



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ  
ประเภทคณาจารย์ประจำ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เพื่อให้การสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๓ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก มีดังนี้

๑.๑ การประกาศรับสมัคร

๑.๑.๑ ให้ส่วนงานเจ้าของอัตราเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยต้องประกาศรับสมัครเป็นทางการและเปิดเผย โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะจ้าง อัตราค่าจ้าง คุณสมบัติต่างๆ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และภารกิจที่จะมอบให้พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ปฏิบัติ ยกเว้นการจ้างนักเรียนทุนรัฐบาลที่มีสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัย เพื่อปฏิบัติงานชดใช้ทุนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย ให้มีเอกสารหลักฐานการสมัครให้ครบถ้วน โดยไม่ต้องมีการประกาศรับสมัคร

๑.๑.๒ การดำเนินการรับสมัครจะต้องกำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยให้ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) ใบสมัครสอบ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาขนาด  $๑ \frac{๑}{๒}$  นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๓) สำเนาปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร และใบคะแนนแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบ

(๔) สำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษจาก TOEIC, TOEFL, IELTS, CU-TEP หรือ KU-EPT กรณีที่มีได้จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน

(๕) สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยน) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาหนังสือหย่า สำหรับหญิงที่ทำการสมรสแล้ว เป็นต้น

(๖) เอกสารอื่น ซึ่งแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสอบ เช่น เอกสารแสดงความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ หนังสือรับรองการผ่านงาน สำเนาทะเบียนบ้านกรณีระบุภูมิลำเนาของผู้สมัคร เป็นต้น

(๗) สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชน และใบกองเกินทหาร(ถ้ามี)

(๘) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

(๙) ให้ผู้รับรองซึ่งมิใช่ บิดา มารดา สามี ภรรยา พี่น้องร่วมบิดาและมารดา พี่น้องร่วมบิดา พี่น้องร่วมมารดา จำนวน ๓ คน ซึ่งเป็นผู้ที่รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี กรอกคำรับรองลงในแบบฟอร์ม เอกสารลับที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ หนึ่งในจำนวนผู้รับรองดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานประจำ หรือหากข้าราชการทหารหรือตำรวจต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก

๑.๑.๓ ให้ผู้สมัครรับคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมสอบตำแหน่งละ ๕๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมเมื่อชำระไว้แล้วจะไม่จ่ายคืนให้

๑.๑.๔ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยให้ มีองค์ประกอบ ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| (๑) คณบดี หรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย                   | เป็นประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการประจำคณะ ประเภทคณาจารย์ประจำ            | เป็นกรรมการ       |
| จำนวน ๑ คน   |                   |
| (๓) คณาจารย์ประจำของส่วนงานหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก | เป็นกรรมการ       |
| ที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่ขอบรรจุ จำนวน ๑ คน          |                   |
| (๔) หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา หรือเทียบเท่า          | เป็นกรรมการ       |
| ของส่วนงานที่บรรจุ จำนวน ๑ คน                      |                   |
| (๕) ผู้แทนคณาจารย์ของหน่วยงานที่ขอบรรจุ            | เป็นกรรมการ       |
| ที่หัวหน้าภาคที่ขอบรรจุเสนอ จำนวน ๑ คน             |                   |

กรณีที่ส่วนงานไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ได้

ให้หัวหน้าส่วนงานเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตามความเหมาะสม

๑.๒ คุณสมบัติผู้สมัครรับคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

๑.๒.๑ เป็นผู้มีความรู้ปริญญาเอกในสาขาวิชาที่ภาควิชา/สาขาวิชา/คณะ รับผิดชอบการเรียนการสอน นอกเหนือจากนี้ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ

๑.๒.๒ ผู้สมัครรับคัดเลือกจะต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด โดยผลการทดสอบภาษาอังกฤษมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการทดสอบ จากการทดสอบรายการใด รายการหนึ่งต่อไปนี้

- |                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| - TOEFL (PBT) / TOEFL (ITP) | คะแนนขั้นต่ำ ๕๕๐      |
| - TOEFL (CBT)               | คะแนนขั้นต่ำ ๒๑๓      |
| - TOEFL (IBT)               | คะแนนขั้นต่ำ ๗๙-๘๐    |
| - IELTS                     | คะแนนขั้นต่ำ ๖.๕      |
| - CU – TEP                  | คะแนนขั้นต่ำ ๗๕       |
| - KU – EPT                  | คะแนนขั้นต่ำ ๖๕ คะแนน |
| - TOEIC                     | คะแนนขั้นต่ำ ๗๐๐      |

