



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเข้ามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ การประกาศรับสมัคร

๒.๑.๑ ให้ส่วนงาน หรือ หน่วยงานเจ้าของอัตราเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยต้อง ประกาศรับสมัครเป็นทางการและเปิดเผย โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุ อัตราค่าจ้าง คุณสมบัติต่างๆ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และภารกิจที่จะมอบให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติ ยกเว้นการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลที่มีสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย ให้มีเอกสารหลักฐานการสมัครให้ครบถ้วน โดยไม่ต้องมีการประกาศรับสมัคร

๒.๑.๒ การดำเนินการรับสมัครจะต้องกำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยให้ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๒.๑.๒.๑ ใบสมัครสอบ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด แนบท้าย ประกาศนี้

๒.๑.๒.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาขนาด $๑\frac{๑}{๒}$ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒.๑.๒.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร และใบคะแนนแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบ

๒.๑.๒.๔ สำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษจาก TOEIC, TOEFL, IELTS CU-TEP หรือ KU-EPT กรณีที่มีได้จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน

๒.๑.๒.๕ สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยน) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาหนังสือหย่า สำหรับหญิงที่ทำการสมรสแล้ว เป็นต้น

๒.๑.๒.๖ เอกสารอื่น ซึ่งแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสอบ เช่น เอกสารแสดงความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ หนังสือรับรองการผ่านงาน สำเนาทะเบียนบ้านกรณีระบุภูมิถิ่นกำเนิดของผู้สมัคร เป็นต้น

๒.๑.๒.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชนและใบกองเกินทหาร (ถ้ามี)

๒.๑.๒.๘ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๒.๑.๒.๙ ให้ผู้รับรองซึ่งมิใช่ บิดา มารดา สามีน ภรรยา พี่น้องร่วมบิดาและมารดา พี่น้องร่วมบิดา พี่น้องร่วมมารดา จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี กรอกคำรับรองลงในแบบฟอร์มเอกสารลับที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้หนึ่งในจำนวนผู้รับรองดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานประจำ หรือหากกรบบราชการทหารหรือตำรวจต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก

๒.๑.๓ ให้ผู้สมัครรับคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมสอบตำแหน่งละ ๕๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

๒.๑.๔ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจำนวน ๕ คน โดยให้มีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| (๑) คณบดี หรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการประจำส่วนงาน | กรรมการ |
| ประเภทคณาจารย์ประจำ ๑ คน | |
| (๓) หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา หรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| ในสังกัดส่วนงาน ๑ คน | |
| (๔) หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา หรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| เจ้าของอัตราที่ขอบรรจุ | |
| (๕) ผู้แทนภาควิชา/สาขาวิชา หรือเทียบเท่า ๑ คน | กรรมการ |
| เจ้าของอัตราที่ขอบรรจุ | |

กรณีที่ส่วนงานไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบที่กำหนดได้ ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม

๒.๒ คุณสมบัติของผู้สมัครรับคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

๒.๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่ส่วนงาน หรือ หน่วยงานรับผิดชอบการเรียนการสอน สำหรับกรณีที่มีใช้คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ

๒.๒.๒ ผู้สมัครรับคัดเลือกจะต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด โดยผลการทดสอบภาษาอังกฤษมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศผลการทดสอบ จากการศึกษา รายการใดรายการหนึ่งต่อไปนี้

- TOEFL (PBT) / TOEFL (ITP)	คะแนนขั้นต่ำ ๕๕๐
- TOEFL (CBT)	คะแนนขั้นต่ำ ๒๑๓
- TOEFL (IBT)	คะแนนขั้นต่ำ ๗๙ - ๘๐
- IELTS	คะแนนขั้นต่ำ ๖.๕
- CU-TEP	คะแนนขั้นต่ำ ๗๕
- KU-EPT	คะแนนขั้นต่ำ ๖๕
- TOEIC	คะแนนขั้นต่ำ ๗๐๐

