



| 014

ANNUAL HR REPORT

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จัดทำโดย : กองทรัพยากรมนุษย์

contact us :



www.person.ku.ac.th



02-942-8162

CONTENT

01

รายงานผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- (1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (2) ผลการดำเนินงานของแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละรายการ หรือ กิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล
- (4) ข้อมูลสถิติรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

02

รายงานผลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- (1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (2) ผลการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (3) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (4) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

03

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

04

ประมวลภาพโครงการ กิจกรรม การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล : ตัวชี้วัด 2.2 นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับ/หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	การคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย	เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในมหาวิทยาลัย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการบรรจุ	(1)16 ก.ย.67	14 ม.ค. 68	150,000	85,459	(1)เปิดรับสมัครจำนวน 18 ตำแหน่ง ได้รับการบรรจุจำนวน 17 คน
				(2)17 เม.ย.68	13 ก.ย. 68	150,000	30,244	(2)เปิดรับสมัครจำนวน 10 ตำแหน่ง ได้รับการบรรจุจำนวน 13 คน
2	การแต่งตั้ง Visiting Professor	1. เพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการวิจัย 2. มุ่งพัฒนาหลักสูตรและการศึกษาที่ทันสมัย ตอบสนองการพัฒนาประเทศ	ร้อยละของคณะที่มีการเชิญ Visiting Professor	1 ต.ค.67	30 ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	แต่งตั้งจำนวน 1 คน ดำรงตำแหน่ง 1 ก.ย. 68

1.2 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล : ด้านการรักษาไว้

[illegible]

[illegible]

1.3 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล : ด้านการใช้ประโยชน์

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	การคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์เป็นไปด้วยความเรียบร้อย	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้ง	ต.ค. 67	ก.ย. 68	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ดำเนินการคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน จำนวน 15 ครั้ง จำนวน 14 ตำแหน่ง ผ่านการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งจำนวน 5 ตำแหน่ง (ภายในก.ย.68) และได้รับการแต่งตั้ง 4 ตำแหน่ง (หลัง ก.ย. 68)

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง		กรอบมีเงิน		กรอบคนครอง		อัตรว่าง (รอจ้าง+ยังไม่ได้จัดสรร+ลาออก/ถึงแก่กรรม)	
	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน	วิชาการ	สนับสนุน
งบประมาณแผ่นดิน	3,074	2,206	3,074	2,206	2,916	2,120	273	225
1. ข้าราชการ	88	50	88	50	88	50	8	5
2. ลูกจ้างประจำ	0	101	0	101	0	101	0	35
3. พนักงานมหาวิทยาลัย	2,718	1,854	2,718	1,854	2,560	1,768	225	140
4. พนักงานมหาวิทยาลัย (ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพ)	268	182	268	182	268	182	40	34
5. พนักงานมหาวิทยาลัย (ลูกจ้างประจำเปลี่ยนสถานภาพ)	0	19	0	19	0	19	0	11
งบประมาณเงินรายได้	856	3,792	856	3,792	856	3,792	201	293
6. พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้	356	3,711	356	3,711	356	3,711	40	283
7. ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณ	0	1	0	1	0	1	0	0
8. ลูกจ้างชาวต่างประเทศเงินงบประมาณ	25	0	25	0	25	0	2	0
9. ลูกจ้างชาวต่างประเทศเงินรายได้	126	1	126	1	126	1	23	0
10. ลูกจ้างส่วนงานโครงการวิจัย	0	15	0	15	0	15	0	0
11. ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ	313	63	313	63	313	63	120	9
12. ผู้บริหารที่มาจากบุคคลภายนอก	9	0	9	0	9	0	0	0
13. ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ	27	1	27	1	27	1	16	1
รวมทั้งสิ้น	9,928		9,928		9,684		992	

