



ประกาศคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

เพื่อให้การสรรหาบุคคลเข้ามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และโดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิก

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ (ฉบับที่ ๒) ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

๒.๑ การประกาศรับสมัคร

๒.๑.๑ ให้ส่วนงาน หรือ หน่วยงานเจ้าของอัตราเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก โดยต้อง ประกาศรับสมัครเป็นทางการและเปิดเผย โดยระบุชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุ อัตราค่าจ้าง คุณสมบัติต่างๆ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และภารกิจที่จะมอบให้พนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติ ยกเว้นการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาลที่มีสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติงานขอใช้ทุนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย ให้มีเอกสารหลักฐานการสมัครให้ครบถ้วน โดยไม่ต้องมีการประกาศรับสมัคร

๒.๑.๒ การดำเนินการรับสมัครจะต้องกำหนดระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยให้ผู้สมัครจัดส่งเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๒.๑.๒.๑ ใบสมัครสอบ ตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนด แนบท้าย ประกาศนี้

๒.๑.๒.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาขนาด $๑ \frac{๑}{๒} \times ๒$ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒.๑.๒.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตร และใบคะแนนแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งตามประกาศรับสมัครสอบ

๒.๑.๒.๔ สำเนาผลการทดสอบภาษาอังกฤษจาก TOEIC, TOEFL, IELTS CU-TEP หรือ KU-EPT กรณีที่มีได้จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอน

๒.๑.๒.๕ สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ หรือเปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยน) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส สำเนาหนังสือหย่า สำหรับหญิงที่ทำการสมรสแล้ว เป็นต้น

๒.๑.๒.๖ เอกสารอื่น ซึ่งแสดงคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียดของแต่ละตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครสอบ เช่น เอกสารแสดงความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ หนังสือรับรองการผ่านงาน สำเนาทะเบียนบ้านกรณีระบุภูมิถิ่นกำเนิดของผู้สมัคร เป็นต้น

๒.๑.๒.๗ สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประจำตัวประชาชนและใบกองเกินทหาร (ถ้ามี)

๒.๑.๒.๘ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๒.๑.๒.๙ ให้ผู้รับรองซึ่งมิใช่ บิดา มารดา สามีน ภรรยา พี่น้องร่วมบิดาและมารดา พี่น้องร่วมบิดา พี่น้องร่วมมารดา จำนวน ๓ ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี กรอกคำรับรองลงในแบบฟอร์มเอกสารลับที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้หนึ่งในจำนวนผู้รับรองดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานประจำ หรือหากกรบบราชการทหารหรือตำรวจต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก

๒.๑.๓ ให้ผู้สมัครรับคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมสอบตำแหน่งละ ๕๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

๒.๑.๔ ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกจำนวน ๕ คน โดยให้มีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| (๑) คณบดี หรือผู้แทนที่ได้รับมอบหมาย | ประธานกรรมการ |
| (๒) กรรมการประจำส่วนงาน | กรรมการ |
| ประเภทคณาจารย์ประจำ ๑ คน | |
| (๓) หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา หรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| ในสังกัดส่วนงาน ๑ คน | |
| (๔) หัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา หรือเทียบเท่า | กรรมการ |
| เจ้าของอัตราที่ขอบรรจุ | |
| (๕) ผู้แทนภาควิชา/สาขาวิชา หรือเทียบเท่า ๑ คน | กรรมการ |
| เจ้าของอัตราที่ขอบรรจุ | |

กรณีที่ส่วนงานไม่สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการตามองค์ประกอบที่กำหนดได้ ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการได้ตามความเหมาะสม

๒.๒ คุณสมบัติของผู้สมัครรับคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

๒.๒.๑ เป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ในสาขาวิชาที่ส่วนงาน หรือ หน่วยงานรับผิดชอบการเรียนการสอน สำหรับกรณีที่มีใช้คุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พิจารณาเป็นกรณีเฉพาะราย โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ

๒.๒.๒ ผู้สมัครรับคัดเลือกจะต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด โดยผลการทดสอบภาษาอังกฤษมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ประกาศผลการทดสอบ จาก การทดสอบ รายการใดรายการหนึ่งต่อไปนี้