กรณีผู้สมัครรับคัดเลือกสำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดที่ใช้ในการสมัครรับคัดเลือกจาก สถาบันอุดมศึกษาที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ หรือ International Program ไม่ต้องยื่นผลการ ทดสอบภาษาอังกฤษ

กรณีส่วนงาน หรือ หน่วยงาน ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง และ ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้ประสงค์ที่จะสมัครซึ่งมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตามประกาศรับสมัคร แต่มีคะแนนผลการทดสอบภาษาอังกฤษต่ำกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนด ให้ส่วนงาน หรือ หน่วยงาน เสนอขอความเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์ขั้นต่ำคะแนนภาษาอังกฤษ เป็นกรณีพิเศษ จากคณะกรรมการพิจารณา การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครได้ ทั้งนี้ต้องแสดง เหตุผลความจำเป็นประกอบอย่างชัดเจน

๒.๒.๓ ส่วนงาน หรือ หน่วยงาน สามารถกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครรับคัดเลือกให้สูงกว่า ที่หลักเกณฑ์กำหนด เพื่อให้เหมาะสมกับสาขาที่ประกาศรับสมัครได้

๒.๓ กระบวนการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

๒.๓.๑ ผู้สมัครรับคัดเลือกจะต้องสาธิตการสอนให้คณาจารย์ประจำในภาควิชาหรือสาขาวิชา ให้ข้อเสนอแนะ และสัมภาษณ์เบื้องต้น เพื่อเสนอแนะผู้ที่มีคุณสมบัติให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา การสาธิตการสอนตามวรรคหนึ่ง อาจดำเนินการโดยคณะกรรมการคัดเลือกก็ได้

๒.๓.๒ ผู้สมัครรับคัดเลือกเข้ารับการทดสอบทางด้านจิตวิทยาที่มหาวิทยาลัย เป็นผู้ดำเนินการจัดการทดสอบให้ เพื่อประกอบการพิจารณาในการสอบสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือก หรือ เข้ารับการทดสอบทางด้านจิตวิทยาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคลิกภาพ หรือ การทำงาน จากนักจิตวิทยาคลินิก ที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาจิตวิทยาคลินิก หรือ เข้ารับการทดสอบทางด้านจิตวิทยา จากสถาบันในต่างประเทศที่แพทยสภารับรอง และยื่นต่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณาในการ สอบสัมภาษณ์

๒.๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกเสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓.๔ ส่วนงานเสนอเรื่องขออนุมัติจ้างบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกมายัง กองทรัพยากรมนุษย์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓.๕ กองทรัพยากรมนุษย์เสนอชื่อผู้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาอนุมัติการบรรจุ พร้อมอัตราค่าจ้าง

๒.๓.๖ ส่วนงานประกาศผลการคัดเลือก โดยการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับจากวันที่ส่วนงานประกาศผลการคัดเลือก

๒.๓.๗ ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดได้รับการประกาศให้ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

- (๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว
- (๒) ผู้ขึ้นบัญชีได้ขอสละสิทธิการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๓) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด แต่ทั้งนี้ต้องให้เวลาผู้ได้รับคัดเลือกได้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่มีหนังสือให้รายงานตัว
- (๔) ผู้ขึ้นบัญชีมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๒.๓.๘ กองทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการออกคำสั่งจ้างและจัดทำสัญญาจ้าง

๓. กรณีส่วนงาน หรือ หน่วยงาน ประสงค์จะบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคิดค่าประสบการณ์ ให้คิดค่าประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๑๐ ปี โดยไม่รวมกับอัตราค่าจ้าง และให้จ่ายด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน หรือ หน่วยงาน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

๓.๑ เกณฑ์การพิจารณาค่าประสบการณ์ ให้คิดจากอัตราค่าประสบการณ์ต่อปี คูณด้วยจำนวนปีประสบการณ์ภายหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยคิดจำนวนปีประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๑๐ ปี และกำหนดเกณฑ์ในการคิดค่าประสบการณ์ ดังนี้