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2.1 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล : ด้านการพัฒนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล : ตัวชี้วัด 2.2 นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับ/หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการสร้างผลงานวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2.เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการเขียนผลงานทางวิชาการ สำหรับการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีคณาจารย์ที่เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพเพิ่มมากขึ้น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	26 มี.ค.68	28 มี.ค. 68	950,000	663,280	คณาจารย์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติงานครบ 7 ปีขึ้นไป เข้าร่วมโครงการ จำนวน 85 คน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
2	โครงการเตรียมความพร้อมการสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	1.เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2.เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการเขียนผลงานวิชาการสำหรับใช้ประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีจำนวนอาจารย์ผู้เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มมากขึ้น	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	16 ม.ค. 68	16 ม.ค. 68	130,000	75,275	คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์และปฏิบัติงานครบ 7 ปีขึ้นไป เข้าร่วมโครงการ จำนวน 80 คน
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ“KU MENTOR ระบบพี่เลี้ยงเชิงวิชาการสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์”	1. เพื่อพัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ให้มีทักษะด้านการวิจัย การเรียนการสอน และการเติบโตในสายวิชาชีพอย่างมืออาชีพ 2. เพื่อส่งเสริมการสร้างเครือข่ายทางวิชาการ 3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการผลิตผลงานวิชาการที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ 4.เพื่อส่งเสริมความผูกพันในองค์กร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างรุ่นของคณาจารย์	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	13 ส.ค. 68	15 ส.ค. 68	1,100,000	879,130	อาจารย์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งปฏิบัติงานไม่เกิน 2 ปี เข้าร่วมโครงการ จำนวน 72 คน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
4	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 7	1. เสริมสร้างวิสัยทัศน์ เกี่ยวกับบริบทและยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนามหาวิทยาลัย 2. พัฒนาผู้บริหารให้มีความสามารถ ความรู้ความเข้าใจ หลักและวิธีการในการบริหารส่วนงานและการบริหารกิจการมหาวิทยาลัย 3. มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ แนวคิด หลักการ และวิธีปฏิบัติที่ดีในการบริหารจัดการและเสริมสร้างสัมพันธภาพและสร้างความร่วมมือระหว่างผู้บริหารภายในมหาวิทยาลัย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	2 เม.ย. 68	27 มิ.ย. 68	6,020,000	4,658,303.48	1. คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ และผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่า โดยผ่านความเห็นชอบการเสนอชื่อจากส่วนงาน 2. ผู้ที่มีคุณสมบัติในการเข้าสู่ตำแหน่งตามข้อ 1 โดยผ่านความเห็นชอบการเสนอชื่อจากส่วนงาน เข้าร่วมโครงการ จำนวน 74 คน
5	โครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	1. เพื่อให้ผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัย ได้ทบทวนและจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการสำนักงานมหาวิทยาลัย 2. เพื่อผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัย มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ส่งเสริมการพัฒนาการบริหารงานสำนักงานมหาวิทยาลัย 3. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และเครือข่ายที่ดีต่อกัน ระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	13 มี.ค. 68	15 มี.ค. 68	650,000	620,772	ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างานในสำนักงานมหาวิทยาลัย และผู้ที่จัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของแต่ละกอง เข้าร่วมโครงการ จำนวน 98 คน

