

แบบประวัติส่วนตัว

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
๑ ปี

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้น (สำหรับเจ้าของประวัติ)

๑) ประวัติส่วนตัว

๑.๑ ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....
๑.๒ เกิดเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ปัจจุบันอายุ.....ปี

๒) ประวัติการศึกษา

<u>คุณวุฒิ/สาขา</u>	<u>ปี พ.ศ. ที่ได้รับ</u>	<u>สถานศึกษาและประเทศ</u>
.....
.....
.....

๓) ประวัติการทำงาน

๓.๑ ได้รับการบรรจุเป็น () ข้าราชการฯ () พนักงานมหาวิทยาลัย () พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. รวมระยะเวลาการทำงาน.....ปี.....เดือน
๓.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด.....

๔) ประสบการณ์ด้านการสอน

ได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (ไม่นับรวมระยะเวลา ลาศึกษา วิจัย และฝึกอบรม)
(กรณีได้ทำการสอนจากต่างส่วนงานในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โปรดระบุส่วนงาน และระยะเวลาการสอน)
ส่วนงาน.....ตั้งแต่.....ถึง.....

๕) ประสบการณ์ด้านการบริหาร (โปรดแนบหลักฐานประกอบการพิจารณา)

<u>ดำรงตำแหน่ง</u>	<u>ตั้งแต่วันที่</u>	<u>ถึงวันที่</u>	<u>รวมระยะเวลา</u>
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ..... เจ้าของประวัติ
(.....)
...../...../.....

ส่วนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ (สำหรับเจ้าหน้าที่ของส่วนงาน)

โปรดตรวจสอบโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง () ที่ตรงกับคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร

<input type="checkbox"/> แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ กำหนด ดังนี้ () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ () สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ () ได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง (ไม่นับรวมระยะเวลาการศึกษาวิจัย และฝึกอบรม) หรือ () สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ () ได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง	<input type="checkbox"/> แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ สถาบันหรือสำนัก มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ กำหนด ดังนี้ () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ () สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ () ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารตั้งแต่หัวหน้างานขึ้นไป รวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง (ไม่นับรวมระยะเวลาการศึกษา วิจัย และฝึกอบรม) หรือ () สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ () ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารตั้งแต่หัวหน้าฝ่ายขึ้นไป รวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารตั้งแต่หัวหน้างานขึ้นไป รวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
<input type="checkbox"/> แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ กำหนด ดังนี้ () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย () ได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัย	<input type="checkbox"/> แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าภาควิชา มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ กำหนด ดังนี้ () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ ประเภทคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย () ได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัย
<input type="checkbox"/> แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ กำหนด ดังนี้ () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี () สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาขั้นใดขั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ () ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารตั้งแต่หัวหน้างานขึ้นไปรวมแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัย	<input type="checkbox"/> แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา มีคุณสมบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ กำหนด ดังนี้ () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ ประเภทคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาการ ประเภทนักวิจัย ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี () สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาขั้นใดขั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ () ได้ทำการสอน หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารตั้งแต่หัวหน้างานขึ้นไปรวมแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในมหาวิทยาลัย
<input type="checkbox"/> แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย มีคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ กำหนด ดังนี้ () เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการ () ปฏิบัติงานในส่วนงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี และมีคุณสมบัติ ดังนี้ () (๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือรักษาการแทนหัวหน้าฝ่ายกรณีตำแหน่งว่างมาแล้ว หรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ () (๒) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ () (๓) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ () (๔) ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี () (๕) ผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓) และ (๔) ต้องมีประสบการณ์ในการบริหารงานภายในส่วนงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี () (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ () (๗) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ให้ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง ปลดออก ไล่ออก () (๘) ไม่เป็นผู้มีประวัติค้างพร้อย หรือมีมลทินมัวหมอง	สรุปผลการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ () มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด () ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ (.....)/...../..... การรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ขอรับรองผลการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ลงชื่อ..... (.....)/...../.....

ส่วนที่ ๓ การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ (สำหรับกองทรัพยากรมนุษย์)

- () มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามเสนอ
- () ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก.....เห็นสมควรแจ้งส่วนงานเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

...../...../.....