



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

เพื่อให้การสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาบัณฑิต การพัฒนาหลักสูตรในระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา ให้เป็นไปตามมาตรฐาน และเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ มีดังนี้

๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในสาขาที่มีการเปิดสอนในคณะหรือวิทยาลัย ในสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์รับรอง

๑.๓ มีตำแหน่งทางวิชาการในระดับรองศาสตราจารย์ขึ้นไป

๑.๔ มีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่สามารถเป็นผู้รับผิดชอบหลักสูตร หรืออาจารย์ประจำหลักสูตร หรืออาจารย์ประจำบัณฑิตวิทยาลัยได้

๑.๕ มีประสบการณ์สอน การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา การวิจัย และการบริการวิชาการ ในสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์รับรอง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

๒. การบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ ให้คณะหรือภาควิชาที่จะขอบรรจุและแต่งตั้งผู้มีความรู้และประสบการณ์ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ เสนอรายชื่อบุคคลพร้อมแบบแบบฟอร์มประวัติ เอกสารที่แสดงถึงคุณสมบัติ เหตุผล ความจำเป็น และภาระงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติงาน เสนอต่อคณบดี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะหรือวิทยาลัย และเสนอ ก.บ.ม. พิจารณา ทั้งนี้

คณะหรือวิทยาลัยจะต้องมีอัตราว่างเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลดังกล่าวด้วย

๒.๒ ให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ และเสนอคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ เห็นชอบแล้ว ให้เสนอ ก.บ.ม. อนุมัติการจ้างต่อไป

๒.๔ กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการออกคำสั่งจ้างและจัดทำสัญญาจ้าง

๓. อัตราค่าจ้างบุคคลผู้มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ให้จ่ายตามอัตราค่าจ้างแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ในกรณีมีเหตุผลที่สมควรต้องจ่ายค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างแรกบรรจุ ให้จ่ายจากเงินรายได้ของส่วนงานที่เสนอขอบรรจุจ้าง โดยการอนุมัติของ ก.บ.ม.

๔. การทำสัญญาจ้างให้เป็นไปตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยไม่ต้องทดลองงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจรงค์ วัชรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์