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
6	โครงการสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	โครงการสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน ทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ	3 ก.ย. 68	5 ก.ย. 68	585,000	432,193	ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลใน แต่ละส่วนงานของมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 62 คน
7	โครงการ HR สัญจร “HR KU รวมเรียนรู้ ร่วมพัฒนา”	1.สร้างการรับรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานบริหาร ทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ 2.เสริมสร้างความสัมพันธ์ และ เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล 3.เพื่อเพิ่มช่องทางการเข้าใจและ เข้าถึงบริบทการบริหารทรัพยากร บุคคลของทุกส่วนงาน ร่วมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อให้เกิดแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ประสิทธิภาพต่อไป	จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ	28 พ.ย. 67	28 พ.ย. 67	106,300	68,356.60	ผู้บริหารส่วนงานด้านทรัพยากรมนุษย์ หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลของ ส่วนงาน/หน่วยงาน และบุคลากรกอง ทรัพยากรมนุษย์ เข้าร่วมโครงการ จำนวน 122 คน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจบนหลักธรรมาภิบาล : ตัวชี้วัด 3.2 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	โครงการสัมมนา KU-KM Role Model เรื่อง “บริหารทีมให้มีพลัง ยกระดับองค์กร ด้วยการเพิ่มมูลค่าองค์ความรู้”	1.เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้รับองค์ความรู้ที่จำเป็นจากผู้บริหารส่วนงานที่มีผลงานการขับเคลื่อนองค์กรอย่างเด่นชัด สร้างโอกาสในการต่อยอดขยายผลองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กร 2.เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับผู้บริหาร	จำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ	9 ก.ย. 68	9 ก.ย. 68	12,000	8,000	ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ประกอบด้วย คณบดี หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย เข้าร่วมโครงการ จำนวน 136 คน
ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
2	โครงการสัมมนา เรื่อง วันแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 11 (KU-KM Day)	1.เพื่อเป็นเวทีส่งเสริม สนับสนุนให้ส่วนงานภายใน มก. เกิดการจัดการองค์ความรู้ ต่อยอด ขยายผลองค์ความรู้ 2.เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในส่วนงานและระหว่างส่วนงาน เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรเตรียมความพร้อมสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 3.เพื่อเป็นช่องทางการรวบรวมสินทรัพย์ความรู้ของ มก.	จำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ	23 ก.ค.68	18 พ.ย. 68	595,000	370,022.40	ผู้เข้าร่วมประกวดผลงาน และผู้เข้าร่วมรับฟังการนำเสนอผลงาน เข้าร่วมโครงการ จำนวน 100 คน หมายเหตุ : ขอขยายเวลาดำเนินการ 23 ก.ค. 68 อนุมัติโครงการ 3 ต.ค 68 ผู้สนใจส่งใบสมัคร 17 ต.ค. 68 ประกาศรายชื่อ 18 พ.ย. 68 นำเสนอผลงานและ กรรมการตัดสินผล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลง

โครงการ KU Business Growth For Society มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการเติบโตทางสังคม

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	โครงการยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตามสายอาชีพ							
	1.1 การทดสอบความรู้ความสามารถด้านการเงินและบัญชี ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประจำปี 2568	ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	จำนวนบุคลากรที่ผ่านการทดสอบ	1 ต.ค.67	30 ก.ย. 68	20,000	14,496	ผู้สมัครเพื่อเข้าทดสอบความรู้ความสามารถ ด้านการเงินและบัญชี จำนวนทั้งสิ้น 102 ราย และผ่านการทดสอบตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด จำนวนทั้งสิ้น 30 ราย

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
2	โครงการส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น							
	2.1 โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 79 - 82							
	รุ่นที่ 79	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพันธกิจ และแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้พื้นฐานต่อการปฏิบัติงานในองค์กร 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงบทบาทและคุณค่าของตนเองในการทำงานเพื่อมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสร้างสัมพันธภาพที่ดี อันนำไปสู่การสร้างเครือข่ายที่ดีระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	จำนวนผู้ผ่านการอบรม	10,23 ม.ค.68	24 ม.ค.68	450,000	313,250	พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2566 - 30 กันยายน 2567 ที่มีชื่อตำแหน่งและหน้าที่ความรับผิดชอบเหมือนตำแหน่งข้าราชการ มีผู้ผ่านการอบรมจำนวน 387 คน
	รุ่นที่ 80			10,27 ม.ค.68	28 ม.ค. 68	450,000	278,050	
	รุ่นที่ 81			10 ม.ค. 68, 17 ก.พ.68	18 ก.พ. 68	450,000	335,650	
	รุ่นที่ 82			10 ม.ค. 68, 6 มี.ค.68	7 มี.ค. 68	450,000	348,450	

2.2 สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล : ด้านการรักษาไว้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล : ตัวชี้วัด 2.2 นิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ได้รับการยอมรับ/หรือมีบทบาทในระดับนานาชาติ