กรณีผู้สมัครรับคัดเลือกจบการศึกษาระดับสูงสุดจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ใช้ ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน ไม่ต้องยื่นผลการทดสอบภาษาอังกฤษ

๑.๒.๓ ส่วนงานสามารถกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครรับคัดเลือกให้สูงกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้ เพื่อให้เหมาะสมกับสาขาที่ประกาศรับสมัคร



๑.๓ กระบวนการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

๑.๓.๑ ผู้สมัครรับคัดเลือกจะต้องสวธิตการสอบให้คณาจารย์ประจำในภาควิชา/สาขาวิชา ให้ข้อเสนอแนะ และสัมภาษณ์เบื้องต้น เพื่อพิจารณาถ่วงถ่วงผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา

๑.๓.๒ ผู้สมัครรับคัดเลือกดำเนินการทดสอบด้านจิตวิทยา โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการจัดการทดสอบให้ และยื่นต่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณาในการสอบสัมภาษณ์

๑.๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกเสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ของส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๑.๓.๔ ส่วนงานเสนอเรื่องขออนุมัติจ้างบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกมายังกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้ความเห็นชอบ และนำเสนออธิการบดีอนุมัติการจ้าง

๑.๓.๕ ส่วนงานประกาศผลการคัดเลือกโดยการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันที่ส่วนงานประกาศผลการคัดเลือก

๑.๓.๖ ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดได้ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

(๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว

(๒) ผู้นั้นขอสละสิทธิการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๓) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด แต่ทั้งนี้ต้องให้เวลาผู้ได้รับการคัดเลือกมารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่มิหนังสือให้รายงานตัว

(๔) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดระยะเวลาที่จะจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๒. กรณีส่วนงานพิจารณาการจ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ โดยคิดค่าประสบการณ์ให้คิดค่าประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๕ ปี โดยไม่รวมกับอัตราค่าจ้าง และให้จ่ายด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน

เกณฑ์การพิจารณาการบรรจุสูงกว่าวุฒิตามประสบการณ์ ให้คิดจากค่าประสบการณ์ต่อปี คูณด้วยจำนวนปีประสบการณ์ภายหลังสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่ขอจ้าง โดยคิดจำนวนปีประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๕ ปี และกำหนดเกณฑ์ในการคิดค่าประสบการณ์ ดังนี้

๒.๑ มีประสบการณ์งานสอนประจำ (เต็มเวลา) ในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามเงื่อนไขการบรรจุ และมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้คิดค่าประสบการณ์ปีละ ๑,๕๐๐ บาท

๒.๒ มีประสบการณ์งานสอนประจำ (เต็มเวลา) ในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามเงื่อนไขการบรรจุ แต่ไม่มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด ให้คิดค่าประสบการณ์ปีละ ๑,๐๐๐ บาท

๒.๓ มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด แต่ไม่มีประสบการณ์งานสอน ให้คิดค่าประสบการณ์ ปีละ ๑,๐๐๐ บาท

๒.๔ มีประสบการณ์งานสอนไม่ประจำ ในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามเงื่อนไขการบรรจุ ให้คิดค่าประสบการณ์ปีละ ๗๐๐ บาท

ทั้งนี้ การคิดจำนวนปีประสบการณ์ กรณีมีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป โดยมีเศษของปีไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ให้ปัดเป็น ๑ ปี ส่วนกรณีที่มีประสบการณ์ไม่ถึง ๑ ปี จะไม่คิดค่าประสบการณ์ให้

หากส่วนงานมีความประสงค์จ้างบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ โดยให้คิดค่าประสบการณ์ ส่วนงานต้องพิจารณาในคราวเดียวกับการขอพิจารณาอนุมัติจ้าง จะพิจารณาภายหลังจากได้รับการอนุมัติจ้างเรียบร้อยแล้ว โดยในการพิจารณาคิดค่าประสบการณ์ให้ส่วนงานนำส่งหลักฐานประสบการณ์ และนามานุกรมผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง มาเพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ และในกรณีที่มีประสบการณ์มากกว่าหนึ่งประเภทตามข้อ ๒.๑ ถึง ๒.๔ ให้เลือกเพียงข้อใดข้อหนึ่ง

๓. หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ใช้ในการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ที่มีภาระงานสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๔. การขอจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้กลุ่มวิชาการประเภทคณาจารย์ประจำที่ได้ดำเนินการรับสมัครก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการจนเสร็จสิ้นตามหลักเกณฑ์เดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่

๒๖

ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายจรงค์ วัชรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์