- TOEFL (PBT) / TOEFL (ITP)	คะแนนขั้นต่ำ ๕๕๐
- TOEFL (CBT)	คะแนนขั้นต่ำ ๒๑๓
- TOEFL (IBT)	คะแนนขั้นต่ำ ๗๙ - ๘๐
- IELTS	คะแนนขั้นต่ำ ๖.๕
- CU-TEP	คะแนนขั้นต่ำ ๗๕
- KU-EPT	คะแนนขั้นต่ำ ๖๕
- TOEIC	คะแนนขั้นต่ำ ๗๐๐

กรณีผู้รับสมัครรับคัดเลือกสำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดที่ใช้ในการสมัครรับคัดเลือกจาก สถาบันอุดมศึกษาที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ หรือ International Program ไม่ต้องยื่นผลการ ทดสอบภาษาอังกฤษ

กรณีส่วนงาน หรือ หน่วยงาน ได้ดำเนินการเปิดรับสมัครมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง และ ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้ประสงค์ที่จะสมัครซึ่งมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ตามประกาศรับสมัคร แต่มีคะแนนผลการทดสอบภาษาอังกฤษต่ำกว่าที่หลักเกณฑ์กำหนด ให้ส่วนงาน หรือ หน่วยงาน เสนอขอความ เห็นขอการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์ขั้นต่ำคะแนนภาษาอังกฤษ เป็นกรณีพิเศษ จากคณะกรรมการพิจารณา การบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ก่อนดำเนินการประกาศรับสมัครได้ ทั้งนี้ต้องแสดง เหตุผลความจำเป็นประกอบอย่างชัดเจน

๒.๒.๓ ส่วนงาน หรือ หน่วยงาน สามารถกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครรับคัดเลือกให้สูงกว่า ที่หลักเกณฑ์กำหนด เพื่อให้เหมาะสมกับสาขาที่ประกาศรับสมัครได้

๒.๓ กระบวนการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ

๒.๓.๑ ผู้สมัครรับคัดเลือกจะต้องสัทธิการสอนให้คณาจารย์ประจำในภาควิชาหรือสาขาวิชา ให้ข้อเสนอแนะ และสัมภาษณ์เบื้องต้น เพื่อเสนอแนะผู้ที่มีคุณสมบัติให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณา การสัทธิการสอนตามวรรคหนึ่ง อาจดำเนินการโดยคณะกรรมการคัดเลือกก็ได้

๒.๓.๒ ผู้สมัครรับคัดเลือกเข้ารับการทดสอบทางด้านจิตวิทยาที่มหาวิทยาลัย เป็นผู้ดำเนินการจัดการทดสอบให้ เพื่อประกอบการพิจารณาในการสอบสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือก หรือ เข้ารับการทดสอบทางด้านจิตวิทยาที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคลิกภาพ หรือ การทำงาน จากนักจิตวิทยาคลินิก ที่มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะ สาขาจิตวิทยาคลินิก หรือ เข้ารับการทดสอบทางด้านจิตวิทยา จากสถาบันในต่างประเทศที่แพทยสภารับรอง และยื่นต่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อประกอบการพิจารณาในการ สอบสัมภาษณ์

๒.๓.๓ คณะกรรมการคัดเลือกเสนอผลการคัดเลือกให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓.๔ ส่วนงานเสนอเรื่องขออนุมัติจ้างบุคคลผู้ผ่านการคัดเลือกมายัง กองทรัพยากรมนุษย์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๒.๓.๕ กองทรัพยากรมนุษย์เสนอชื่อผู้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย กลุ่มวิชาการ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาอนุมัติการบรรจุ พร้อมอัตราค่าจ้าง

๒.๓.๖ ส่วนงานประกาศผลการคัดเลือก โดยการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับจากวันที่ส่วนงานประกาศผลการคัดเลือก

๒.๓.๗ ผู้ได้รับการคัดเลือกผู้ใดได้รับการประกาศให้ขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีไว้ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

- (๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว
- (๒) ผู้ขึ้นบัญชีได้ขอสละสิทธิการจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๓) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการคัดเลือกกำหนด แต่ทั้งนี้ต้องให้เวลาผู้ได้รับคัดเลือกได้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับแต่วันที่มีหนังสือให้รายงานตัว
- (๔) ผู้ขึ้นบัญชีมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๒.๓.๘ กองทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการออกคำสั่งจ้างและจัดทำสัญญาจ้าง