๓.๑.๑ มีประสบการณ์งานสอนประจำ(เต็มเวลา)ในระดับอุดมศึกษา ในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามเงื่อนไขการบรรจุ และมีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คิดอัตราค่าประสบการณ์ปีละ ๑,๕๐๐ บาท

๓.๑.๒ มีประสบการณ์งานสอนประจำ(เต็มเวลา)ในระดับอุดมศึกษา ในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามเงื่อนไขการบรรจุ แต่ไม่มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คิดอัตราค่าประสบการณ์ปีละ ๑,๐๐๐ บาท

๓.๑.๓ มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่มีประสบการณ์งานสอน ให้คิดอัตราค่าประสบการณ์ปีละ ๑,๐๐๐ บาท

๓.๑.๔ มีประสบการณ์งานสอนไม่ประจำในระดับอุดมศึกษาในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามเงื่อนไขการบรรจุ ให้คิดอัตราค่าประสบการณ์ปีละ ๗๐๐ บาท

การคิดจำนวนปีประสบการณ์ ให้พิจารณาเฉพาะกรณีมีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป กรณีที่มีประสบการณ์ไม่ถึง ๑ ปี จะไม่คิดค่าประสบการณ์ให้ ทั้งนี้ไม่นับผลงานทางวิชาการที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ และในกรณีที่มีประสบการณ์มากกว่าหนึ่งประเภท ให้เลือกเพียงข้อใดข้อหนึ่ง

๓.๒ ส่วนงาน หรือ หน่วยงาน ที่มีความประสงค์บรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับค่าประสบการณ์ ให้พิจารณาในคราวเดียวกับการขอพิจารณาอนุมัติจ้าง

กรณีส่วนงานหรือหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ได้รับการบรรจุเป็นผู้มีประสบการณ์สอนและมีผลงานทางวิชาการ ที่เป็นประโยชน์ต่อภารกิจของส่วนงานหรือหน่วยงานให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาเพิ่มเติมได้โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับจากได้รับการบรรจุ พร้อมแนบหลักฐานประสบการณ์ หรือผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

๔. กรณีที่มีผู้สมัครรับคัดเลือกเป็นผู้มีสัญชาติอื่นซึ่งมิใช่สัญชาติไทย ให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ส่วนงานตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของผู้สมัครรับคัดเลือกกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนประกาศรายชื่อบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๔.๒ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีสัญชาติอื่นซึ่งมิใช่สัญชาติไทย ให้ส่วนงานดำเนินการเกี่ยวกับวีซ่าประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non – Immigrant) และใบอนุญาตการทำงาน (Work Permit) รวมถึงด้านภาษี และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นตามคำสั่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕. หลักเกณฑ์นี้ใช้ในการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ที่มีภาระงานสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๖. การขอบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำที่ได้ดำเนินการรับสมัครก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการจนเสร็จสิ้นตามหลักเกณฑ์เดิม

๗. กรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นผู้วินิจฉัย และถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรงค์ วชิรพันธ์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ใบสมัครสอบ แขนงท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