ที่	กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	วันเดือนปีดำเนินการ		งบประมาณดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด	ประมาณการ	ใช้จ่ายจริง	
1	โครงการส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนในเวทีระดับนานาชาติ							
	1.1 โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรดีเด่นสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	1 ต.ค.67	25 ธ.ค. 68	300,000	265,680	พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2568 ณ สนามรักบี้ฟุตบอล มก. มีผู้ได้รับรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ จำนวน 21 คน (คัดเลือกปีละ 1 ครั้ง)
2	โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรดีเด่นสายวิชาการผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงานและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	16 ม.ค.68	25 ธ.ค. 68	390,800	332,755	พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ จัดขึ้นเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2568 ณ สนามรักบี้ฟุตบอล มก. มีผู้ได้รับรางวัลอาจารย์ดีเด่น และนักวิจัยดีเด่น จำนวน 30 คน (คัดเลือกปีละ 1 ครั้ง)
3	โครงการแข่งขันกีฬาเพื่อสุขภาพภายใน มก.	1. เพื่อให้บุคลากรทำกิจกรรมร่วมกัน และทำความรู้จักสร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน 2. เพื่อให้บุคลากรได้ออกกำลังกายเพื่อมีสุขภาพที่ดี 3. เพื่อการสร้างความสามัคคีในหมู่คณะและส่งเสริมให้บุคลากรมีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	1 ต.ค. 67	30 ก.ย. 68	400,000	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้จัดโครงการ เนื่องจากสภาพอากาศแปรปรวน จึงปรับแผนการจัดกิจกรรมเลื่อนไปในช่วงเดือน ธ.ค. 68 เป็นต้นไป
4	โครงการพุทธรชาเกษตรศาสตร์มาออกกำลังกาย	1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้มีการออกกำลังกายที่ยั่งยืนในรูปแบบกิจกรรมการออกกำลังกายที่เรียบง่ายค่าใช้น้อย 2. เพื่อปลูกฝัง สร้างทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายโดยใช้กิจกรรมเป็นสื่อกลาง	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	22 พ.ย. 67	27 ส.ค. 68	300,000	265,225	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 92.60

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

⇒ ปัญหาอุปสรรค

1. การสรรหาคัดเลือกประเภทคณาจารย์ประจำ คุณสมบัติปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่ส่วนงานกำหนด ต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ ไม่มีผู้ยื่นใบสมัคร ทำให้การเรียนการสอนไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง
2. กระบวนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งต่างๆ ไม่มีการกำหนดกลยุทธ์เชิงรุก และระยะเวลาดำเนินการใช้เวลานาน ไม่ยืดหยุ่น ทำให้เกิดการขาดแคลนบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ
3. การทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลใช้ระยะเวลาการศึกษาน้อยทำให้ไม่สามารถรองรับกับสถานการณ์ บริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน
4. การคัดเลือกผู้บริหารฝ่ายสนับสนุน มีผู้สมัครจำนวนน้อย ไม่หลากหลาย มีผลต่อการตัดสินใจเลือกผู้เหมาะสมให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด
5. การพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เช่น ทักษะด้าน AI ที่ยังไม่สามารถตอบสนองตามนโยบายการพัฒนาทักษะบุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ทุกกลุ่มตำแหน่ง