๓. กรณีส่วนงาน หรือ หน่วยงาน ประสงค์จะบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยคิดค่าประสบการณ์ ให้คิดค่าประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๑๐ ปี โดยไม่รวมกับอัตราค่าจ้าง และให้จ่ายด้วยเงินรายได้ของส่วนงาน หรือ หน่วยงาน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี

๓.๑ เกณฑ์การพิจารณาค่าประสบการณ์ ให้คิดจากอัตราค่าประสบการณ์ต่อปี คูณด้วยจำนวนปีประสบการณ์ภายหลังจากสำเร็จการศึกษา โดยคิดจำนวนปีประสบการณ์ได้ไม่เกิน ๑๐ ปี และกำหนดเกณฑ์ในการคิดค่าประสบการณ์ ดังนี้

๓.๑.๑ มีประสบการณ์งานสอนประจำ(เต็มเวลา)ในระดับอุดมศึกษา ในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามเงื่อนไขการบรรจุ และมีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คิดอัตราค่าประสบการณ์ปีละ ๑,๕๐๐ บาท

๓.๑.๒ มีประสบการณ์งานสอนประจำ(เต็มเวลา)ในระดับอุดมศึกษา ในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามเงื่อนไขการบรรจุ แต่ไม่มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้คิดอัตราค่าประสบการณ์ปีละ ๑,๐๐๐ บาท

๓.๑.๓ มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่มีประสบการณ์งานสอน ให้คิดอัตราค่าประสบการณ์ปีละ ๑,๐๐๐ บาท

๓.๑.๔ มีประสบการณ์งานสอนไม่ประจำในระดับอุดมศึกษาในสาขาที่ตรง หรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาตามเงื่อนไขการบรรจุ ให้คิดอัตราค่าประสบการณ์ปีละ ๗๐๐ บาท

การคิดจำนวนปีประสบการณ์ ให้พิจารณาเฉพาะกรณีมีประสบการณ์ตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไป กรณีที่มีประสบการณ์ไม่ถึง ๑ ปี จะไม่คิดค่าประสบการณ์ให้ ทั้งนี้ไม่นับผลงานทางวิชาการที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ และในกรณีที่มีประสบการณ์มากกว่าหนึ่งประเภท ให้เลือกเพียงข้อใดข้อหนึ่ง

๓.๒ ส่วนงาน หรือ หน่วยงาน ที่มีความประสงค์บรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับค่าประสบการณ์ ให้พิจารณาในคราวเดียวกับการขอพิจารณาอนุมัติจ้าง

กรณีส่วนงานหรือหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่าผู้ได้รับการบรรจุเป็นผู้มีประสบการณ์สอนและมีผลงานทางวิชาการ ที่เป็นประโยชน์ต่อภารกิจของส่วนงานหรือหน่วยงานให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์พิจารณาเพิ่มเติมได้โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ได้ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับจากได้รับการบรรจุ พร้อมแนบหลักฐานประสบการณ์ หรือผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณา

๔. กรณีที่มีผู้สมัครรับคัดเลือกเป็นผู้มีสัญชาติอื่นซึ่งมิใช่สัญชาติไทย ให้ส่วนงานดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ส่วนงานตรวจสอบประวัติอาชญากรรมของผู้สมัครรับคัดเลือกกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนประกาศรายชื่อบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๔.๒ กรณีผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีสัญชาติอื่นซึ่งมิใช่สัญชาติไทย ให้ส่วนงานดำเนินการเกี่ยวกับวีซ่าประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non – Immigrant) และใบอนุญาตการทำงาน (Work Permit) รวมถึงด้านภาษี และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นตามคำสั่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕. หลักเกณฑ์นี้ใช้ในการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำ ที่มีภาระงานสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไป

๖. การขอบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทคณาจารย์ประจำที่ได้ดำเนินการรับสมัครก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการจนเสร็จสิ้นตามหลักเกณฑ์เดิม

๗. กรณีที่มีปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นผู้วินิจฉัย และถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายจรัล วัชรินทร์รัตน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประธานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์