



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ

เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น และเป็นไปตามแนวทางของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“คณะวิชา” หมายความว่า คณะหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีคณาจารย์ประจำเต็มเวลา
สังกัด

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ผู้ขอ” หมายความว่า ผู้เสนอขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จะประเมินเพื่อได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นในสาขาวิชา
เดียวกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น ต้องปฏิบัติงานตามภาระงานที่ มหาวิทยาลัย
กำหนด และมีผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังต่อไปนี้

(๑) ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

(๒) ผลงานทางวิชาการที่เป็นงานริเริ่ม ซึ่งเพิ่มขึ้นภายหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเดิม โดยเป็นผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ผลงานวิชาการรับใช้สังคม
ตำราหรือหนังสือ และมีผลก่อให้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาการ ซึ่งเป็นผลงานในสาขาวิชาเดียวกันหรือเกี่ยวข้องกับ
สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ และต้องเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

กรณีที่ผลงานทางวิชาการมีผู้ร่วมงานหลายคน ต้องมีการลงนามโดยผู้ขอ ผู้ประพันธ์
อันดับแรก (First Author) และผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author) เพื่อรับรองบทบาทหน้าที่
การปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบในการสร้างสรรค์ผลงานของผู้ร่วมงานทุกคนว่าทำในสัดส่วนใด อย่างไร
ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๓) ผู้ขอจะต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงในลักษณะดังต่อไปนี้

(ก) ได้รับการอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการ
อย่างกว้างขวางต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ ทั้งผลงานก่อนและหลังการดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยเฉพาะผลงาน
ที่เพิ่มขึ้นใหม่ โดยผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงนั้น ต้องมีการนำไปใช้ประโยชน์ทางวิชาการ จนเป็นที่ยอมรับ
ในสาขาวิชาชีพ ชุมชน สาธารณะ หรือ นโยบาย

(ข) ผลงานทางวิชาการที่อ้างอิงตนเอง หรืออ้างอิงโดยผู้มีส่วนร่วมในผลงานชิ้นเดียวกัน
หรือการอ้างอิงในวิทยานิพนธ์ของนิสิตที่ตนทำหน้าที่ควบคุม หรือเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ไม่ถือเป็นผลงาน
ทางวิชาการตามข้อ (ก)

(๔) ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ
เป็นต้นว่า

(ก) ได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือได้เกียรติบัตรยกย่อง
ทางวิชาการในระดับชาติ หรือนานาชาติ

(ข) ได้รับเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิไปร่วมกิจกรรมทางด้านวิชาการ
ในสาขาวิชานั้นๆ ในประเทศ หรือต่างประเทศ

(ค) ได้รับเชิญไปเสนอผลงานทางวิชาการ หรือบรรยายทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ
ในระดับนานาชาติ

(ง) ได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านในองค์กรวิชาการหรือวิชาชีพ

(จ) ผลงานอื่นที่เทียบเคียงได้

(๕) การพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ต้องคำนึงถึง
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย หรือข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการของมหาวิทยาลัย ตามแต่กรณี

ข้อ ๕ วิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะวิชาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อ
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงิน
ประจำตำแหน่งสูงขึ้น พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายข้อบังคับ

(๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อ
ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ
ว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย หรือ
ข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการของมหาวิทยาลัย ตามแต่กรณี

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการหลังได้รับตำแหน่งศาสตราจารย์ การได้รับการอ้างอิง และการ
เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ ต้องมีคุณภาพดีมาก ทั้งสามองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดสำหรับ
ตำแหน่งศาสตราจารย์

(๓) เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการ
ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๕ (๒) แล้วให้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๔) เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(ก) กรณีผู้ขอเป็นข้าราชการ ให้แจ้ง ก.พ.อ. ทราบ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๔ (๒) (๓) และ (๔) มติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มติสภามหาวิทยาลัย
และแบบคำขอ (ก.พ.อ. ๐๕) จำนวนหนึ่งชุด ทั้งนี้ ก.พ.อ. จะพิจารณาในสาระและความถูกต้องเหมาะสมของการ
พิจารณาอนุมัติ และแจ้งผลการพิจารณาให้สภามหาวิทยาลัยทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ.อ. ได้รับเรื่อง
เว้นแต่ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแจ้งผลการพิจารณาภายในกำหนดได้จะแจ้งให้สภามหาวิทยาลัย
ทราบ

(ข) กรณีผู้ขอเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยคำสั่งแต่งตั้ง
ต้องระบุสาขาวิชาที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอ

(๕) วันที่กองการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยรับเรื่องให้ถือเป็นวันแต่งตั้ง ทั้งนี้ ผู้ขอต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน และได้ส่งเอกสารตามที่กำหนดครบถ้วนตามหลักเกณฑ์
กรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีข้อเสนอแนะให้ผู้ขอปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้ถือวันที่ผู้ขอยื่นเอกสารที่แก้ไขสมบูรณ์แล้วมายังกองการเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยเป็นวันแต่งตั้ง

ข้อ ๖ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น (ก.พ.อ. ๐๕) ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน ข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย หรือข้อบังคับว่าด้วยการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสำหรับข้าราชการของมหาวิทยาลัย ตามแต่กรณี

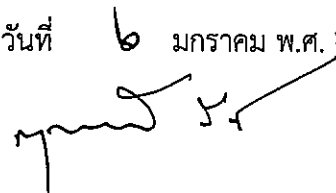
ข้อ ๘ การประเมินผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๕๓ จนแล้วเสร็จ

ข้อ ๙ การให้ได้รับเงินเดือนให้เป็นไปตามสถานภาพของผู้ขอ ดังนี้

- (๑) กรณีผู้ขอเป็นข้าราชการ ให้เป็นไปตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฉบับที่มีผลบังคับใช้ในปัจจุบัน
- (๒) กรณีผู้ขอเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ในกรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยตามคำแนะนำของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการและให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกฤษฎพงษ์ กীরติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์