง ๑ ภาควิชา เป็นกรรมการ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ อาจมีกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(ก) ตรวจสอบคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในประกาศฉบับนี้

(ข) พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้าง

(ค) นำรายชื่อผู้สมควรได้รับการต่อสัญญาจ้างเสนอคณะกรรมการบริหารส่วนงาน ของคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณา อนุมัติ ทั้งนี้ ผู้สมควรจะได้รับการเสนอต่อสัญญาจ้างต้องได้รับความเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า กึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการบริหารส่วนงานทั้งหมด

ข้อ ๕ การอนุมัติหรือไม่อนุมัติให้ต่อสัญญาจ้างของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ให้เป็นที่สุด

ข้อ ๖ ผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่เฉพาะการสอน วิจัย บริการวิชาการ เท่านั้น จะดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และงานบริหารอื่นมิได้

การวินิจฉัยว่าตำแหน่งใดหรืองานใดเป็นงานบริหารให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ข้อ ๗ การพิจารณาอนุมัติต่อสัญญาจ้างให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นปีบัญชีที่พนักงาน มหาวิทยาลัยผู้นั้นจะเกษียณอายุ

ข้อ ๘ การต่อสัญญาจ้างให้ต่อคราวละไม่เกิน ๓ ปี โดยต้องประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนดทุกปี ทั้งนี้ ให้ต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกินอายุ ๖๕ ปีบริบูรณ์

ในกรณีศาสตราจารย์หากได้รับการประเมินผลงานในระดับดีเด่นเมื่ออายุครบ ๖๕ ปี บริบูรณ์แล้ว มหาวิทยาลัยอาจต่อสัญญาจ้างต่อไปได้ โดยทำสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี และให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด ทั้งนี้ ให้ต่อสัญญาจ้างได้ ไม่เกินอายุ ๗๐ ปีบริบูรณ์

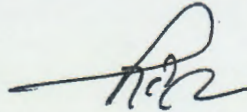
ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการบริหารส่วนงานของคณะประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ได้รับการต่อสัญญาจ้างทุกปีตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด ในกรณีไม่ผ่านการประเมินในปีใดให้นำเสนอมหาวิทยาลัยยุติการจ้าง โดยให้ได้รับเงินชดเชยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๑๐ อัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าค่าจ้างเดือนสุดท้าย โดยค่าจ้างส่วนที่เกินจากอัตราแรกบรรจุตามคุณสมบัติ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการให้ส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบ การเลื่อนค่าจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์กำหนด

ข้อ ๑๑ ในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการบริหารส่วนงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้คณะกรรมการประจำคณะทำหน้าที่คณะกรรมการบริหารส่วนงาน

ประกาศฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายจรงค์ Wachirathorn)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์