⇒ ข้อเสนอแนะ

1. ใช้แนวทางการสรรหาโดยเน้นเจาะจงกลุ่มผู้รับทุนหรือเครือข่ายวิจัยโดยตรง แทนการประกาศรับสมัครแบบทั่วไป Incentive Package และนำเสนอจุดเด่นสวัสดิการหรือทุนวิจัยเพื่อดึงดูดกลุ่มสาขาที่ขาดแคลน
2. กองทรัพยากรมนุษย์ร่วมกับหน่วยงาน/ส่วนงาน ปรับวิธีการเป็นแบบProactive Sourcing เช่น เข้าไปดึงตัวจากเครือข่ายศิษย์เก่า, ผู้รับทุน, หรือผู้เชี่ยวชาญ กำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนจากประกาศถึงสัมภาษณ์ ต้องไม่เกิน 15 วัน เพื่อลดการสูญเสียตัวเลือกดีๆ ให้กับที่อื่น และสร้างฐานข้อมูลผู้มีศักยภาพไว้ล่วงหน้า แม้ในช่วงที่ยังไม่มีตำแหน่งว่าง เพื่อให้พร้อมเรียกมาพูดคุยได้ทันทีเมื่อมีความต้องการ (Talent Pool Management)
3. ศึกษาข้อมูลเชิงลึก โดยปรับเปลี่ยนจากการรีวิวลหลักเกณฑ์ทุกๆ 3-5 ปี เป็นการประเมินแบบที่แก้ไขเฉพาะส่วนที่เร่งด่วนหรือติดขัดได้ทันทีโดยไม่ต้องรอแก้ทั้งฉบับ และศึกษาเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยคู่แข่งหรือภาคเอกชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าสวัสดิการและกฎเกณฑ์ของเราไม่ล้าหลังจนเกินไป รวมถึงรับฟังความเห็นจากบุคลากรรุ่นใหม่ในหน่วยงาน/ส่วนงาน เพื่อดูว่าหลักเกณฑ์ใดที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน
4. สร้างระบบ "ตัวตายตัวแทน" พัฒนาบุคลากรในระดับรองขึ้นมาเพื่อให้มีคนพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งเมื่อว่างลง ดำเนินการสื่อสารบทบาทของฝ่ายสนับสนุนในฐานะผู้อยู่เบื้องหลังความสำเร็จของมหาวิทยาลัย (Strategic Partner) เพื่อให้ตำแหน่งนี้น่าสนใจเทียบเท่าสายวิชาการและสร้างระบบเปิดกว้างให้คนนอกวงการการศึกษาที่มีทักษะการบริหารจัดการสูงเข้ามาสมัครได้มากขึ้น เพื่อเพิ่มความหลากหลายของแนวคิดในการพัฒนามหาวิทยาลัย
5. แบ่งกลุ่มการเรียนรู้และพัฒนาทักษะตามลักษณะงาน เช่น กลุ่มวิชาการ เน้น AI เพื่อการวิจัยและออกแบบการสอน กลุ่มสนับสนุน เน้น AI เพื่อการลดขั้นตอนงานเอกสารและวิเคราะห์ข้อมูล นำเสนอการเรียนรู้แบบสั้นๆ ผ่านระบบออนไลน์ และสร้างพื้นที่ทดลองให้พนักงานลองใช้ AI ในงานจริงโดยไม่มีผลผิดพลาดและให้รางวัลหรือประกาศนียบัตรสำหรับผู้ที่ผ่านการทดสอบทักษะ AI เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ด้วยตนเอง

ประมวลภาพโครงการ กิจกรรม การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

ภาพโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์



ภาพโครงการเตรียมความพร้อมการสร้างผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์



ภาพโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ“KU MENTOR ระบบพี่เลี้ยงเชิงวิชาการสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่มหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์”



ภาพโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 7



ภาพโครงการสัมมนาผู้บริหารสำนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



ภาพโครงการสัมมนาเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



ภาพโครงการสัมมนา KU-KM Role Model เรื่อง “บริหารทีมให้มีพลัง ยกระดับองค์กรด้วยการเพิ่มมูลค่าองค์ความรู้”



ภาพโครงการสัมมนา KU-KM Role Model เรื่อง บริหารทีมให้มีพลังยกระดับองค์กรด้วยการเพิ่มมูลค่าองค์ความรู้



ภาพโครงการสัมมนา เรื่อง วันแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 11 (KU-KM Day)



ภาพโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รุ่นที่ 79-81



ภาพโครงการโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ และ สายสนับสนุนและช่วยวิชาการ (พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ)



ภาพโครงการพหุทธสาเกษตรศาสตร์มาออกกำลังกาย





KASETSART

Knowledge of the Land