ใบสมัคร
คัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เลขที่

ตำแหน่งที่ ตำแหน่ง..... สังกัด

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย / นาง / น.ส.)
สัญชาติ ศาสนา
เลขประจำตัวประชาชน
๒. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน
(นับถึงวันปิดรับสมัครต้องไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์) จังหวัดที่เกิด
๓. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่..... หมู่ที่ ตรอก / ซอย.....
ถนน..... ตำบล / แขวง
- อำเภอ / เขต จังหวัด
- รหัสไปรษณีย์
- โทรศัพท์มือถือ โทรศัพท์บ้าน E-mail
๔. ชื่อคู่สมรส สัญชาติ ศาสนา.....
อาชีพ
๕. ชื่อบิดา สัญชาติ ศาสนา
อาชีพ
- ชื่อมารดา สัญชาติ ศาสนา
อาชีพ
๖. วุฒิการศึกษาตรงตามตำแหน่งที่สมัครคือ สาขาวิชาเอก.....
ได้รับอนุมัติผลการศึกษาเมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. (ไม่หลังวันปิดรับสมัคร)
จากสถานศึกษาชื่อ ประเทศ
- ได้คะแนนเฉลี่ยสะสม และได้แนบหลักฐานการสำเร็จการศึกษา พร้อมทั้งได้ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง
มาเพื่อประกอบการยื่นใบสมัครด้วยแล้ว
๗. วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ได้รับคือ
๘. ความรู้ความสามารถพิเศษ
๙. ความรู้ภาษาต่างประเทศ ภาษาใด เพียงใด
๑๐. ขณะนี้มีอาชีพอะไร ณ ที่ใด
- กรณีเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นบุคลากรประเภทใด
 พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ข้าราชการ อื่นๆ (โปรดระบุ)

ติดรูปถ่ายหน้าตรง
ขนาด ๑ $\frac{1}{2}$ x ๒ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

๑๑. ได้เคยทำงานอะไรมาบ้างแล้ว
๑๒. มีภาระผูกพันการปฏิบัติงานขอใช้ตามสัญญาการศึกษา ฝึกอบรม วิจัย / สัญญารับทุน หรือไม่
- ไม่มีภาระผูกพันปฏิบัติงานขอใช้
- มีภาระผูกพันปฏิบัติงานขอใช้ตามสัญญารับทุน
- หน่วยงานที่ขอใช้ทุน
- มีภาระผูกพันปฏิบัติงานขอใช้ตามสัญญาการศึกษา ฝึกอบรม วิจัย ขณะเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด
- พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัด
๑๓. ข้าพเจ้าขอสมัครรับการคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และได้ส่งค่าธรรมเนียมการสมัครสอบเป็นเงิน บาท มาพร้อมใบสมัครนี้แล้ว
๑๔. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัครและข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือกครั้งนี้

ลายมือชื่อ ผู้สมัคร
(.....)
วันที่ เดือน พ.ศ.

หลักฐานประกอบการเสนอขอบรรจุ/ย้ายในตำแหน่งอาจารย์

๑. หลักฐานประกอบที่ใช้เสนอขอบรรจุ/ย้าย
- ๑.๑ หลักฐานการสมัคร ครบ ไม่ครบ ดังนี้
- (๑) ใบสมัคร
 - (๒) ใบรับรองแพทย์
 - (๓) คำรับรอง
 - (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/ข้าราชการ
 - (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน
 - (๖) สำเนาคุณวุฒิ (ใบคัดคะแนนสมบุรณ์และปริญญาบัตร)
 - (๗) รูปถ่าย
- ๑.๒ เอกสารประกาศรับสมัคร มี ไม่มี
- ๑.๓ เอกสารแต่งตั้งกรรมการคัดเลือก มี ไม่มี
- ๑.๔ ผ่านการทดสอบทางจิตวิทยา ผ่าน ไม่ผ่าน
- ๑.๕ ผลการทดสอบภาษาอังกฤษ ประเภท คะแนน
- ๑.๖ เอกสารผลการสอบคัดเลือก มี ไม่มี
- ๑.๗ คณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ เมื่อวันที่ เห็นชอบ
- ๑.๘ อัตรากำลังของภาควิชาแนบ มี ไม่มี
- ๑.๙ การรับรองสำเนาหลักฐาน ครบ ไม่ครบ
๒. แบบข้อมูลประกอบการพิจารณาการบรรจุ/ย้าย มี ไม่มี
๓. คำชี้แจงเพิ่มเติม ถ้าไม่ตรงสาขา เจือปนไขเติม มี ไม่มี
๔. อื่นๆ

ลงชื่อ

(.....)

เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

แบบข้อมูลประกอบการพิจารณาการบรรจุตำแหน่งอาจารย์

รูปถ่าย

๑. ชื่อ..... นามสกุล..... อายุ..... ปี

๒. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ (ระบุชื่อคุณวุฒิ)	สาขาวิชาเอก	สถานศึกษา	คะแนน เฉลี่ย	ปี พ.ศ. ที่สำเร็จ การศึกษา
(ป.ตรี)				
(ป.โท)				
(ป.เอก)				

๓. ศักยภาพการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก / การทำวิจัยหลังจบปริญญาเอก (Post Doctoral) (ระบุเหตุผล)

.....

๔. ศักยภาพในการเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร

๔.๑ หลักสูตร

๔.๒ หลักสูตร

๔.๓ หลักสูตร

๕. ประสบการณ์ในการทำงาน

๕.๑ งานสอน / การบรรยายพิเศษ

ลำดับ	ช่วงเวลา (ระบุเดือน - ปี พ.ศ.)	ตำแหน่ง / ลักษณะงาน	สถาบันการศึกษา / สถานที่ทำงาน
๑.			
๒.			
๓.			

๕.๒ ผลงานวิจัยที่ผ่านมา

๕.๒.๑ ผลงานวิจัย (ระบุรายละเอียดตามหลักการเขียนบรรณานุกรม)

.....

๕.๒.๒ บทความตีพิมพ์ทางวิชาการ (ระบุรายละเอียดตามหลักการเขียนบรรณานุกรม)

.....

๕.๓ ประสบการณ์ด้านอื่นๆ

.....

๖. ที่ทำงานปัจจุบัน ตำแหน่ง

เริ่มทำงานตั้งแต่ (ระบุเดือน - ปี พ.ศ.)

๗. ภาระผูกพันการปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาการศึกษา ฝึกอบรม วิจัย / สัญญารับทุน

- ไม่มีภาระผูกพันปฏิบัติงานชดใช้
- มีภาระผูกพันปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญารับทุน
หน่วยงานที่ชดใช้ทุน
- มีภาระผูกพันปฏิบัติงานชดใช้ตามสัญญาการศึกษา ฝึกอบรม วิจัย ขณะเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- พนักงานมหาวิทยาลัย สังกัด
- พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ สังกัด

๘. ขอบรรจุในตำแหน่ง..... ภาควิชา..... คณะ.....
ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่ง..... อัตราค่าจ้าง..... (บาท) อัตราเลขที่.....
เดิมเป็นตำแหน่งของ..... บรรจุตรงสาขาหรือไม่

เหตุผลความจำเป็น (กรณีบรรจุไม่ตรงสาขา)

.....

.....

๙. หน้าที่ที่จะมอบหมายให้รับผิดชอบ

๙.๑ งานสอน

ลำดับ	รหัสวิชา	ชื่อวิชา	หลักสูตร	ภาคบรรยาย (ชั่วโมงต่อภาค การศึกษา)		ภาคปฏิบัติ (ชั่วโมงต่อภาค การศึกษา)	
				ภาค ต้น	ภาค ปลาย	ภาค ต้น	ภาค ปลาย
๑.							
๒.							
๓.							
๔.							

๙.๒ งานวิจัย (ระบุงานวิจัยที่ชัดเจน)

.....

.....

.....

๙.๓ งานบริการวิชาการ

.....

.....

.....

๙.๔ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

.....

.....

.....

๑๐. หน้าที่อื่นๆที่จะมอบหมายให้รับผิดชอบ

.....
.....
.....

๑๑. การระงานสอนของภาควิชา/สาขาวิชา

	จำนวน อาจารย์	จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES) ของภาควิชา/สาขาวิชา	สัดส่วนอาจารย์ : นิสิต เต็มเวลาของ ภาควิชา/สาขาวิชา	สัดส่วนอาจารย์ : นิสิต เต็มเวลา ตามเกณฑ์ สกอ.	เป็นไปตาม เกณฑ์ สกอ.	ไม่เป็นไปตาม เกณฑ์ สกอ.	
						สูงกว่า เกณฑ์	ต่ำกว่า เกณฑ์
ปัจจุบัน							
หลัง บรรจุ							

ลงชื่อ
(คณบดี/หัวหน้าภาควิชา.....)